










NOTIFICARE PRIVIND CONFIDENȚIALITATEA ANGAJAȚILOR BMS GLOBAL

Această notificare privind confidențialitatea angajaților vă explică modul în care Bristol Myers Squibb tratează datele dvs. cu caracter personal dacă faceți sau ați făcut parte din personalul nostru.



CE VEȚI AFLA ÎN ACEASTĂ NOTIFICARE

Faceți clic pe pictogramele sau textul de mai jos pentru a afla mai multe despre cum, de ce și unde BMS vă folosește datele:

	Cine este operatorul de date		Tipul de date pe care le procesăm		Cum vă protejează BMS datele
	Motive legale pentru utilizarea datelor dvs.		De ce procesăm datele dvs.		Cum obținem datele dvs.
	Cât timp păstrăm datele dvs.		Cui împărtășim datele dvs.		Drepturile dvs. de confidențialitate

- Dacă sunteți un solicitant de locuri de muncă, aflați aici mai multe informații: <https://www.bms.com/ro/privacy-policy.html#job>.
- Pentru întrebări specifice despre această notificare sau pentru mai multe informații despre modul în care BMS procesează datele dvs. cu caracter personal, vă rugăm să consultați [secțiunea de contact de mai jos](#).
- Versiunea online este accesibilă [aici](#) (<https://www.bms.com/ro/privacy-policy.html#employees>).

1. INTRODUCERE - CUM TREBUIE INTERPRETATĂ ACEASTĂ NOTIFICARE



În această notificare, vă oferim o imagine de ansamblu asupra modului și motivului pentru care colectăm datele dvs. cu caracter personal – cunoscute și sub denumirea de informații personale. De asemenea, vă informăm despre drepturile dvs. de confidențialitate legate de utilizarea datelor dvs. de către noi. Citiți această notificare în combinație cu BMS [Notificare generală de confidențialitate](#) procesării datelor cu caracter personal la BMS. Este disponibilă în subsolul site-urilor web ale companiei noastre www.bms.com pentru piețele pe care suntem prezenți sau pe care operăm.

Puteți citi mai multe mai jos despre cum se aplică această notificare și despre celelalte notificări ale noastre:

Înainte de a începe să citiți această notificare

Cui se adresează?	<p>Această notificare vi se aplică pe durata angajării și după încetarea acesteia ca:</p> <ul style="list-style-type: none">• nou colaborator, lucrător actual sau fost lucrător, inclusiv angajat și pensionar;• antreprenor, de exemplu dacă sunteți stagiar, consultant, lucrător autonom sau de agenție sau un consultant;• ca terță parte ale cărei informații ne sunt furnizate în legătură cu relația de angajare sau de muncă (de exemplu, referenți, membru al familiei, rude sau informații de contact de urgență).
--------------------------	---

Notificări specifice țării	<p>Ca o completare a acestei notificări, este posibil să existe documentație BMS specifică țării care acoperă legile sau procesele individuale ale țării care ar putea afecta utilizarea datelor dvs. personale la locul de muncă specific. Aceste documente pot fi accesate prin intermediul intranetului local sau al contactului local de resurse umane.</p>
-----------------------------------	---

Relevanța datelor mele cu caracter personal	<p>Natura și categoriile datelor cu caracter personal pe care BMS le procesează despre dvs. pot diferi, în funcție de rolul dvs. și de relația dvs. cu BMS. Încercăm să evidențiem aceste diferențe acolo unde este posibil, dar dacă există activități de procesare specifice rolului dvs. la BMS sau țării în care locuiți, vă vom furniza „informații punctuale” suplimentare ori de câte ori este posibil.</p>
--	--

Exemplu: Majoritatea activităților de procesare legate de beneficiile angajaților BMS nu sunt aplicabile consultantilor, contractorilor, stagiariilor, lucrătorilor agenției sau lucrătorilor autonomi care sunt angajați de terți și apoi contractați de BMS. Această notificare acoperă datele cu caracter personal pe care BMS le controlează și le procesează. Prin urmare, antreprenorii și consultanții trebuie să examineze notificările de confidențialitate furnizate de propriii angajatori pentru a înțelege cum sunt procesate datele lor.

2. CINE ESTE OPERATORUL DATELOR DVS.



Un operator decide de ce și cum să vă proceseze datele cu caracter personal. Cu toate acestea, echipele centrale de la BMS situate într-o altă țară (de exemplu, echipele din SUA și serviciile de asistență furnizate de partenerii noștri de afaceri autorizați) pot accesa și procesa datele dvs. cu caracter personal, așa cum este descris în această notificare. Pentru fiecare activitate, Bristol Myers Squibb Company și afiliații săi vor acționa ca operator împreună sau în comun pentru utilizarea datelor dvs.










Notă: Dacă aveți un contract de muncă, persoana juridică BMS care este angajatorul dvs. sau care are contractul cu angajatorul dvs. este operatorul datelor dvs. cu caracter personal. Dacă sunteți consultant, antreprenor, stagiar sau lucrător independent, atunci entitatea menționată în contractul angajatorului dvs. cu BMS este operatorul.

3. CATEGORII – CE TIP DE DATE PROCESAZĂ BMS DESPRE DVS.



Această secțiune descrie tipul de date cu caracter personal și datele sensibile pe care le colectăm pentru activitățile noastre de procesare, care pot varia în funcție de rolul dvs. în cadrul BMS. Descriem aceste date cu caracter personal drept „**Date legate de muncă**” de care BMS are nevoie pentru crearea contractelor dvs. de muncă și pentru a ne desfășura activitățile de zi cu zi. Amintiți-vă că, în funcție de locul în care locuiți, legea relevantă privind protecția datelor din jurisdicția dvs. poate defini datele cu caracter personal într-un mod diferit de descrierile utilizate în această notificare.

Utilizăm categoriile de date cu caracter personal în următorul context:

 Încadrare și RU de zi cu zi	 Compensație, beneficii și performanță	 Securitate, IT, dispozitive & formare
 Sondaje, evenimente, imagini, videoclipuri	 Date sensibile	 Mediu, sănătate și siguranță
 Juridic și conformitate	 Date privind familia	 Funcții și poziții, relocare, plecare

Notă: Majoritatea datelor pe care le folosim despre dvs. sunt necesare pentru operațiunile noastre de zi cu zi. În anumite cazuri, ați putea decide să participați la activități care nu sunt obligatorii, cum ar fi evenimente, accesarea beneficiilor, aplicația la joburi interne, răspunsul la sondaje sau partajarea imaginilor sau înregistrărilor video cu BMS. În acest caz, vă vom anunța care sunt opțiunile dvs. înainte de a vă procesa datele.

Puteți afla mai multe despre scopurile noastre și motivul pentru care folosim datele dvs. în [secțiunea 4](#).

Atunci când colectați și utilizați datele dvs. în calitate de lucrător BMS, majoritatea categoriilor detaliate mai jos sunt relevante pentru dvs. dacă sunteți angajat. Dacă nu aveți un contract cu noi, dar ne furnizați servicii, categoriile de mai jos nu vor fi relevante pentru dvs., de exemplu dacă sunteți angajat de o agenție terță, dacă sunteți consultant sau lucrător independent.

Categorii de date legate de muncă

Date de încadrare Majoritatea datelor cu caracter personal colectate la BMS se colectează în etapa de

încadrare. Datele colectate în această etapă permit BMS să vă construiască profilul și vă permit să lucrați la BMS. Exemple de date colectate sunt:

- CV, experiențe anterioare, afilieri externe;
- ID BMS, detalii de conectare, număr de telefon profesional;
- funcții actuale și din trecut în cadrul organizației;
- responsabilul dvs. de angajare, partener de afaceri RU, departament, funcții;
- contractul de muncă și situația actuală de muncă (angajat temporar, permanent, practică), grup și proiecte de care aparțineți;
- data începerii și a încetării funcției, oferta de angajare, condiții contractuale, semnătură, nivel de salariu și bonus, promovări.

Puteți citi mai multe informații despre datele pe care le-am colectat în timpul recrutării dvs. la BMS, pe pagina noastră [Notificare generală de confidențialitate](#).

Informațiile dvs. de contact și identificare includ:

Date de contact și de identificare

- numele complet, funcția, locația;
 - cod poștal și/sau adresa de e-mail personală, numere de telefon personale și profesionale;
 - data nașterii;
 - gen, naționalitate, fotografie;
 - act de identitate emis de autorități (document de identitate național, permis de conducere, pașaport, numărul de licență profesională, după caz);
 - identificatori personali unici, cum ar fi ID unic BMS alocat.
-

Date legate de rolurile dvs. anterioare sau actuale la BMS, cum ar fi:

Date de angajare

- solicitări anterioare sau interne;
 - demisie, datele încetării;
 - CV-ul dvs.;
 - adresa biroului, departament;
 - evidențe privind performanța și disciplina;
 - calificări academice/profesionale;
 - statutul de imigrare și documentația;
 - permise de ședere și vize, evaluări de sănătate în muncă, accidente de muncă, date privind formarea;
 - evaluări de sănătate în muncă și accidente de muncă, informații privind formarea.
-

Date educaționale și profesionale

- informații educaționale și calificări profesionale;
 - rețele profesionale;
 - fișe de formare;
 - statutul de angajare;
 - competențe și experiență de lucru;
 - programe, cum ar fi formare, certificări, coaching, îmbunătățiri ale abilităților de conducere dacă funcția dvs. impune conducerea unui vehicul
-

	<p>(de exemplu: logistică, vizite la clienți);</p> <ul style="list-style-type: none"> • publicații și activități; • premii și recunoașteri; • posturi didactice, apartenența la consilii, calitatea de membru sau conducere în diferite organizații profesionale, asociații sau alte unități, recomandări și alte informații profesionale relevante, acolo unde este necesar.
<p>Date privind familia și rudele dvs. și terțele persoane</p>	<p>Puteți partaja datele de contact ale familiei sau rudelor în caz de relocare, servicii, accidente sau situații de urgență, cum ar fi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • datele de contact ale familiei sau ale rudelor dvs., inclusiv e-mailul, numărul de telefon personal, adresa de domiciliu; • nume complet și nevoi specifice pentru rezidența partenerilor și a membrilor familiei.
<p>Date privind conflictul de interese</p>	<p>BMS poate solicita, de asemenea, să ne informeze despre potențialul dvs. conflict de interese, care poate include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • datele de contact, pozițiile terților cu care aparțineți sau cu care aveți interacțiuni profesionale; • părți sociale, acțiuni, participații în sau parteneriate cu organizații non-afiliate BMS, inclusiv în calitate de director sau ofițer al unei astfel de organizații; • orice cadouri potențiale, interes financiar sau avantaj, onorariu sau altă remunerație pe care le puteți primi în afara BMS.
<p>Date de conectare, analitice și date despre dispozitiv</p>	<p>Atunci când folosim dispozitive terțe, platforme, intranet, sisteme și tehnologii BMS, folosim datele dvs. personale pentru a vă oferi acces la și adapta serviciile furnizate și pentru a proteja securitatea sistemelor noastre. Utilizăm următoarele tipuri de date:</p> <ul style="list-style-type: none"> • date de autentificare și de înregistrare a activității; • ID-ul dispozitivului și adresa IP, date de utilizare; • informații accesibile în profilul dvs.; • avertismente de utilizare anormală a dispozitivelor, pentru platforme BMS, intranet și sisteme de securitate și protecție a bunurilor BMS; • date despre aplicații sau interacțiuni în BMS sau platforme terțe; • date cu caracter personal stocate pe dispozitive, platforme, intranet și sisteme BMS, cum ar fi documente pe care le încărcați și e-mailurile dvs. <p>Puteți citi mai multe informații despre utilizarea datelor dvs. cu caracter personal sau în format digital în secțiunea 5 de mai jos.</p>
<p>Informații financiare, compensații și beneficii</p>	<p>Colectăm informații financiare despre dvs. în scopuri de salarizare, beneficii și asigurări, care pot include:</p> <ul style="list-style-type: none"> • detalii bancare și de cont; • date despre salariu și compensare; • deplasări și cheltuieli de serviciu, călătorii autorizate în scop de

rambursare;

- opțiuni de acțiuni, acțiuni, părți sociale ale companiei;
 - date legate de fondul de pensii;
 - planuri de sănătate, beneficii, alocări de asigurări;
 - pachet de indemnizație sau beneficii care se aplică atunci când angajarea dvs. la BMS încetează.
-

**Date despre dvs.
pe care le facem
publice**

Există situații în care sunteți de acord sau în care trebuie să dezvăluim informațiile dvs. personale în mod public pe site-urile noastre web corporative, registre publice sau platforme publice – acest lucru va depinde de participarea dvs. la evenimentele BMS, postările pe rețelele sociale și de poziția și rolul dvs. la BMS.

De exemplu:

- numele dvs. complet, adresa de e-mail;
 - funcția în BMS, CV, context profesional;
 - compensații și beneficii;
 - funcție într-un consiliu de administrație;
 - fotografii, înregistrări audio sau video;
 - citate și postări pe rețelele de socializare despre știri corporative, cercetări științifice, evenimente.
-

Alte date

Starea fiscală, informații legate de prezența la muncă, călătorii și cheltuieli, detalii de contact în caz de urgență, compensații, programul de lucru, concedii și informații legate de beneficii, date CCTV și informații legate de investigație.

BMS colectează adesea date cu caracter personal care pot fi considerate sensibile în țara în care lucrați. Citiți mai multe detalii mai jos despre ce categorii de date sensibile poate colecta și utiliza BMS despre dvs.:

Date sensibile legate de muncă

**Informații privind
sănătatea,
bunăstarea și
concediile**

Aceste informații, dacă sunt necesare pentru gestionarea concediilor și a compensațiilor:

- numărul zilelor de concediu medical;
 - adeverință de la medic / adeverință medicală pentru concedii medicale, invaliditate de scurtă și lungă durată, facilități medicale;
 - orice dizabilitate cunoscută / nevoi de accesibilitate la locul de muncă, în scopul plății salariului, al planificării forței de muncă și al respectării obligațiilor legale;
 - informații privind accidentele de muncă, compensații, siguranța muncii și respectarea obligațiilor legale (cum ar fi obligațiile de raportare);
 - starea personală de sănătate pentru asigurarea comercială sau participarea la diverse activități, de exemplu dacă participați la activități sportive, programe de sănătate sau pentru sprijinirea condiției dvs.
-

<p>Vaccinarea sau starea de sănătate</p>	<p>În anumite ocazii, acolo unde este cazul și este permis de legea aplicabilă, în special pentru sănătatea publică sau protecția împotriva bolilor (de exemplu: situații de pandemie), BMS poate colecta date privind starea dvs. de sănătate, cum ar fi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prezența la locul de muncă sau acasă; • vaccinare, stare de sănătate. <p>În cele mai multe cazuri, BMS vă va colecta datele indirect, fără a fi nevoie să obțineți informații despre starea de sănătate, pentru a proteja împotriva răspândirii bolilor infecțioase sau pentru a asigura un mediu de lucru sigur.</p>
<p>Date de verificare a antecedentelor</p>	<p>Aceasta include, dacă este relevant pentru rolul dvs. și este permis de legislația locală:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verificarea antecedentelor sau cazierul judiciar, (de exemplu: în contextul fraudei sau al prevenirii criminalității în logistică, ambalare și expediere prin intermediul companiilor aeriene). • informații privind solvabilitatea; • autenticitatea documentului de certificare; • referințe și recomandări personale sau profesionale din partea angajatorilor anteriori sau a terților;
<p>Convingeri religioase</p>	<p>Aceste date pot fi colectate sau solicitate de legea aplicabilă:</p> <ul style="list-style-type: none"> • în scopuri de declarație fiscală; • așa cum sunt înscrise în cartea de identitate sau pașaport; • în scopuri interne, dacă împărtășiți aceste informații în mod voluntar.
<p>Date privind rasa și etnia</p>	<p>De obicei, vom colecta și stoca astfel de date sensibile în mod anonim doar în scopuri de monitorizare a egalității șanselor, sau dacă decideți să le partajați într-un scop definit. Numai acolo unde este permis sau cerut de legea aplicabilă și acolo unde este relevant pentru rolul dvs.</p>
<p>Apartenența sindicală</p>	<p>Dacă este cazul în țara dvs., BMS sau autoritățile competente vă pot solicita să furnizați datele de contact în scop profesional, calitatea de membru al consiliilor de întreprindere, detalii sindicale sau alte organisme reprezentative ale angajatului.</p>
<p>Date privind orientarea sexuală</p>	<p>Acolo unde este cerut sau permis de legile aplicabile sau ne-ați furnizat în mod voluntar informațiile. De exemplu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • căsătorie, maternitate, paternitate, parental, doliu, alte concedii similare legate de familie sau de situația dvs. personală; • starea civilă, familia, informațiile de contact ale rudelor. <p>Cel mai adesea, aceste date vor fi stocate anonim, cu excepția cazului în care decideți să le partajați în alt scop definit.</p>

În funcție de legislația țării dvs., BMS colectează și alte categorii de date cu caracter personal despre dvs. care pot fi considerate sensibile, cum ar fi:

**Alte date sensibile
legate de muncă**

- informațiile privind starea dvs. de sănătate dacă participați la programe pilot/de test în contextul inițiativelor de sănătate digitală;
- detalii bancare, numărul de asigurare socială, numărul permisului de conducere, conținutul e-mailului și mesajele text, numărul cărții de identitate de stat, numărul pașaportului, informații despre solvabilitate, date precise de geolocalizare;
- restricții alimentare, condiții de sănătate;
- în rare ocazii, date genetice, biologice în contextul testelor de laborator pentru a vă proteja sănătatea dacă sunteți expus la biomateriale, compuși chimici;
- date biometrice, cum ar fi datele dvs. de amprentă pentru a intra în sediul nostru, în facilități.

Doar echipele autorizate și terțe părți aprobate vor avea acces la datele dvs. cu caracter personal sensibile.

4. SCOPURI – DE CE PROCESĂM DATELE DVS. ȘI ÎN CE CONTEXT

Această secțiune descrie principalele tipuri de activități în care BMS procesează datele dvs. cu caracter personal și contextul în care BMS le utilizează. Activitățile noastre principale de procesare constau în:



- **gestionarea datelor dvs. pentru operațiunile de zi cu zi**, cum ar fi pentru integrarea dvs. ca nou angajat sau lucrător, gestionarea statelor de plată, solicitări, permiterea accesului la sistemele noastre și la platformele de rețele sociale ale intranet și BMS pentru a interacționa cu alți colegi, pentru interacțiuni interne și, dacă este cazul, evaluări ale performanței;
- **oferirea de beneficii**, cum ar fi învățare, programe de dezvoltare a carierei, fitness, reduceri la bunuri, programe de bunăstare, BMS sau evenimente/inițiative externe;
- **implementarea măsurilor și infrastructurilor de securitate adecvate** care previn pierderile de date, asigură conformitatea cu legile aplicabile, menține linii telefonice și canale de avertizare pentru a raporta comportamente incorecte, conflicte de interese sau comportamente ilegale care pot necesita păstrarea informațiilor ca dovezi pentru a se conforma cu legislația în vigoare în domeniul muncii;
- **în contextul culturii și mediului nostru de lucru** ca și companie multinațională, cum ar fi participarea la grupuri de diversitate și incluziune, activități sau discuții, răspunsul la sondaje despre mediul de lucru la BMS.

Puteți citi mai multe detalii despre contextul în care folosim datele dvs. mai jos.

Categoria de date	Scopul utilizării
Relocare, desemnări locale ale lucrătorilor	<p>BMS procesează datele dvs. din următoarele motive:</p> <ul style="list-style-type: none">• gestionarea relocării dvs. în alte locații;• solicitarea unei vize de muncă sau a unui permis de ședere;• pentru ca informațiile legate de angajare să respecte legile aplicabile, cum ar fi în scopuri de declarare a impozitelor, pașaport sau alte documente privind cetățenia și dreptul la muncă, informațiile colectate în scopuri de viză și imigrare;• date legate de familie pentru asigurare, călătorie, costuri și cheltuieli.
Încadrare și administrare	<p>Atunci când vă alăturați BMS ca nou angajat, pentru:</p> <ul style="list-style-type: none">• înregistrarea contactelor de urgență și notificărilor de urgență în cazul măsurilor de răspuns pentru continuitatea activității sau pentru securitatea spațiului de lucru;• determinarea stimulentei și eligibilității cardului de credit corporativ;• stabilirea locației lucrătorilor, pentru a gestiona transferurile interne în cadrul BMS și off-boarding/reziliere, în scopuri de deplasări de afaceri;• gestionarea fluxului de lucru, cum ar fi atribuirea, gestionarea, administrarea proiectelor;• permiterea dezvoltării organizaționale, pregătirea, gestionarea și utilizarea unui director intern de afaceri, organigrame;• înregistrarea apartenenței la sindicat, acolo unde legea locală impune acest lucru.
Achiziția și recrutarea de talente	<p>După ce candidatura dvs. a fost acceptată, BMS utilizează datele dvs. cu caracter personal pentru a vă procesa în continuare cererea de angajare, pentru a vă înregistra informațiile în sistemele noastre, într-o etapă ulterioară pentru orice oportunități de angajare interne, proiecte sau inițiative care ar putea fi aplicabile dvs. și carierei dvs. la BMS.</p>
Administrarea prezenței	<p>În unele cazuri, BMS vă poate înregistra prezența la locul de muncă, în conformitate cu politicile interne și conform legislației locale.</p> <p>Aceasta include datele necesare pentru înregistrarea și administrarea programului dvs. de lucru, prezentarea și aplicarea orelor suplimentare, aprobarea și rambursarea, atunci când este cazul, sau conformitatea cu politica de lucru flexibilă a BMS aplicabilă.</p>
Managementul concediilor	<p>Pentru a vă activa cererea de concediu pentru concediu anual plătit și concediul fără plată:</p> <ul style="list-style-type: none">• date despre starea de sănătate și medicale, cum ar fi numărul zilelor

	<p>de concediu medical;</p> <ul style="list-style-type: none"> • certificat eliberat de medic/certificat medical; • informații privind accidentele de muncă; • daune de asigurare; • informații despre dizabilitate; • informații privind starea civilă, maternitatea și părinții, serviciul militar sau statutul de funcționar public, sau concedii de doliu.
Compensații și beneficii	<p>Pentru a respecta cerințele legale și politicile de muncă ale BMS legate de compensații și beneficii, care includ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • oferirea de asigurări sociale, pensii, fond de locuințe și alte programe flexibile de beneficii și inițiative de wellness, cum ar fi asigurare medicală comercială, examen medical anual, alte alocații, în funcție de jurisdicția dvs.; • oferirea de servicii de bunăstare, reduceri, puncte pentru bunuri și servicii, servicii pentru parc auto; • administrarea activităților de bunăstare a angajaților la care participanții pot participa în mod voluntar (inclusiv asistență acordată foștilor angajați), cum ar fi activități de teambuilding, activități recreative și evenimente, inclusiv cu familia dvs., activități sindicale și servicii de ajutor, acolo unde este cazul.
Învățare și dezvoltare	<p>Gestionarea dezvoltării talentelor, administrarea și urmărirea activităților de formare și conștientizare.</p>
Performanță și recunoaștere	<p>Utilizăm datele dvs. privind performanța pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> • îmbunătățirea evaluării performanței, promovarea dezvoltării personalului, îmbunătățirea eficienței lucrătorilor; • stabilirea obiectivelor de performanță, evaluarea performanței; • oferirea de recunoaștere și premii, pentru gestionarea promoțiilor.
Cultura de lucru și evenimente, sondaje și activități BMS	<ul style="list-style-type: none"> • pentru a îmbunătăți cultura de lucru la BMS, pentru a vă oferi un mediu de lucru favorabil; • pentru a efectua sondaje, a organiza evenimente și alte activități la care ați putea participa în mod voluntar.
Deplasare și rambursarea cheltuielilor	<ul style="list-style-type: none"> • pentru a rezerva călătorii și cazare; • pentru a examina și evalua cererile de rambursare, înregistra documentele justificative, inclusiv înregistrările tranzacțiilor pentru cheltuielile de afaceri; • pentru a efectua plata rambursării în contul bancar al unui angajat; • pentru a asigura conformitatea cu politicile de deplasare și cheltuieli de serviciu.

<p>Mediul de lucru sigur, securitatea informațiilor, utilizare acceptabilă, detectarea și prevenirea fraudei</p>	<p>Natura muncii la BMS ne impune să protejăm sănătatea și siguranța angajaților, a datelor și a infrastructurii. BMS procesează datele dvs. pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> • asigurarea securității și monitorizarea sistemelor (de exemplu prin înregistrare video (CCTV)); • asigurarea securității și integritatea facilităților BMS, sistemelor informatice și datelor; • notificarea dvs. telefonică sau notificări electronice despre evenimente sau incidente care au loc în timp ce călătoriți în scopuri de serviciu; • administrarea, monitorizarea și/sau gestionarea utilizării adecvate a spațiilor, proprietății și echipamentelor BMS, cum ar fi cerințele de verificare a identității și controlul accesului la dispozitiv, hardware, software, internet, rețea, infrastructură, telefon mobil, serviciu de poștă sau alte facilități.
<p>Protejarea sănătății și securității lucrătorilor săi sau a terților</p>	<p>Politicile interne BMS pentru a proteja împotriva bolilor sau amenințărilor grave în condiții de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • expunere la compuși chimici sau biologici în locațiile noastre de producție. • sănătate publică globală, regională sau națională, de exemplu în cazul unor situații de pandemie. <p>În astfel de cazuri, BMS poate colecta sau cere terților să colecteze informații care demonstrează starea dvs. de sănătate sau de vaccinare.</p>
<p>Scopuri de conformitate și reglementare</p>	<ul style="list-style-type: none"> • pentru asigurarea că cerințele și politicile corporative de conformitate sunt îndeplinite, inclusiv declararea și revizuirea conflictului de interese, auditul, finalizarea cursurilor obligatorii de formare, prevenirea incidentelor de securitate cibernetică; • pentru a gestiona, revizui și răspunde la plângeri, investigații și chestiuni disciplinare, pentru a stabili, exercita sau proteja pretenții legale sau alte drepturi legale; • pentru monitorizarea și urmărirea diferitelor cazuri și soluționarea acestora și definirea naturii sau cauzei anchetei; • pentru respectarea legilor aplicabile (cum ar fi deducerile și declarațiile fiscale), reglementările și solicitările din partea agențiilor guvernamentale și aderarea la standardele din industrie.
<p>Monitorizare/inițiativa privind egalitatea de șanse și diversitate</p>	<p>Atunci când folosim aceste date în cazuri limitate, permise sau necesare, putem colecta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • date despre rasă, gen, etnie, statut de veteran și dizabilități, cum ar fi informațiile conținute în pașaportul dvs. sau în alte documente privind cetățenia și documentele privind dreptul la muncă sau informațiile colectate în scopuri de viză și imigrare sau pentru a respecta reglementările guvernamentale locale. • date privind orientarea sexuală, diversitatea, în cazul în care acestea

au fost furnizate în mod voluntar către BMS.

**Înțelegerea
diversității forței
noastre de muncă**

Colectăm anumite date demografice în mare parte agregate, cum ar fi:

- rasă, sex, etnie, orientare sexuală, statut de veteran și statut de dizabilitate pentru a ne ajuta să înțelegem diversitatea forței de muncă și pentru a sprijini inițiativele de bază pentru diversitate, echitate și incluziune în afaceri.
- în unele circumstanțe, este posibil să fie necesar să folosim aceste date pentru a ne conforma reglementărilor guvernamentale.

Notă: în general, colectăm aceste informații în mod agregat sau voluntar și nu sunteți obligat să le furnizați decât dacă este necesar pentru a ne conforma unei obligații legale. Nu vom partaja datele dvs. fără permisiunea dvs. decât dacă suntem obligați legal să facem acest lucru.

**Efectuarea de scanări
sau verificări de
securitate și
conformitate**

În anumite țări, BMS vă va monitoriza activitatea individuală numai dacă avem un motiv legal rezonabil, proporțional și solid. Exemple tipice în care BMS vă poate monitoriza activitatea sunt:

- activitatea dvs. fizică utilizând CCTV, date de pe legitimație sau fișe de înregistrare – aceasta este pentru securitatea angajaților noștri, vizitatorilor și proprietății BMS.
- interacțiunile dvs. cu clienții (de exemplu, HCP) – aceasta este realizată numai pentru anumite funcții din BMS și din motive de instruire, verificare și asigurare a calității;
- scanări de rețea, inclusiv activitatea dvs. electronică atunci când utilizați sistemele și rețelele noastre de comunicații. Aceasta poate acoperi fișierele jurnal, utilizarea activelor și sistemelor BMS. Motivul monitorizării ar putea fi gestionarea rețelei și a dispozitivelor, protejarea proprietății noastre intelectuale (IP), protecția împotriva atacurilor cibernetice, anumite obligații legale, dar întotdeauna acolo unde este permis de lege;
- pentru investigații specifice, de exemplu dacă un angajat este intens suspectat de încălcarea politicilor BMS.

Acest tip de monitorizare va respecta întotdeauna în totalitate legea și va procesa doar cea mai mică cantitate de date necesară pentru finalizarea investigației.

**Adoptarea automată
a deciziilor**

În general, BMS nu ia decizii de angajare bazate exclusiv pe procesarea automată (inclusiv crearea de profiluri) a angajaților. Dacă acest lucru s-ar întâmpla, de exemplu folosind inteligența artificială, atunci BMS vă va informa cu privire la această activitate înainte ca oricare dintre datele dvs. cu caracter personal să fie procesată.

Puteti afla mai multe despre tehnologiile pe care le folosim în [secțiunea 9](#).

Cazierul judiciar și verificarea antecedentelor BMS efectuează verificări ale antecedentelor pentru a confirma corectitudinea documentației pe care o furnizați BMS în timpul și după procesul de angajare, dar numai acolo unde este permis de lege și acolo unde este relevant pentru rolul dvs.

Exemple: cazier judiciar, educație, verificarea situației angajării, bonitatea, verificarea conflictelor de interese.

Alte activități de procesare BMS vă poate solicita să furnizați anumite date cu caracter personal (cum ar fi numele, adresa și numărul dvs. de identificare) ale altor persoane (de exemplu, membrii familiei) în alte scopuri, cum ar fi:

- gestionarea relației dvs. de muncă cu noi;
 - contactarea dvs. sau a persoanelor de contact în cazul unei urgențe;
 - declararea unui conflict de interese;
 - depunerea declarațiilor fiscale;
 - procesarea oricăror planuri de asigurare de grup corporative;
 - participarea la activitățile BMS sau beneficiile oferite de BMS.
-

Notă: În calitate de lucrător BMS, sunteți responsabil pentru orice partajare cu BMS a datelor personale despre persoane din afara BMS – de exemplu, furnizarea către BMS a informațiilor despre membrii familiei în scopuri de asigurări de sănătate, servicii de relocare, conflict de interese, verificare către foștii angajatori, contacte de urgență și așa mai departe. Prin urmare, este responsabilitatea dvs. să informați terța persoană despre o astfel de dezvăluire sau, dacă este necesar, să obțineți permisiunea prealabilă a acesteia și să furnizați o copie a acestei notificări de confidențialitate.

Atunci când dezvăluiți datele cu caracter personal ale acestor persoane, veți acționa în numele acestora.

5. PLATFORMELE ȘI DISPOZITIVELE ÎNTRINDERILOR – CUM UTILIZAM DATELE DVS.



În calitate de lucrător BMS, există numeroase situații în care trebuie să procesăm sau să partajăm datele dvs. cu caracter personal folosind mijloace digitale. În cele mai multe cazuri, conexiunea dvs. online la sistemele BMS este gestionată în siguranță prin procesul de conectare unică (SSO) BMS sau prin VPN (rețeaua privată virtuală). Puteți accesa alte sisteme, cum ar fi Outlook sau Workday, utilizând autentificarea cu dublu factor.

Pentru mai multe informații despre modul în care colectăm date cu caracter personal de la vizitatorii site-urilor noastre web sau de la utilizatorii produselor și serviciilor noastre, vă rugăm să consultați [Notificarea generală de confidențialitate](#).

Puteți citi mai multe detalii despre modul în care vă folosim datele cu caracter personal prin mijloace digitale mai jos:

Tip de activitate	Categoriile de date	Scopul utilizării
intranet BMS, site-uri web și aplicații	Date de conectare (ID BMS, detalii de conectare pentru SSO), date analitice	Principala utilizare a datelor dvs. cu caracter personal pentru site-urile noastre permit: <ul style="list-style-type: none"> • conectarea la sistemele noastre; • măsurători ale audienței și ale traficului și datelor analitice agregate ale site-urilor web.
Programe, beneficii sau activități eligibile derulate de terți	Date de contact de eligibilitate (e-mail BMS, ID BMS, nume complet, rol, dacă este necesar).	BMS partajează datele dvs. de contact cu terțe părți de încredere pentru a oferi diverse beneficii lucrătorilor care sunt eligibili să acceseze astfel de programe.
Corespondența profilului dvs. pentru oportunități interne	Date din solicitare (numele complet, ID BMS, competențele dvs., interesele, rolul actual). Date profesionale (cum ar fi CV-ul dvs., date de la platforme terțe, cum ar fi LinkedIn).	Atunci când introduceți datele dvs. profesionale în sistemele de resurse umane BMS, BMS poate folosi acele date pentru a propune oportunități interne la BMS care ar putea fi relevante pentru dvs. Atunci când face acest lucru, BMS folosește uneori terțe părți pentru a realiza corespondența profilului dvs. cu cele mai potrivite posturi disponibile. Atunci când folosim furnizori externi și/sau software pentru această activitate, veți primi mai multe informații înainte de utilizarea acestor date de către noi. Citiți mai multe în secțiunea 9 despre Inteligența Artificială și secțiunea 10 despre drepturile dvs. de confidențialitate.
Bring your own device (BYOD)	ID-ul dispozitivului și alte date necesare pentru a securiza conexiunea la aplicația și sistemele BMS.	Acolo unde este permis prin politicile BMS, puteți utiliza și propriul dispozitiv (Bring Your Own Device (BYOD)) sau alte dispozitive aprobate pentru a vă îndeplini sarcinile la BMS. Acest lucru necesită ca BMS să vă acceseze datele cu caracter personal pentru a vă activa dispozitivul, inclusiv instalarea de software aprobat de BMS în scopuri de protecție a informațiilor.

Securitatea cibernetică și protecția informațiilor	Date agregate de securitate, date de monitorizare a sistemului și detalii de contact și date de utilizare	<p>BMS utilizează o varietate de aplicații și echipe de asistență pentru a se asigura că toate datele rămân disponibile, securizate și confidențiale atunci când utilizați tehnologii și sisteme aprobate de BMS. Pentru a atinge acest obiectiv, BMS procesează datele dvs. în scopul actualizărilor, diagnosticării, testelor și securității laptopului sau dispozitivelor dvs.</p> <p>Exemplu: Pentru a preveni pierderile de date, tentativele de phishing sau înșelătorie sau în scopuri de conformitate, vă putem trimite notificări, rapoarte personalizate sau solicitări de perfecționare.</p>
---	--	--

6. SURSE DE DATE – CUM OBȚINEM ȘI PARTAJĂM DATE DESPRE DVS.



BMS colectează date cu caracter personal direct de la dvs. pentru majoritatea activităților noastre de procesare, deși uneori obținem date cu caracter personal automat prin anumite site-uri interne BMS sau indirect din surse alternative.

De exemplu: colectăm date cu caracter personal indirect de la furnizorii de servicii (cum ar fi agenții de recrutare și serviciile de verificare a antecedentelor), platforme online, organisme guvernamentale (cazuri judiciare, popriri pe salariu) sau autorități, acolo unde este impus de lege (cum ar fi autoritățile fiscale) pentru gestionarea relației dvs. de lucru cu noi.

De asemenea, colectăm informații despre dvs. în mod automat, prin securitate fizică sau online, monitorizare a sistemelor (de exemplu, prin înregistrare video (CCTV)) sau construirea de jurnale de control al accesului atunci când intrați la locul de muncă sau în alte contexte similare. BMS se va strădui întotdeauna să vă facă conștienți de acest tip de procesare înainte ca colectarea informațiilor dvs. personale să aibă loc.

7. TRANSFERURI DE DATE – CUI PARTAJĂM ȘI CINE POATE ACCESA DATELE DVS.



Numai echipele BMS limitate și părțile terțe sau autoritățile aprobate care trebuie să gestioneze sau să obțină informațiile dvs. pot accesa datele profesionale. Atunci când datele dvs. personale sunt sensibile, BMS va aplica mai multe restricții și măsuri pentru a le proteja. Pentru detalii despre mecanismele noastre de transfer transfrontalier, vă rugăm să consultați secțiunea relevantă din [Notificarea generală de confidențialitate](#) disponibilă pe toate site-urile web bms.com.

Citiți mai multe despre cum vă partajăm datele profesionale și cine le poate accesa mai jos:

În interiorul grupului BMS

Locații BMS BMS are sediul în **Statele Unite**, cu operațiuni în **Europa, Asia, Australia** și în **America de Nord și de Sud** - toate cunoscute în mod colectiv ca „**grupul BMS**” (de companii).

Având în vedere natura globală a companiei noastre, procesarea datelor angajaților are loc în mai multe țări. Multe dintre activitățile noastre RU de procesare sunt centralizate în Statele Unite (de exemplu, în biroul nostru din Tampa), dar avem și activități de resurse umane centralizate în Australia, China, India și Regatul Unit. Datele dvs. vor fi accesate de echipe locale și centrale care se pot afla în astfel de locații.

De asemenea, puteți găsi principalele locații din care activăm aici: <https://www.bms.com/about-us/our-company/worldwide-facilities.html>.

Contracte și principii pentru asigurarea transferului Norme **corporative obligatorii** (BCR) este un mecanism recunoscut care permite transferul și dezvăluirea datelor cu caracter personal între entitățile care fac parte din același grup de companii. [Politica privind normele corporative obligatorii](#) vă oferă o imagine de ansamblu asupra programului nostru global de confidențialitate și angajamentul de a menține standarde înalte de protecție a datelor atunci când procesăm datele cu caracter personal transferate în diferite țări din cadrul grupului de companii BMS.

Transferurile de date profesionale au loc, de asemenea, pe baza unor aranjamente adecvate, inclusiv acorduri de transfer de date, scheme de transfer locale sau regionale sau, atunci când este cazul sau necesar, consimțământul dvs.

Echipe sau funcție care vă accesează datele Echipele BMS care vă pot accesa informațiile includ:

- **Departamentele RU** și managerii de angajare în contextul relației de muncă;
- **Funcții BMS**, cum ar fi finanțe, audit intern, IT, departamentul juridic și managementul înregistrărilor în contextul funcțiilor și responsabilităților acestora;

- **director corporativ** (BMS Whitepages): toți angajații grupului de companii BMS vor avea acces la datele de contact ale afacerii (nume și prenume, rol și funcție, manager, e-mail, după caz numere de telefon și adresa companiei).

În afara grupului BMS

De ce trebuie să vă dezvăluim datele BMS colaborează cu multe organizații specializate în domenii precum IT, securitate, fiscalitate și contabilitate, salarizare, furnizare de beneficii, derulare programe, asigurări, pensii sau alte servicii. În alte cazuri, dezvăluim datele dvs. către autorități.

Terțe persoane agreate BMS colaborează cu o varietate de furnizori de servicii terți pentru a sprijini serviciile pe care le oferim angajaților noștri. Pentru multe dintre funcțiile noastre de resurse umane, furnizorii de servicii terți sunt încorporați în funcțiile noastre de resurse umane (de exemplu, drept consultanți care oferă servicii de asistență IT), dar în alte cazuri, veți avea o relație directă cu furnizorul extern - de exemplu, furnizorii de asigurări, aplicații privind sănătatea și bunăstarea și așa mai departe.

Organisme sau autorități guvernamentale BMS poate partaja date profesionale care includ datele dvs. de contact, corespondența, comunicările interne sau externe cu autoritățile sau în scopuri de soluționare a disputelor, reclamații sau investigații, pentru a respecta legile aplicabile sau pentru a proteja afacerile sau interesele BMS.

Securitatea BMS supune toți furnizorii terți unei serii de verificări riguroase de securitate și confidențialitate, indiferent dacă furnizorul lucrează direct pentru BMS oferind un serviciu de asistență, sau dacă relația cu furnizorul este directă între dvs. și acesta. În plus, avem clauze de protecție a datelor incluse în toate contractele noastre cu furnizorii, acolo unde este necesar, pentru a ne asigura că legislația aplicabilă privind protecția datelor este respectată indiferent de țara în care sunt procesate datele dvs.

8. BAZELE NOASTRE JURIDICE PENTRU PROCESAREA DATELOR DVS. CU CARACTER PERSONAL

În această secțiune, descriem justificările noastre legale (denumite în mod obișnuit „temeiul legal”) pentru utilizarea datelor dvs. legate de fiecare scop al utilizării acestora. Vom folosi temeiul legal care este cel mai potrivit pentru scopul și circumstanțele legate de o astfel de procesare. Mai jos, am explicat ce temeiuri legale putem alege sau trebuie să folosim atunci când folosim informațiile dvs. cu caracter personal.



Notă: În funcție de țara sau statul în care locuiți, este posibil ca legea țării dvs. să nu solicite BMS să justifice modul în care vă utilizează datele (cum ar fi în SUA sau Hong-Kong). Acest lucru se aplică utilizării obișnuite a datelor dvs., transferurilor în afara reședinței dvs. sau atunci când partajați sau dezvăluiți datele dvs. profesionale cu o terță parte. Dacă sunteți dintr-o jurisdicție sau dintr-un stat care necesită un temei legal pentru procesarea datelor cu caracter personal (cum ar fi China, SEE, Regatul Unit sau Brazilia), baza noastră legală va depinde de datele cu caracter personal în cauză și de contextul în care le colectăm. Acolo unde este cerut de legea aplicabilă, BMS va obține consimțământul dvs. prealabil pentru anumite activități

de procesare – de exemplu, utilizarea cookie-urilor sau tracker-ului, atunci când vă folosiți imaginile sau materialele de înregistrare, când vă dezvăluie datele cu caracter personal în afara țării de reședință sau le dezvăluie către terți aprobați de către BMS.

Puteți citi mai multe informații și exemple de temeuri legale pe care le folosim pentru a vă procesa datele.

BMS se bazează pe un temei legal pentru fiecare dintre activitățile noastre de procesare pentru majoritatea jurisdicțiilor în care operează BMS, indiferent dacă se referă la date profesionale sau date profesionale sensibile. Cu toate acestea, este posibil ca legile privind confidențialitatea din unele țări să nu solicite același temei legal pentru activitățile noastre de procesare așa cum am descris în această notificare. De exemplu, putem folosi consimțământul sau necesitatea contractuală în locul interesului legitim atunci când legea locală nu recunoaște un astfel de concept legal.

Bazele noastre juridice cele mai utilizate sunt:

- **necesitate contractuală:** în practică, aceasta înseamnă că BMS trebuie să proceseze datele dvs. pentru a onora angajamentele noastre, așa cum este menționat în acordul dvs. cu BMS, de exemplu furnizarea datelor dvs. cu caracter personal către furnizorul nostru terț de salarii, pensii sau asigurări;
- **respectarea unei obligații legale:** există numeroase situații în care BMS are obligația legală de a utiliza, reține sau dezvălui datele dvs. profesionale. Vom clarifica acest lucru la momentul respectiv și vă vom informa dacă furnizarea datelor dvs. cu caracter personal este obligatorie sau nu, precum și posibilele consecințe dacă acestea nu sunt furnizate;
- **consimțământ prealabil:** în cazul în care BMS desfășoară activități opționale sau când legea impune acest lucru, vă vom informa și BMS poate solicita **consimțământul dvs. prealabil**. Cu excepția cazului în care natura activității sau a datelor o impune, legea dvs. locală prescrie sau permite altfel, veți avea dreptul să vă retrageți consimțământul în orice moment;
- **dezvăluiri publice:** dacă sunteți de acord să dezvăluiți datele dvs. profesionale în mod public sau dacă BMS are datoria să facă acest lucru, atunci controlul viitor asupra acestor date poate fi compromis. BMS vă va furniza o notificare care explică activitatea de procesare în care datele dvs. cu caracter personal pot deveni disponibile public și dacă aveți de ales dacă să participați sau nu.

Temeiul juridic	Descriere și exemple atunci când folosim temeiul nostru legal
Executarea unui contract cu dvs.	În cele mai multe cazuri, justificăm utilizarea datelor dvs. pentru gestionarea resurselor umane , așa cum este descris în politicile noastre legate de resurse umane, manuale și alte reguli care se pot aplica rolului dvs. în cadrul BMS.

Exemple: Compensații și beneficii, performanță, asigurarea conformității cu manualele angajaților, POS-uri, procedurile interne, pentru concedii medicale, dezvoltarea carierei interne și oportunități, derularea operațiunilor noastre zilnice, autentificarea și utilizarea sistemelor noastre IT.

Obligații legale, investigații și conformitate

Utilizăm datele dvs. cu caracter personal atunci când BMS își respectă **obligațiile legale** legate de angajare, care pot include Date profesionale sensibile.

Exemple: În contextul legilor fiscale, reglementărilor anti-mită sau împotriva conflictelor de interese, sănătate publică, pentru securitate, sănătate și siguranță la locul de muncă, investigații sau reclamații interne sau ale terților, audituri, bune practici clinice, de laborator și de producție (GxPs). Aceasta include partajarea datelor dvs. profesionale cu terți sau autorități sau organisme competente.

Interesul sau utilizarea legitimă

BMS are interese legitime de a utiliza datele dvs. cu caracter personal în scopuri identificate, dar vom evalua întotdeauna dacă există un echilibru adecvat între dreptul dvs. la confidențialitate și interesul BMS de a-și desfășura operațiunile de afaceri.

În general, BMS consideră că are un interes legitim de a utiliza datele dvs. profesionale pentru a-și atinge obiectivele și rezultatele de afaceri și comerciale imediate și pe termen lung, cum ar fi pentru:

- recrutarea și selecția candidaților și managementul resurselor umane;
 - ne protejăm gestionarea cazurilor de muncă, derulăm investigații pentru a evalua comportamentele greșite sau nerespectarea politicilor sau procedurilor interne, păstrarea datelor pentru a ne proteja împotriva reclamațiilor și litigiilor, continuitatea activității, administrarea pensiilor sau a pensionării;
 - sărbătorirea ocaziilor speciale (recunoașterea anilor de serviciu, aniversarea zilei de naștere), folosind intranet, directoare corporative, făcând profilul dvs. BMS disponibil intern sau pentru terțele noastre persoane aprobate;
-

-
- prevenirea și detectarea pierderii de date, a criminalității sau a fraudei;
 - gestionarea și prognozarea finanțelor noastre;
 - realizarea de sondaje, analize, îmbunătățirea accesului la facilități, optimizarea forței de muncă, securitatea sistemelor noastre sau prevenirea pierderilor de date.

Notă: BMS își folosește interesul legitim atunci când este proporțional, aliniat sau nu intră în conflict cu așteptările dvs. rezonabile și nu subminează drepturile, interesele sau libertățile dvs. individuale.

Consimțământul

În contextul inițiativelor sau beneficiilor voluntare pe care le puteți accesa, în cazul în care obținem **permisiunea dvs. prealabilă** de a folosi sau de a partaja datele dvs. cu caracter personal pentru o anumită activitate, cum ar fi evenimente, imagini sau înregistrări, conectarea la platforme sau servicii terțe.

Interesul public

Pentru a proteja împotriva bolilor sau amenințărilor grave în contextul sănătății publice globale, regionale sau naționale, de exemplu în cazul unor situații de pandemie. În cele mai multe cazuri, accesarea sau dezvoltarea datelor dvs. personale în acest context se va baza direct pe legile aplicabile.

Interesul vital

În rare cazuri, folosim interesul dvs. vital pentru a vă proteja pe dvs. sau interesul vital al terților, în caz de accidente, în aspecte legate de securitate sau pentru a preveni amenințările iminente la adresa sănătății și siguranței dvs. sau a terților la locul de muncă sau în afara sediului nostru în caz de urgență sau în scopuri de asigurare.

Lista de mai sus nu este exhaustivă și are scopul de a vă oferi o imagine de ansamblu asupra modului în care justificăm procesarea datelor dvs. cu caracter personal.

9. UTILIZĂM INTELIGENȚA ARTIFICIALĂ (AI) SAU TEHNOLOGII SIMILARE?



BMS a dezvoltat politici interne și îndrumări privind utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale (AI). Atunci când folosim instrumente de inteligență artificială care implică muncă și date profesionale sensibile, aplicăm principiile de confidențialitate și protecție a datelor recunoscute la nivel global. Atunci când folosim tehnologie terță, aplicăm:

- (i) Principiile BMS privind utilizarea responsabilă a AI.
- (ii) Măsurile tehnice și de securitate adecvate.
- (iii) Aranjament contractual pentru a vă proteja datele cu caracter personal.

BMS vă va oferi informații mai detaliate într-o notificare de confidențialitate și, dacă este necesar, vă va obține consimțământul prealabil înainte de a utiliza astfel de tehnologii.

Puteți citi mai multe informații despre drepturile dvs., inclusiv dreptul de a vă opune sau de a solicita intervenția umană, în [secțiunea 10](#).

În prezent, BMS nu utilizează tehnologii care se califică drept Inteligență Artificială (AI) atunci când datele cu caracter personal ale lucrătorilor, cum ar fi algoritmi care au un grad suficient de autonomie pentru a lua decizii importante sau semnificative despre dvs. în contextul muncii fără supraveghere umană înainte de luarea oricărei decizii. Cu alte cuvinte, BMS nu folosește astfel de tehnologii care vă pot afecta ca lucrător BMS fără ca deciziile să fie luate de oameni.

Cu toate acestea, folosim anumite instrumente și tehnologii care ne permit să îmbunătățim eficiența în operațiunile noastre zilnice. BMS caută soluții digitale, tehnologii de automatizare și tehnologii avansate care pot:

- **să reducă sarcinile manuale**, pentru a ne sprijini operațiunile și pentru a crește eficiența la locul de muncă;
- **să amplifice bunăstarea**, siguranța la locul de muncă, sănătatea mintală;
- **să evalueze profilurile de risc** pentru a se conforma cu politicile interne BMS și cu legile aplicabile, cum ar fi legile anti-mită, de promovare a drogurilor sau prevenirea conflictelor de interese;
- **să protejeze sistemele BMS**, inclusiv în contextul securității cibernetice sau al programelor de prevenire a pierderii datelor;
- **să faciliteze selecția potențialilor candidați** pentru evaluarea recrutaților atunci când aplicați pe site-ul nostru oficial de carieră: <https://careers.bms.com>;
- **pentru trimiterea de mesaje instant automate** și comunicări prin intranet sau chatbot online, roboți de programare a calendarului sau alte tehnologii online. Chatbotii interni pot folosi directorul nostru de întreprindere pentru a trimite echipele noastre la experții în domeniu corespunzător; și,
- **corespondența profilului dvs. BMS** pentru oportunități de dezvoltare a carierei.

Exemplu: BMS poate folosi soluții de învățare automată care pot permite oportunități de carieră sau de învățare la BMS, pe bază de voluntariat, inclusiv pentru a sugera proiecte interne, a îndeplini misiuni, a îndeplini sarcinile sau a oportunitățile de angajare care se potrivesc profilului dvs. și pentru a propune impulsivitatea carierei dvs. la BMS.

10. ALEGERILE INDIVIDUALE – DREPTURILE ȘI ACCESUL LA DATELE DVS.

Această secțiune descrie drepturile pe care le puteți avea și potențialele acțiuni pe care le puteți întreprinde în legătură cu modul în care BMS vă procesează datele cu caracter personal.



Aveți mai multe drepturi de confidențialitate în legătură cu procesarea datelor dvs. cu caracter personal la BMS, dar acestea vor depinde de țara în care locuiți și de baza legală pe care am folosit-o pentru a vă procesa datele cu caracter personal. Exercițarea drepturilor dvs. este de obicei gratuită, cu excepția cazului în care solicitarea dvs. este excesivă sau necesită eforturi disproporționate, caz în care vă putem solicita o taxă de o valoare rezonabilă.

BMS evaluează fiecare cerere primită în funcție de cine sunteți și de jurisdicția sau statul în care vă aflați. Dacă nu putem răspunde solicitării dvs., vă vom anunța motivele. Puteți contacta oricând BMS la dpo@bms.com pentru a afla mai multe despre drepturile dvs. și despre cum le puteți exercita.

Drepturile descrise mai jos nu sunt absolute și se vor aplica numai în anumite circumstanțe. Aceasta înseamnă că este posibil să nu putem (de exemplu, din cauza cerințelor legale) sau să nu fim obligați să acționăm la cererea dvs. În unele cazuri, este posibil să fie nevoie să colectăm date cu caracter personal suplimentare de la dvs. pentru a vă verifica identitatea înainte de a vă oferi acces sau de a vă șterge informațiile, de exemplu o copie a actului dvs. de identitate emis de autorități.

Dreptul de acces	Aveți dreptul să contactați BMS și să solicitați confirmarea faptului că procesăm datele dvs. cu caracter personal, motivul pentru care procesăm datele dvs. și să vi se ofere acces la acele date. Vă rugăm să rețineți că acesta nu este un „drept absolut”; există situații în care trebuie să eliminăm sau să redactăm datele pentru a proteja alte persoane vizate și confidențialitatea companiei.
Dreptul la rectificare	Este posibil să aveți dreptul de a vă actualiza/corecta datele cu caracter personal, de exemplu dacă acestea sunt inexacte, incomplete sau nu sunt la zi.
Dreptul la ștergere (dreptul de a fi uitat)	Este posibil să aveți dreptul la ștergerea datelor cu caracter personal. Există excepții de la acest drept, de exemplu, atunci când suntem obligați din punct de vedere legal să păstrăm datele dvs. cu caracter personal pentru o anumită perioadă de timp sau când datele dvs. sunt dezvăluite public.
Dreptul de a restricționa procesarea	Aveți dreptul de a solicita să restricționăm, să suspendăm sau să încetăm procesarea datelor dvs. cu caracter personal. Excepțiile se aplică și aici. Dacă BMS ridică restricția, vă vom informa în prealabil și vă vom explica raționamentul.
Dreptul la portabilitatea datelor	Aveți dreptul de a primi sau de a transfera datele dvs. cu caracter personal către o terță parte într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care poate fi citit de mașină. Notă: Este posibil ca acest drept să nu se aplice atunci când datele dvs. sunt procesate pe baza interesului legitim al BMS sau în anumite jurisdicții.

Dreptul de a retrage consimțământul Atunci când procesăm datele dvs. cu caracter personal pe baza consimțământului dvs., aveți dreptul de a le retrage în orice moment, iar BMS va înceta procesarea datelor dvs. cu caracter personal. Cu toate acestea, retragerea consimțământului nu afectează procesarea noastră a datelor dvs. cu caracter personal înainte de eliminarea consimțământului dvs.

Dreptul de a obiecta Este posibil să aveți dreptul de a vă opune procesării datelor dvs. cu caracter personal de către BMS. De asemenea, acesta nu este un drept absolut, iar dreptul dvs. de a vă opune va depinde de natura procesării de către BMS.

Ștergerea contului Acolo unde este cazul, este posibil să aveți dreptul de a solicita ștergerea contului dvs. de utilizator. Acest lucru se aplică, de exemplu, atunci când utilizați un cont pe o platformă care este operată de o terță parte. În acest caz, vă rugăm să contactați direct platforma pentru a vă exercita drepturile.

Dreptul de a reclama către autoritățile de protecție a datelor În unele țări, este posibil să aveți dreptul de a reclama direct la autoritatea de protecție a datelor din jurisdicția dvs., dacă veți considera că BMS procesează datele dvs. cu caracter personal în mod ilegal și/sau vă încalcă drepturile. Secțiunea privind drepturile de confidențialitate a [Notificării noastre generale de confidențialitate](#) la BMS descrie modul în care trebuie să contactați autoritatea competentă sau persoana de contact relevantă din țara dvs. în care locuiți.

Puteți citi mai jos mai multe despre acțiunile pe care le puteți întreprinde cu privire la datele dvs. cu caracter personal:

Aș dori să	Instrumente pe care le puteți utiliza pentru a vă gestiona datele
îmi actualizez datele	Workday, myBMS și e-mail. Dacă datele dvs. cu caracter personal se modifică în timpul petrecut la BMS, vă rugăm să generați un ticket sau să vă conectați la contul Workday pentru a actualiza acele date sau să contactați partenerul dvs. de afaceri RU pentru a nota aceste modificări.
îmi accesez datele sau să primesc o copie a acestora	Workday, myBMS, și e-mail. Workday și aplicațiile relevante disponibile în myBMS vă permite să vedeți datele pe care le deținem despre dvs. și să descărcați o copie. Dacă avem date pe care nu le puteți accesa prin Workday, atunci puteți face o solicitare generând un ticket prin MyBMS sau folosind datele de contact furnizate în secțiunea contactați-ne de mai jos.

Notă: Este posibil să refuzăm accesul la datele cu caracter personal în anumite cazuri, cum ar fi atunci când furnizarea accesului ar putea încălca drepturile de confidențialitate ale altcuiva.

Îmi șterg datele sau

**îmi retrag
consimțământul**

Workday, myBMS și e-mail. Puteți solicita ștergerea datelor cu caracter personal pe care le considerați inexacte sau irelevante prin generarea unui ticket prin MyBMS sau folosind datele de contact furnizate în secțiunea [contactați-ne](#) de mai jos.

În plus, puteți accesa Workday și puteți elimina unele dintre datele pe care ați ales să ni le partajați, cum ar fi fotografia dvs., datele demografice, contactele în caz de urgență și așa mai departe. Este posibil să fie necesar să refuzăm ștergerea datelor cu caracter personal în anumite cazuri, de exemplu dacă există un impact asupra obligațiilor noastre legale.

11. SECURITATEA DATELOR – CUM PROTEJAM DATELE DVS. CU CARACTER PERSONAL



BMS utilizează măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a vă proteja datele cu caracter personal online și offline. Facem acest lucru pentru a preveni procesarea neautorizată, pierderea, dezvăluirea, utilizarea, modificarea sau distrugerea datelor dvs. cu caracter personal. Măsurile pe care le implementăm depind de sensibilitatea datelor cu caracter personal și de cele mai recente progrese realizate în tehnologia securității. Acolo unde este cazul, folosim criptarea, pseudonimizarea (cum ar fi codificarea prin chei), de-identificarea și alte tehnologii care ne pot ajuta în securizarea datelor dvs., inclusiv măsuri de restabilire a accesului la datele dvs. De asemenea, solicităm furnizorilor noștri de servicii să respecte cerințele rezonabile și recunoscute privind confidențialitatea și securitatea datelor.

Bristol Myers Squibb a adoptat **Cadrul de securitate cibernetică NIST** (<https://www.nist.gov/cyberframework>) pentru a asigura faptul că informațiile noastre cele mai importante sunt păstrate confidențiale, disponibile în mod corespunzător și protejate de corupere. Alinierea la NIST ne permite, de asemenea, să evaluăm și să îmbunătățim în mod continuu capacitatea noastră de a proteja, detecta și răspunde la atacurile cibernetice. NIST definește cinci funcții de securitate cibernetică: identificarea, protejarea, detectarea, răspunsul și recuperarea. Ne-am aliniat programul de securitate cibernetică la aceste cinci funcții.

Efectuăm teste și revizuirii regulate ale tehnologiilor și proceselor noastre, inclusiv auditarea partenerilor și furnizorilor noștri de afaceri, astfel încât controalele noastre de securitate să rămână eficiente și actualizate. De asemenea, este posibil să anonimizăm în continuare datele dvs. cu caracter personal atunci când acestea nu mai sunt necesare pentru scopul pentru care BMS le-a colectat inițial.

12. PĂSTRAREA DATELOR – CÂT TIMP PĂSTREAZĂ BMS DATELE DVS. CU CARACTER PERSONAL



Programe de păstrare a datelor

BMS va păstra datele dvs. cu caracter personal doar atâta timp cât este necesar pentru scopurile de procesare enumerate în [Secțiunea 4](#) de mai sus. Atunci când păstrăm și stocăm date despre dvs. în sistemele noastre, am implementat programe specifice de păstrare a datelor în conformitate cu politica companiei noastre și în conformitate cu protecția datelor aplicabile și legile locale de muncă.

Criterii de păstrare a datelor dvs.

De obicei, reținem datele pe baza următoarelor criterii:

- cantitatea, natura și sensibilitatea datelor cu caracter personal în cauză;
- riscul potențial de vătămare în cazul utilizării sau dezvăluirii neautorizate;
- scopurile procesării;
- dacă aceste scopuri pot fi sau nu atinse prin alte mijloace, precum și obligațiile legale aplicabile.

Notă: programele de păstrare de mai jos nu sunt aplicabile în toate țările – anumite perioade de păstrare pot diferi de acest tabel pentru a îndeplini cerințele legale sau de reglementare locale (cum ar fi China). Perioadele de păstrare pot fi, de asemenea, ajustate în conformitate cu modificările specifice aduse prin noua legislație.

Există cazuri în care BMS este obligat din punct de vedere legal să respecte anumite perioade de păstrare. De exemplu, când BMS trebuie să rețină datele pentru o perioadă minimă stabilită sau să le ștergă după o limită de timp maximă stabilită. Câteva exemple comune ale acestor obligații se referă în mod normal la datele necesare în scopuri fiscale și contabile, anti-mită, în cazul conflictului de interese sau investigații.

Tip de activitate	Perioada păstrării
Administrarea planului de beneficii, raportarea și dezvăluirea participanților	Eveniment + 10 ani
Înscrierea și participarea la beneficii	
Dezvoltarea și managementul planului de beneficii	Eveniment + 6 ani
Texte și modificări ale planului de beneficii	
Asistență educațională și muncă/viață și diversitate	Creație + 7 ani
Urmărirea și conformitatea forței de muncă	Creație + 5 ani
Recrutarea și selecția angajaților	Creație + 3 ani
Eligibilitate/verificare pentru angajare și imigrare	Durata angajării + 6 ani
Relații cu personalul și investigații	Eveniment + 3 ani
Evidența personalului	Durata angajării + 7 ani

Finalizarea instruirii – general	
Arbitraj de muncă / plângeri	Eveniment + 50 de ani
Evidența relațiilor de muncă	Creație + 50 de ani
Compensație / salariu și planificare de stimulente	
Programe și materiale de instruire	Activ + 5 ani
Instruire referitoare la produsele BMS în conformitate cu GxPs	Activ + 2 ani. Ulterior, cel mai lung interval dintre 25 de ani sau 10 ani de la expirarea autorizației de introducere pe piață a medicamentului.
Relocarea angajaților și împrumuturi nerambursabile	
Salarizare	Creație + 11 ani
Registrelle fiscale pe salarii	
Evidența timpului și a prezenței angajaților	
	Creație + 8 ani

Pentru informații mai specifice despre descrierea fiecărei activități, cât timp reține BMS datele dvs. cu caracter personal pentru gestionarea resurselor umane sau în alte scopuri, așa cum sunt descrise în această notificare de confidențialitate, vă rugăm să accesați această pagină: <https://retention.bms.com>. Dacă relația dvs. cu BMS nu vă permite să accesați această pagină, vă rugăm să ne contactați la dpo@bms.com.

13. PĂRĂSIREA BMS – CE SE ÎNTÂMPLĂ CU DATELE MELE



După ce încetați activitatea la BMS, păstrăm anumite informații despre dvs. (de exemplu, datele dvs. de contact) pentru a îndeplini anumite operațiuni de afaceri, pentru a administra sau gestiona planuri de pensionare, pentru a plăti serviciile de plasament sau pentru a răspunde la întrebările noului dvs. angajator.

Puteți citi mai multe mai jos despre motivul pentru care vă putem păstra datele după ce părăsiți BMS:

Scop	Categorii de date	Detalii
Revendicări și litigii, reținere legală	De exemplu, compensații, date despre incident, schimburi de e-mail, date de investigație.	Pentru a trata pretenții sau dispute care vă implică pe dvs. sau pe alții. Aceasta ar putea include un accident la locul de muncă.

		<p>Facem acest lucru deoarece avem obligația legală de a furniza informațiile sau este în interesul nostru să înaintăm sau să contestăm o reclamație. Este posibil să avem, de asemenea, obligația de a reține și păstra datele sau dovezile care fac obiectul unei obligații legale de reținere.</p>
<p>Pensionare, comunicări prin e-mail sau referiri</p>	<p>Ani de serviciu, compensație, schimburi de e-mail, aplicațiile și noul dvs. rol, detaliile de contact ale terților.</p>	<p>Putem păstra sau împărtăși informațiile dvs. pentru a administra sau gestiona pachetele de concediu, indemnizație sau pensie, pentru a vă contacta în legătură cu rolul sau activitatea dvs. din trecut sau pentru a răspunde la întrebările adresate noului dvs. angajator cu privire la rolul dvs. la BMS.</p>
<p>Servicii de plasare</p>	<p>Date de contact profesionale și personale, CV, background profesional, rol la BMS.</p>	<p>BMS poate oferi sau plăti pentru servicii după ce părăsiți compania noastră. BMS va păstra doar datele dvs. necesare pentru a plăti costurile pachetelor pentru care ați putea fi eligibil.</p>
<p>Continuitatea activității</p>	<p>E-mailuri și documentație, proiecte și decizii pe care le-ați luat, autentificare și acces la sisteme.</p>	<p>Pentru a înțelege și a dovedi luarea deciziilor în rolul dvs. și pentru a menține cunoștințele în cadrul companiei după plecarea dvs. Facem acest lucru pentru că este în interesul nostru să folosim aceste informații pentru a ne ajuta să ne conducem afacerea sau poate fi pentru a sprijini o obligație legală pe care o avem.</p>
<p>Reținerea angajaților</p>	<p>Motive de concediu, evaluări ale managerului și angajaților, performanță, rol, funcție/titlu.</p>	<p>Pentru a înțelege de ce ați plecat din compania noastră. Facem acest lucru deoarece este în interesul nostru să folosim aceste informații pentru a ne ajuta să ne conducem afacerea sau poate fi pentru a sprijini o obligație legală pe care o avem.</p>
<p>Administrarea pensiilor</p>	<p>Datele dvs. de contact, compensații și beneficii, ani de serviciu, salarii și date fiscale.</p>	<p>Pentru a vă gestiona și administra pensia și obligațiile legale aferente.</p>

Obligații față de terți

Datele dvs. de contact, rolul, postul, funcția, compensația și beneficiile.

Pentru a ne conforma obligațiilor noastre față de terți în legătură cu angajarea dvs., cum ar fi autoritățile fiscale și organismele profesionale.

14. TRANSFERUL CONTROLULUI**Partajarea datelor în legătură cu un transfer al controlului**

Pot apărea circumstanțe în care decidem să reorganizăm sau să cesionăm o parte (sau întreaga) a afacerii noastre sau o linie a afacerii noastre (sau orice parte a activelor noastre). Acestea pot include bazele noastre de date și site-urile web, prin vânzare, cesionare, fuziune, achiziție, în cazul unui faliment sau prin alte mijloace de transfer.

În astfel de circumstanțe, datele dvs. cu caracter personal pot fi partajate, vândute, transferate, închiriate, licențiate sau furnizate sau puse la dispoziție în alt mod de către noi sau în numele nostru părților reale sau potențiale la tranzacția avută în vedere și în legătură cu aceasta (fără dvs. consimțământul sau orice altă notificare pentru dvs.). În astfel de circumstanțe, vom solicita asigurări scrise potrivit cărora datele dvs. cu caracter personal vor fi protejate în mod corespunzător.

15. MODIFICĂRI LA ACEASTĂ NOTIFICARE

BMS își poate actualiza notificările de confidențialitate periodic. Dacă există modificări importante care ar putea avea un impact asupra modului în care procesăm datele dvs. cu caracter personal, BMS vă va informa cu privire la aceste modificări fie direct, fie prin canalele noastre de comunicare internă.

16. CONTACTAȚI-NE

Dacă aveți întrebări despre această notificare sau doriți să obțineți mai multe informații despre cum utilizăm datele dvs. cu caracter personal în calitate de lucrător BMS, puteți adresa o întrebare prin crearea unui ticket pe myBMS. Pentru angajații actuali și anteriori, ne puteți contacta și prin e-mail la adresa eudpo@bms.com pentru UE/SEE, Elveția și Regatul Unit. Dacă vă aflați în altă parte, vă rugăm să trimiteți un e-mail echipei la dpo@bms.com sau prin poștă la datele de contact, așa cum este descris în subsolul relevant al site-urilor noastre web corporative, în limba dvs. în secțiunea de contact.

Mai multe informații despre protecția datelor pe piața dvs. puteți găsi mai jos:

Lista notificărilor de confidențialitate pentru alte jurisdicții					
Argentina	Australia	Austria	Belgia	Brazilia	Canada
Chile	China	Columbia	Republica Cehă	Danemarca	Finlanda

Franța	Germania	Grecia	Hong Kong	Ungaria	India
Irlanda	Israel	Italia	Japonia	Coreea	Luxemburg
Mexic	Olanda	Noua Zeelandă	Norvegia	Peru	Polonia
Portugalia	România	Arabia Saudită	Singapore	Spania	Suedia
Elveția	Taiwan	Thailanda	Turcia	Emiratele Arabe Unite	Regatul Unit