

## GLOBALNA INFORMACJA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI PRACOWNIKÓW BMS

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności pracowników wyjaśnia, w jaki sposób firma Bristol Myers Squibb obchodzi się z Państwa danymi osobowymi, jeśli należą lub należeli Państwo do jej pracowników.



### CZEGO DOWIEDZĄ SIĘ PAŃSTWO Z TEJ INFORMACJI

Prosimy klikać ikony lub tekst poniżej, aby dowiedzieć się więcej o tym, jak, dlaczego i gdzie BMS wykorzystuje Państwa dane:

	<b>Kto jest administratorem danych</b>		<b>Rodzaj danych, które przetwarzamy</b>		<b>Jak BMS chroni Państwa dane</b>
	<b>Podstawy prawne wykorzystania Państwa danych</b>		<b>Dlaczego przetwarzamy Państwa dane</b>		<b>W jaki sposób pozyskujemy Państwa dane</b>
	<b>Jak długo przechowujemy Państwa dane</b>		<b>Komu udostępniamy Państwa dane</b>		<b>Państwa prawa do prywatności</b>

- W przypadku ubiegania się o pracę więcej informacji można znaleźć tutaj: <https://www.bms.com/pl/privacy-policy.html#job>.
- W razie szczegółowych pytań dotyczących niniejszej Informacji lub w celu poznania szczegółów przetwarzania Państwa danych osobowych przez BMS należy zapoznać się z [sekcją „Kontakt” dostępną poniżej](#).
- Wersja online jest dostępna [tutaj](https://www.bms.com/pl/privacy-policy.html#employees) (<https://www.bms.com/pl/privacy-policy.html#employees>).

### 1. WPROWADZENIE – JAK CZYTAĆ NINIEJSZĄ INFORMACJĘ



Z niniejszej informacji dowiedzą się Państwo, w jaki sposób i dlaczego gromadzimy Państwa dane osobowe, nazywane również informacjami osobowymi. Jednocześnie informujemy również o Państwa prawach do prywatności związanych z wykorzystywaniem przez nas Państwa danych. Informację tę należy przeczytać w połączeniu z [Ogólną informacją o ochronie prywatności](#) BMS objaśniającą zbiorowe standardy i zobowiązania dotyczące prywatności, które mają zastosowanie do całego przetwarzania danych osobowych w BMS. Jest ona dostępna w stopce naszych korporacyjnych stron internetowych [www.bms.com](http://www.bms.com) dla rynków, na których jesteśmy obecni lub działamy.

Poniżej można znaleźć więcej informacji o tym, kogo dotyczy ta oraz inne nasze Informacje:

## Przed zapoznaniem się z niniejszą Informacją

<b>Kto jest odbiorcą?</b>	<p>Niniejsza Informacja dotyczy Państwa w trakcie zatrudnienia i po jego zakończeniu:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• jako <b>osoby nowo zatrudnionej</b>, obecnego lub byłego <b>pracownika</b>, w tym <b>osoby zatrudnionej i emeryta</b>,</li><li>• jako <b>wykonawcy</b>, na przykład stażysty, konsultanta, bądź tymczasowego pracownika lub konsultanta,</li><li>• jako <b>strony trzeciej</b>, której dane są nam przekazywane w związku z zatrudnieniem lub stosunkiem pracy (na przykład osoby udzielające referencji, członkowie rodziny, krewni lub dane kontaktowe w nagłych wypadkach).</li></ul>
---------------------------	--

<b>Uwagi dotyczące poszczególnych krajów</b>	<p>Jako uzupełnienie niniejszej Informacji może być dostępna dokumentacja BMS specyficzna dla danego kraju, obejmująca przepisy lub procesy poszczególnych krajów, które mogą mieć wpływ na wykorzystanie danych osobowych w konkretnym miejscu pracy. Dokumenty te są dostępne w lokalnym intranecie lub w lokalnym dziale kadr.</p>
--	---

<b>Adekwatność moich danych osobowych</b>	<p>Charakter i kategorie Państwa danych osobowych przetwarzanych przez BMS mogą się różnić w zależności od Państwa stanowiska i relacji z BMS. Staramy się wskazywać te różnice tam, gdzie to możliwe, lecz jeśli istnieją czynności związane z przetwarzaniem specyficzne dla Państwa stanowiska w BMS lub kraju, w którym Państwo mieszkają, w miarę możliwości udostępnimy Państwu dodatkowe „informacje na daną chwilę”.</p>
---	--

**Przykład:** Większość działań związanych z przetwarzaniem danych dotyczących świadczeń dla pracowników BMS nie dotyczy konsultantów, wykonawców, stażystów, pracowników tymczasowych lub pracowników autonomicznych, którzy są zatrudniani przez osoby trzecie, a następnie wynajmowani przez BMS. Niniejsza Informacja dotyczy danych osobowych, które BMS *kontroluje i przetwarza*. Wykonawcy i konsultanci powinni zatem zapoznać się z Informacjami o ochronie prywatności dostarczonymi przez ich pracodawców, aby dowiedzieć się, w jaki sposób są przetwarzane ich dane.

## 2. KTO JEST ADMINISTRATOREM PAŃSTWA DANYCH



Administrator decyduje, dlaczego i w jaki sposób przetwarzać Państwa dane osobowe. Jednakże centralne zespoły w BMS zlokalizowane w innym kraju (na przykład zespoły zlokalizowane w USA oraz usługi wsparcia technicznego świadczone przez naszych autoryzowanych partnerów biznesowych) mogą również uzyskiwać dostęp do Państwa danych osobowych i przetwarzać je zgodnie w sposób opisany w niniejszej Informacji. W przypadku każdego działania firma Bristol Myers Squibb i jej podmioty stowarzyszone będą wspólnie pełnić funkcję administratora danych w zakresie korzystania z Państwa danych.




**Uwaga:** Jeżeli posiadają Państwo umowę o pracę, administratorem Państwa danych osobowych jest podmiot prawny BMS, który jest Państwa pracodawcą lub ma umowę z Państwa pracodawcą. Jeśli są Państwo konsultantem, wykonawcą, stażystą lub pracownikiem niezależnym, wówczas administratorem danych jest podmiot określony w Państwa umowie o pracę zawartej z BMS.

### 3. KATEGORIE – JAKIEGO RODZAJU PAŃSTWA DANE SĄ PRZETWARZANE PRZEZ BMS



Ta sekcja opisuje rodzaj danych osobowych i danych wrażliwych gromadzonych przez nas w ramach działań związanych z przetwarzaniem, które mogą się różnić w zależności od Państwa stanowiska w BMS. Te dane osobowe opisujemy jako „**dane związane z pracą**”, których BMS potrzebuje do sporządzania Państwa umów o pracę i wykonywania codziennych czynności zawodowych. Prosimy pamiętać, że w zależności od miejsca zamieszkania odpowiednie przepisy dotyczące ochrony danych obowiązujące w Państwa jurysdykcji mogą definiować dane osobowe w sposób odmienny od opisów użytych w tej informacji.

Kategorii danych osobowych używamy w następującym kontekście:

 <b>Proces wdrażania nowego pracownika do pracy i codzienne działania HR</b>	 <b>Wynagrodzenie, świadczenia i wydajność</b>	 <b>Bezpieczeństwo, IT, urządzenia i szkolenie</b>
 <b>Ankiety, wydarzenia, zdjęcia, filmy</b>	 <b>Dane wrażliwe</b>	 <b>Środowisko naturalne, zdrowie i bezpieczeństwo</b>
 <b>Kwestie prawne i zgodność z przepisami</b>	 <b>Dane rodzinne</b>	 <b>Role i stanowiska, przeniesienie, wyjazdy</b>

**Uwaga:** Większość Państwa danych, które wykorzystujemy, jest niezbędna do naszej codziennej działalności. W niektórych przypadkach mogą Państwo zdecydować się na udział w czynnościach, które nie są obowiązkowe, takich jak uczestnictwo w wydarzeniach, dostęp do świadczeń, aplikowanie na wewnętrzne oferty pracy, udzielanie odpowiedzi na ankiety lub udostępnianie firmie BMS swojego wizerunku lub nagrań wideo. W tym przypadku poinformujemy Państwa o dostępnych możliwościach przed przetwarzaniem danych.

Więcej informacji na temat naszych celów i powodów wykorzystania Państwa danych można znaleźć w [sekcji 4](#).

Podczas gromadzenia i wykorzystywania Państwa danych jako pracownika BMS większość wymienionych poniżej kategorii jest dla Państwa istotna, jeśli są Państwo pracownikiem. Jeżeli nie zawarli Państwo z nami umowy, lecz świadczą dla nas usługi, poniższe kategorie nie będą dla Państwa istotne, na przykład jeśli zatrudnia Państwa agencja zewnętrzna, są Państwo konsultantem lub pracownikiem niezależnym.

#### Kategorie danych związanych z pracą

##### **Dane dotyczące procesu wdrażania nowego pracownika do pracy**

Większość danych osobowych gromadzonych przez BMS odbywa się na etapie procesu wdrażania nowego pracownika do pracy. Dane zebrane na tym etapie pozwalają BMS stworzyć Państwa profil i umożliwiają Państwu pracę w BMS. Przykłady zbieranych danych:

- CV, wcześniejsze doświadczenia, powiązania zewnętrzne,
- identyfikator BMS, dane logowania, numer telefonu służbowego,
- obecne i poprzednie stanowiska w organizacji,
- Państwa przełożony, HRBP, dział, funkcje,
- umowa o pracę i aktualna sytuacja zawodowa (umowa na czas określony,

---

nieokreślony, , praktyka), grupa i projekty, do których Państwo należą,

- data rozpoczęcia i zakończenia, oferta zatrudnienia, warunki umowy, podpis, grupa zaszerzegowania i premia, awanse.

Więcej informacji o danych zbieranych podczas Państwa rekrutacji do pracy w BMS można znaleźć w naszej [Ogólnej informacji o ochronie prywatności](#).

---

**Dane kontaktowe  
i identyfikacyjne**

Państwa dane kontaktowe i identyfikacyjne obejmują:

- imię i nazwisko, tytuł, lokalizację,
  - kod pocztowy i/lub prywatny adres e-mail, numer telefonu prywatnego i służbowego,
  - datę urodzenia,
  - płeć, narodowość, zdjęcie,
  - dokument tożsamości(dowód osobisty, prawo jazdy, paszport, numer zawodowego prawa jazdy, o ile dotyczy),
  - unikalne identyfikatory osobiste, takie jak przypisany do Państwa unikalny identyfikator BMS.
- 

**Dane o  
zatrudnieniu**

Dane związane z Państwa poprzednim lub obecnym stanowiskiem (stanowiskami) w BMS, takie jak:

- wcześniejsze aplikacje lub aplikacje wewnętrzne,
  - rezygnacja, daty rozwiązania stosunku pracy,
  - Państwa list motywacyjny lub CV,
  - adres biurowy, dział,
  - wyniki i akta dyscyplinarne,
  - kwalifikacje akademickie/zawodowe,
  - status imigracyjny i dokumentacja,
  - pozwolenia na pobyt i wizy, oceny stanu zdrowia, wypadki przy pracy, dane dotyczące szkoleń,
  - oceny stanu zdrowia oraz wypadki przy pracy, informacje o szkoleniach.
- 

**Informacje o  
wykształceniu  
i zawodowe**

- informacje edukacyjne i kwalifikacje zawodowe,
  - sieci kontaktów zawodowych,
  - rejestry szkoleń,
  - dane o zatrudnieniu,
  - umiejętności i doświadczenie zawodowe,
  - programy, takie jak szkolenia, certyfikaty, coaching, doskonalenie prowadzenia pojazdu, jeśli Państwa stanowisko wymaga prowadzenia pojazdu (np. logistyka, wizyty u klientów),
  - publikacje i działalność,
  - nagrody i wyróżnienia,
  - stanowiska dydaktyczne, członkostwo w zarządach, członkostwo lub stanowiska dyrektorskie w różnych organizacjach zawodowych, stowarzyszeniach lub innych jednostkach, rekomendacje i, w razie potrzeby, inne istotne informacje zawodowe.
-

<p><b>Rodzina oraz dane Państwa bliskich i osób trzecich</b></p>	<p>W przypadku przeniesienia, świadczenia usług, wypadków lub sytuacji awaryjnych, istnieje możliwość udostępnienia danych kontaktowych rodziny lub krewnych, takich jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dane kontaktowe rodziny lub Państwa bliskich, w tym adresu e-mail, prywatnego numeru telefonu, adresu domowego,</li> <li>• pełne imię i nazwisko oraz określone potrzeby w zakresie pobytu partnerów i członków rodziny.</li> </ul>
<p><b>Dane dotyczące konfliktu interesów</b></p>	<p>BMS może również zażądać od nas informacji o potencjalnym konflikcie interesów, które mogą obejmować:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dane kontaktowe, stanowiska osób trzecich, do których Państwo przynależą lub z którymi Państwo współpracują zawodowo,</li> <li>• udziały, akcje, świadectwa udziałowe lub spółki osobowe z organizacjami niestowarzyszonymi z BMS, w tym pełnienie funkcji dyrektora lub członka kierownictwa takiej organizacji,</li> <li>• wszelkie potencjalne prezenty, korzyści finansowe, honorarium lub inne wynagrodzenie, które mogą Państwo otrzymywać poza BMS.</li> </ul>
<p><b>Dane logowania, dane analityczne i dane urządzenia</b></p>	<p>Korzystając z urządzeń, platform, intranetu, systemów i technologii BMS lub innych firm, wykorzystujemy Państwa dane osobowe w celu zapewnienia dostępu do naszych systemów, a także dostosowania do nich świadczonych usług oraz ochrony ich bezpieczeństwa. Korzystamy z następujących typów danych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dane logowania i dane dziennika aktywności,</li> <li>• identyfikator urządzenia i adres IP, dane dotyczące korzystania,</li> <li>• informacje dostępne w Państwa profilu,</li> <li>• ostrzeżenia o nieprawidłowym użytkowaniu urządzeń, dla platform, intranetu i systemów bezpieczeństwa BMS na potrzeby bezpieczeństwa i ochrony zasobów BMS,</li> <li>• dane aplikacji lub dane dotyczące interakcji na platformach BMS lub stron trzecich,</li> <li>• dane osobowe przechowywane na urządzeniach, platformach, w intranecie i systemach BMS, takie jak przesłane dokumenty i Państwa wiadomości e-mail.</li> </ul> <p>Więcej informacji na temat wykorzystania Państwa danych osobowych lub w postaci cyfrowej w <a href="#">sekcji 5</a> poniżej.</p>
<p><b>Informacje finansowe, wynagrodzenia i świadczenia</b></p>	<p>Gromadzimy informacje finansowe dotyczące Państwa na potrzeby wynagrodzeń, świadczeń i do celów ubezpieczeniowych, które mogą obejmować Państwa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dane banku i konta,</li> <li>• dane dotyczące wynagrodzeń,</li> <li>• podróże i wydatki związane z pracą, zatwierdzone wyjazdy w celu</li> </ul>

	<p>zwrotu kosztów,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• opcje na akcje, akcje, udziały spółki,</li> <li>• dane dotyczące funduszy emerytalnych,</li> <li>• plany opieki zdrowotnej, świadczenia, alokacje środków na ubezpieczenie,</li> <li>• odprawę lub świadczenia przysługujące po zakończeniu zatrudnienia w BMS.</li> </ul>
<p><b>Państwa dane, które upubliczniamy</b></p>	<p>Istnieją sytuacje, w których wyrażają Państwo zgodę lub musimy publicznie ujawnić Państwa dane osobowe na naszych korporacyjnych stronach internetowych, w rejestrach publicznych lub na platformach dostępnych publicznie – będzie to zależec od Państwa udziału w wydarzeniach organizowanych przez BMS, postów w mediach społecznościowych oraz Państwa stanowiska i roli w BMS.</p> <p>Na przykład Państwa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• imię i nazwisko, adres e-mail,</li> <li>• stanowisko w BMS, CV, doświadczenie zawodowe,</li> <li>• wynagrodzenie i świadczenia,</li> <li>• stanowisko w zarządzie,</li> <li>• zdjęcia, nagrania audio lub wideo,</li> <li>• cytaty i posty w mediach społecznościowych dotyczące aktualności korporacyjnych, badań naukowych, wydarzeń.</li> </ul>
<p><b>Inne dane</b></p>	<p>Status podatkowy, informacje dotyczące obecności w pracy, podróży i wydatków, dane kontaktowe w nagłych wypadkach, wynagrodzenie, godziny pracy, informacje dotyczące urlopów i świadczeń, dane z systemów monitoringu oraz informacje dotyczące dochodzeń.</p>
<p>BMS często gromadzi dane osobowe, które można uznać za poufne w kraju, w którym Państwo pracują. Więcej informacji na temat kategorii Państwa danych wrażliwych, które BMS może gromadzić i wykorzystywać:</p>	
<p><b>Wrażliwe dane związane z pracą</b></p>	
<p><b>Informacje dotyczące zdrowia, świadczeń i urlopów</b></p>	<p>Poniższe informacje, o ile są potrzebne do zarządzania Państwa urlopami i wynagrodzeniem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• liczba dni chorobowych,</li> <li>• zwolnienie/zaświadczenie lekarskie potrzebne do zwolnienia chorobowego, uznania krótko- i długoterminowej niepełnosprawności, pobytu w placówkach medycznych,</li> <li>• wszelkie znane potrzeby związane z niepełnosprawnością / dostępnością miejsca pracy, do celów związanych z wypłatą wynagrodzenia, planowaniem zatrudnienia i zapewnieniem zgodności z obowiązkami prawnymi,</li> <li>• informacje o wypadkach przy pracy, odszkodowaniach, bezpieczeństwie</li> </ul>

	<p>pracy i zapewnieniu przestrzegania zobowiązań prawnych (takich jak obowiązki sprawozdawcze),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• stan własnego zdrowia na potrzeby ubezpieczenia komercyjnego lub udziału w różnych działaniach, na przykład jeśli uczestniczą Państwo w zajęciach sportowych, programach zdrowotnych lub na potrzeby wsparcia w przypadku Państwa choroby.</li> </ul>
<p><b>Szczepienie lub stan zdrowia</b></p>	<p>W pewnych sytuacjach, w stosownych przypadkach i gdy jest to dozwolone przez obowiązujące prawo, w szczególności ze względu na zdrowie publiczne lub ochronę przed chorobami (np. sytuacje pandemiczne) BMS może zbierać informacje o Państwa stanie zdrowia, takie jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obecność w pracy lub w domu,</li> <li>• szczepienie, stan zdrowia.</li> </ul> <p>W większości przypadków BMS będzie zbierać Państwa dane pośrednio, bez konieczności pozyskiwania informacji o stanie zdrowia, w celu zabezpieczenia przed rozprzestrzenianiem się chorób zakaźnych lub w celu zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy.</p>
<p><b>Weryfikacja danych</b></p>	<p>Obejmuje to, jeśli jest to istotne w przypadku Państwa stanowiska i dozwolone przepisami prawa lokalnego:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• weryfikację danych lub rejestry karne (np. w kontekście zapobiegania oszustwom lub przestępstwom w logistyce, pakowaniu i wysyłce za pośrednictwem linii lotniczych),</li> <li>• informacje o zdolności kredytowej,</li> <li>• poświadczenie autentyczności dokumentów,</li> <li>• referencje i rekomendacje osobiste lub zawodowe od poprzednich pracodawców lub osób trzecich.</li> </ul>
<p><b>Przekonania religijne</b></p>	<p>Informacje te mogą być zbierane lub wymagane zgodnie z obowiązującym prawem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• na potrzeby deklaracji podatkowych,</li> <li>• jak podano w Państwa dowodzie osobistym lub paszporcie,</li> <li>• do celów wewnętrznych, jeśli udostępnią Państwo te informacje dobrowolnie.</li> </ul>
<p><b>Dane dotyczące rasy i pochodzenia etnicznego</b></p>	<p>Zwykle będziemy gromadzić i przechowywać takie wrażliwe dane anonimowo i wyłącznie w celu monitorowania równych szans lub jeśli zdecydują się Państwo udostępnić je w określonym celu. Tylko wtedy, gdy jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo i gdy ma to znaczenie w przypadku Państwa stanowiska.</p>
<p><b>Członkostwo w związkach zawodowych</b></p>	<p>Jeśli ma to zastosowanie w Państwa kraju, BMS lub właściwe władze mogą poprosić Państwa o podanie zawodowych danych kontaktowych, informacji o członkostwie w radach zakładowych, danych dotyczących związków zawodowych lub innych organów reprezentujących pracowników.</p>
<p><b>Dane dotyczące orientacji seksualnej</b></p>	<p>Jeżeli jest to wymagane lub dozwolone przez obowiązujące prawo lub jeśli dobrowolnie przekazali nam Państwo te informacje. Na przykład:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• urlop okolicznościowy z tytułu ślubu, macierzyński, ojcowski, rodzicielski,</li> </ul>

---

okolicznościowy, inne podobne urlopy związane z rodziną lub Państwa sytuacją osobistą,

- stan cywilny, dane kontaktowe rodziny i krewnych.

Najczęściej dane te będą przechowywane anonimowo, chyba że zdecydują się Państwo je udostępnić w innym określonym celu.

---

#### **Inne wrażliwe dane związane z pracą**

W zależności od prawa obowiązującego w Państwa kraju BMS gromadzi inne kategorie Państwa danych osobowych, które można uznać za wrażliwe, takie jak:

- Państwa informacje dotyczące zdrowia, jeśli uczestniczą Państwo w programach pilotażowych/testowych w kontekście inicjatyw z zakresu zdrowia cyfrowego,
- dane bankowe, numer ubezpieczenia społecznego, numer prawa jazdy, treść wiadomości e-mail i SMS, numer dowodu osobistego, numer paszportu, informacje o zdolności kredytowej, dokładne dane geolokalizacyjne,
- ograniczenia dietetyczne, warunki zdrowotne,
- w rzadkich przypadkach dane genetyczne i biologiczne w kontekście badań laboratoryjnych mających na celu ochronę Państwa zdrowia w przypadku narażenia na biomateriały, związki chemiczne,
- dane biometryczne, takie jak dane daktyloskopijne umożliwiające wejście do naszych pomieszczeń i obiektów.

Tylko upoważnione zespoły i zatwierdzone strony trzecie będą miały dostęp do Państwa wrażliwych danych osobowych.

---

## **4. CELE – DLACZEGO PRZETWARZAMY PAŃSTWA DANE I W JAKIM KONTEKŚCIE**

Niniejsza sekcja opisuje główne rodzaje działań, w których BMS przetwarza Państwa dane osobowe, oraz kontekst, w jakim BMS je wykorzystuje. Nasze główne czynności związane z przetwarzaniem obejmują:



- **przetwarzanie Państwa danych na potrzeby codziennych operacji**, takich jak wdrażanie Państwa jako nowego pracownika, obsługa Państwa wypłat, wniosków, umożliwianie dostępu do naszych systemów oraz platform intranetowych i mediów społecznościowych BMS w celu interakcji z innymi współpracownikami, na potrzeby interakcji wewnętrznych oraz, jeśli ma to zastosowanie, przeglądy wyników,
- **benefity**, takie jak szkolenia, programy rozwoju kariery, fitness, rabaty na towary, programy wellbeingowe, wydarzenia/inicjatywy organizowane przez BMS lub podmioty zewnętrzne,
- **wdrażanie odpowiednich środków bezpieczeństwa i infrastruktury**, które zapobiegają utracie danych, zapewniają zgodność z obowiązującymi przepisami, utrzymują infolinie i kanały do informowania o nieprawidłowościach służące do zgłaszania niewłaściwego postępowania, konfliktu interesów lub zachowań niezgodnych z prawem, które mogą wymagać zachowania informacji jako



dowodu w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa pracy,

- **w kontekście naszej kultury i środowiska pracy** jako międzynarodowej firmy, np. uczestnictwo w grupach zajmujących się różnorodnością i inkluzywnością, działania lub dyskusje, odpowiadanie na ankiety dotyczące środowiska pracy w BMS.

---

Więcej informacji o kontekście, w jakim wykorzystujemy Państwa dane, można znaleźć poniżej.

<b>Kategoria danych</b>	<b>Cel wykorzystania</b>
<b>Relokacja, lokalny transfer pracowników</b>	<p>BMS przetwarza Państwa dane z następujących powodów:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• zarządzanie Państwa relokacją do innych lokalizacji,</li><li>• ubieganie się o wizę pracowniczą lub zezwolenie na pobyt,</li><li>• zapewnienie zgodności informacji związanych z zatrudnieniem z obowiązującymi przepisami, takimi jak składanie zeznań podatkowych, paszport lub inne dokumenty dotyczące obywatelstwa i prawa do pracy, informacje zebrane do celów wizowych i imigracyjnych,</li><li>• dane dotyczące rodziny do celów związanych z ubezpieczeniem, podróżami, kosztami i wydatkami.</li></ul>
<b>Wdrażanie nowego pracownika do pracy i administracja</b>	<p>Dołączając do BMS jako nowy pracownik, należy:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• zarejestrować swoje kontakty alarmowe i powiadomienia alarmowe w przypadku środków zaradczych mających zapewnić ciągłość działania lub w celu zapewnienia bezpieczeństwa w miejscu pracy,</li><li>• określić uprawnienia do instrumentów motywacyjnych i firmowej karty kredytowej,</li><li>• ustalić lokalizację pracownika na potrzeby zarządzania transferami wewnętrznymi wewnątrz BMS oraz odejścia z pracy / zakończenia stosunku pracy, do celów związanych z podróżami służbowymi,</li><li>• zarządzać przebiegiem pracy, np. przydzielać, zarządzać i administrować projektami,</li><li>• umożliwić rozwój organizacyjny, przygotowanie, zarządzanie i wykorzystanie wewnętrznego katalogu biznesowego, schematów organizacyjnych,</li><li>• zarejestrować członkostwo w związkach zawodowych w przypadkach wymaganych przepisami prawa lokalnego.</li></ul>
<b>Pozyskiwanie i rekrutacja talentów</b>	<p>Po pozytywnym rozpatrzeniu Państwa aplikacji BMS wykorzystuje Państwa dane osobowe do dalszego przetwarzania Państwa aplikacji o pracę, rejestracji Państwa danych w naszych systemach, na późniejszym etapie na potrzeby wszelkich wewnętrznych ofert pracy, projektów lub inicjatyw, które mogą mieć zastosowanie dla Państwa i Państwa kariery w BMS.</p>

<b>Zarządzanie obecnością</b>	<p>W niektórych przypadkach BMS może rejestrować Państwa obecność w miejscu pracy zgodnie z wewnętrznymi zasadami i w zakresie dopuszczonym przez lokalne przepisy.</p> <p>Obejmuje to dane niezbędne do rejestracji Państwa godzin pracy oraz administrowania nimi, aplikację do zarządzania obecnością i nadgodzinami, zatwierdzanie i zwrot kosztów w stosownych przypadkach lub zgodność z obowiązującą polityką elastycznego trybu pracy w BMS.</p>
<b>Zarządzanie urlopami</b>	<p>Informacje umożliwiające Państwu złożenie wniosku o coroczny urlop płatny i bezpłatny:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dane zdrowotne i medyczne, takie jak liczba dni na zwolnieniu chorobowym,</li> <li>• zwolnienie lekarskie / zaświadczenie lekarskie,</li> <li>• informacje o wypadkach przy pracy,</li> <li>• wnioski ubezpieczeniowe,</li> <li>• informacje o niepełnosprawności,</li> <li>• informacje o urlopie z okazji zawarcia związku małżeńskiego, urlopie macierzyńskim i wychowawczym, przydziale do służby wojskowej lub cywilnej lub urlopach okolicznościowych z tytułu śmierci bliskiej osoby.</li> </ul>
<b>Wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe</b>	<p>Zgodność z wymogami prawnymi i polityką zatrudnienia firmy BMS w zakresie wynagrodzeń i świadczeń, co obejmuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• oferowanie ubezpieczeń społecznych, emerytur, funduszy mieszkaniowych i innych elastycznych programów świadczeń oraz inicjatyw zdrowotnych, takich jak komercyjne ubezpieczenie medyczne, coroczne badania lekarskie i inne świadczenia, zależnie od Państwa jurysdykcji,</li> <li>• oferowanie usług związanych z poprawą kondycji fizycznej, rabatów, punktów za towary i usługi, usługi floty samochodowej,</li> <li>• administrowanie działaniami na rzecz dobrego samopoczucia pracowników, w których można dobrowolnie uczestniczyć (w tym świadczeniami dla byłych pracowników), takimi jak zajęcia związane z budowaniem zespołu, zajęcia rekreacyjne i wydarzenia również spędzane z rodziną, działania w ramach związków zawodowych oraz usługi pomocy – w stosownych przypadkach.</li> </ul>
<b>Nauka i rozwój</b>	<p>Zarządzanie rozwojem talentów, administrowanie i monitorowanie działań szkoleniowych i uświadamiających.</p>
<b>Wyniki i uznanie</b>	<p>Wykorzystujemy Państwa dane dotyczące wydajności, aby:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• poprawiać ocenę wyników, promować rozwój personelu, zwiększyć wydajność pracowników,</li> <li>• wyznaczać cele w zakresie wydajności, oceniać wyniki,</li> <li>• zapewniać Państwu uznanie i nagrody, zarządzać awansami.</li> </ul>

<b>Kultura pracy oraz wydarzenia, ankiety i działania związane z firmą BMS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• w celu poprawy kultury pracy w BMS i zapewnienia Państwu przyjaznego środowiska pracy,</li> <li>• do przeprowadzania ankiet, organizowania wydarzeń i innych działań, w których mogą Państwu uczestniczyć dobrowolnie.</li> </ul>
<b>Zwrot kosztów podróży i wydatków</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rezerwowanie podróży i noclegów,</li> <li>• przeglądanie i ocena wniosków o zwrot kosztów, rejestrowanie dokumentów uzupełniających, w tym zapisów transakcji dotyczących wydatków służbowych,</li> <li>• dokonywanie zwrotu pieniędzy na rachunek bankowy pracownika,</li> <li>• zapewnienie zgodności z polityką dotyczącą podróży i wydatków służbowych.</li> </ul>
<b>Bezpieczne środowisko pracy, bezpieczeństwo informacji, dopuszczalne użytkowanie, wykrywanie oszustw i zapobieganie im</b>	<p>Charakter pracy w firmie BMS wymaga od nas ochrony zdrowia i bezpieczeństwa jej pracowników, danych i infrastruktury. BMS przetwarza Państwa dane w celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zapewnienia bezpieczeństwa i monitorowania systemów (np. poprzez nagrania wideo (CCTV)),</li> <li>• zapewnienia bezpieczeństwa i integralności obiektów BMS, systemów informatycznych i danych,</li> <li>• powiadamiania Państwa drogą telefoniczną lub elektroniczną o zdarzeniach lub incydentach mających miejsce podczas Państwa drogi do pracy,</li> <li>• administrowania, monitorowania i/lub zarządzania właściwym użytkowaniem pomieszczeń, mienia i sprzętu BMS, na przykład wymaganiami dotyczącymi weryfikacji tożsamości i kontroli dostępu do urządzenia, sprzętu, oprogramowania, Internetu, sieci, infrastruktury, telefonu komórkowego, usług pocztowych lub innych obiektów.</li> </ul>
<b>Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników firmy lub osób trzecich</b>	<p>Wewnętrzne polityki BMS mające na celu ochronę przed poważnymi chorobami lub zagrożeniami w kontekście:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• narażenia na związki chemiczne lub biologiczne w naszych zakładach produkcyjnych,</li> <li>• globalnego, regionalnego lub krajowego zdrowia publicznego, na przykład w przypadku sytuacji pandemicznych.</li> </ul> <p>W takich przypadkach BMS może gromadzić lub wymagać od osób trzecich zebrania informacji potwierdzających stan Państwa zdrowia lub status szczepień.</p>
<b>Zgodność i cele regulacyjne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• do zapewnienia spełnienia wymogów i zasad zgodności korporacyjnej, w tym oświadczeń o konflikcie interesów i oceny, audytu, ukończenia obowiązkowego szkolenia, zapobiegania incydentom cyberbezpieczeństwa,</li> <li>• do zarządzania, weryfikacji i odpowiadania na skargi, postępowania</li> </ul>

	<p>wyjaśniające i sprawy dyscyplinarne, w celu zgłaszania, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych lub innych praw,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• do monitorowania i śledzenia różnych spraw i ich rozwiązania, a także określenie charakteru lub przyczyny postępowania wyjaśniającego,</li> <li>• w celu zachowania zgodności z obowiązującymi przepisami (np. ulgi i deklaracje podatkowe), regulacjami i żądaniami agencji rządowych oraz w celu przestrzegania standardów branżowych.</li> </ul>
<p><b>Monitorowanie/inicjatywy w zakresie równości szans i różnorodności</b></p>	<p>Korzystając z tych danych w ograniczonych, dozwolonych lub wymaganych przypadkach, możemy gromadzić:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dane dotyczące rasy, płci, pochodzenia etnicznego, dane weteranów i osób niepełnosprawnych, takie jak informacje zawarte w paszporcie lub innym dokumencie potwierdzającym obywatelstwo oraz prawo do podjęcia pracy lub informacje zebrane do celów wizowych i imigracyjnych lub w celu zapewnienia zgodności z przepisami władz lokalnych,</li> <li>• dane dotyczące orientacji seksualnej i różnorodności, jeśli zostały dobrowolnie przekazane firmie BMS.</li> </ul>
<p><b>Zrozumienie różnorodności naszych pracowników</b></p>	<p>Gromadzimy określone dane demograficzne głównie w formie zagregowanej, takie jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rasa, płeć, pochodzenie etniczne, orientacja seksualna, status weterana i osoby niepełnosprawnej, które mają pomóc nam w zrozumieniu różnorodności naszych pracowników oraz wspieraniu inicjatyw dotyczących różnorodności, równości i włączenia społecznego w ramach podstawowej działalności biznesowej,</li> <li>• w niektórych okolicznościach może być konieczne wykorzystanie tych danych w celu zapewnienia zgodności z przepisami rządowymi.</li> </ul> <p><b>Uwaga:</b> zazwyczaj gromadzimy te informacje zbiorczo lub na zasadzie dobrowolności; nie muszą Państwo ich podawać, o ile nie jest to konieczne do umożliwienia nam wywiązania się z obowiązku prawnego. Nie będziemy udostępniać Państwa danych bez Państwa zgody, o ile nie będziemy do tego prawnie zobowiązani.</p>
<p><b>Przeprowadzanie badań lub weryfikacji bezpieczeństwa i zgodności</b></p>	<p>W niektórych krajach BMS będzie monitorować Państwa indywidualną działalność tylko wtedy, gdy będzie istniał uzasadniony, proporcjonalny i solidny powód prawny. Typowe przykłady przypadków, w których BMS może monitorować Państwa aktywność:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Państwa ruchy fizyczne za pośrednictwem monitoringu wideo, dane na identyfikatorach lub listy obecności – ma to na celu zapewnienie bezpieczeństwa naszych pracowników, gości i mienia BMS.</li> <li>• Państwa interakcje z klientami (np. z przedstawicielami zawodów medycznych) – mają miejsce wyłącznie w przypadku określonych ról w BMS i mają na celu szkolenie, weryfikację i zapewnienie jakości,</li> <li>• skany sieci, w tym Państwa aktywność elektroniczna podczas</li> </ul>

---

	<p>korzystania z naszych systemów i sieci komunikacyjnych. Może to obejmować pliki dziennika, wykorzystanie zasobów i systemów BMS. Przyczyną monitorowania może być zarządzanie siecią i urządzeniami, ochrona naszej własności intelektualnej (IP), ochrona przed cyberatakami, określone obowiązki prawne, lecz zawsze w przypadkach dozwolonych przez prawo,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• w przypadku konkretnych postępowań wyjaśniających, na przykład jeśli istnieje poważne podejrzenie pracownika o naruszenie zasad BMS.</li></ul> <p>Ten rodzaj monitorowania będzie zawsze w pełni zgodny z prawem i będzie przetwarzać jedynie najmniejszą ilość danych potrzebnych do zakończenia postępowania wyjaśniającego.</p>
<b>Zautomatyzowane podejmowanie decyzji</b>	<p>Co do zasady, BMS nie podejmuje decyzji o zatrudnieniu wyłącznie na podstawie zautomatyzowanego przetwarzania (w tym profilowania) pracowników. Jeżeli do takiej sytuacji doszłoby np. przy wykorzystaniu sztucznej inteligencji, BMS poinformuje Państwa o tym działaniu zanim jakiegokolwiek Państwa dane osobowe zostaną przetworzone.</p> <p>Więcej na temat stosowanych przez nas technologii można znaleźć w <a href="#">sekcji 9</a>.</p>
<b>Rejestry karne oraz sprawdzanie i weryfikacja danych</b>	<p>BMS przeprowadza weryfikację danych, aby potwierdzić poprawność dokumentacji przekazywanej przez Państwa w trakcie procesu rekrutacji i po jego zakończeniu, lecz tylko wtedy, gdy jest to dozwolone przez prawo i gdy jest to istotne w przypadku Państwa stanowiska.</p> <p><b>Przykłady:</b> rejestry karne, edukacja, weryfikacja zatrudnienia, zdolność kredytowa, weryfikacja konfliktu interesów.</p>
<b>Inne czynności związane z przetwarzaniem</b>	<p>BMS może wymagać od Państwa podania pewnych danych osobowych (takich jak imię i nazwisko, adres i numer identyfikacyjny) innych osób (na przykład członków rodziny) w innych celach, takich jak:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• zarządzanie Państwa stosunkiem pracy z nami,</li><li>• kontaktowanie się z Państwem lub Państwa osobistymi kontaktami w sytuacjach awaryjnych,</li><li>• zgłoszenie konfliktu interesów,</li><li>• składanie zeznań podatkowych,</li><li>• przetwarzanie wszelkich firmowych planów ubezpieczeń grupowych,</li><li>• branie udziału w działaniach BMS lub korzystanie z korzyści, jakie zapewnia BMS.</li></ul>

---

**Uwaga:** Jako Pracownik BMS są Państwo odpowiedzialni za wszelkie udostępnianie firmie BMS danych osobowych osób spoza BMS – na przykład za przekazywanie BMS informacji o członkach rodziny do celów związanych z ubezpieczeniem zdrowotnym, usługami relokacyjnymi, konfliktem interesów, weryfikacją u poprzednich pracodawców, kontaktami awaryjnymi itd. W związku z tym Państwa obowiązkiem jest poinformowanie osoby trzeciej o takim ujawnieniu lub, w razie potrzeby, uzyskanie jej uprzedniej zgody i przekazanie jej kopii niniejszej informacji o ochronie prywatności.

**Ujawniając dane osobowe tych osób, działają Państwo w ich imieniu.**

## 5. PLATFORMY I URZĄDZENIA KORPORACYJNE – JAK WYKORZYSTUJEMY PAŃSTWA DANE



Wielokrotnie musimy przetwarzać lub udostępniać Państwa dane jako Pracowników BMS z wykorzystaniem środków cyfrowych. W większości przypadków Państwa połączenie online z systemami BMS jest bezpiecznie zarządzane dzięki procesowi pojedynczego logowania (SSO) BMS lub poprzez naszą sieć VPN (wirtualną sieć prywatną). Mogą Państwo uzyskać dostęp do innych systemów, takich jak Outlook lub Workday, korzystając z uwierzytelniania dwuskładnikowego.

Więcej informacji na temat sposobu, w jaki gromadzimy dane osobowe osób odwiedzających nasze strony internetowe lub użytkowników naszych produktów i usług, można znaleźć w naszej [Ogólnej informacji o ochronie prywatności](#).

Więcej informacji na temat sposobu, w jaki wykorzystujemy Państwa dane osobowe za pomocą narzędzi cyfrowych, można znaleźć poniżej:

Rodzaj aktywności	Kategorie danych	Cel wykorzystania
<b>Intranet BMS, strony internetowe i aplikacje</b>	<b>Dane logowania</b> (identyfikator BMS, dane logowania SSO), <b>dane analityczne</b>	Podstawowe zastosowania Państwa danych osobowych na naszych witrynach intranetowych to: <ul style="list-style-type: none"> <li>• umożliwienie Państwu połączenia się z naszymi systemami,</li> <li>• pomiary widowni internetowej oraz zagregowanie ruchu i analiz w witrynach internetowych.</li> </ul>
<b>Kwalifikujące się programy, świadczenia lub działania prowadzone przez strony trzecie</b>	<b>Dane kontaktowe dotyczące uprawnień</b> (e-mail BMS, identyfikator BMS, imię i nazwisko, stanowisko w razie potrzeby).	BMS udostępnia Państwa dane kontaktowe zaufanym stronom trzecim, aby zaoferować różne korzyści pracownikom uprawnionym do dostępu do takich programów.
<b>Dopasowanie Państwa profilu do możliwości wewnętrznych</b>	<b>Dane aplikacji</b> (imię i nazwisko, identyfikator BMS, Państwa umiejętności, zainteresowania, obecne	Kiedy wprowadzają Państwo swoje dane zawodowe do systemów HR firmy BMS, BMS może wykorzystać te dane do zaproponowania wewnętrznych możliwości w BMS, które mogą być dla Państwa istotne. Robiąc to, BMS czasami korzysta z pomocy

	stanowisko).  <b>Dane zawodowe</b> (takie jak CV / list motywacyjny, dane z platform zewnętrznych takich jak LinkedIn).	stron trzecich, aby <b>dopasować Państwa profil</b> do najodpowiedniejszych, dostępnych stanowisk pracy. Jeśli w tym celu korzystamy z zewnętrznych dostawców i/lub oprogramowania, przed wykorzystaniem przez nas takich danych otrzymają Państwo więcej informacji.  Więcej informacji na temat sztucznej inteligencji można znaleźć w <a href="#">sekcji 9</a> , a na temat Państwa praw do prywatności – w <a href="#">sekcji 10</a> .
<b>Przyniesie własne urządzenie (BYOD)</b>	<b>Identyfikator urządzenia</b> i inne dane potrzebne do zabezpieczenia połączenia z aplikacją i systemami BMS.	W przypadkach dozwolonych przez polityki BMS mogą Państwo również korzystać z własnego urządzenia (przyniesie własne urządzenie, BYOD) lub z innych zatwierdzonych urządzeń w celu wykonywania swojej pracy w firmie BMS. Wymaga to dostępu firmy BMS do Państwa danych osobowych w celu umożliwienia korzystania z Państwa urządzenia, w tym instalacji oprogramowania zatwierdzonego przez BMS w celu ochrony informacji.
<b>Cyberbezpieczeństwo i ochrona informacji</b>	<b>Zagregowane dane dotyczące bezpieczeństwa, dane dotyczące monitorowania systemu oraz dane kontaktowe i dane dotyczące użytkownika</b>	BMS korzysta z różnorodnych aplikacji i zespołów pomocniczych, aby zapewnić dostępność, bezpieczeństwo i poufność wszystkich danych podczas korzystania z technologii i systemów zatwierdzonych przez BMS. Aby osiągnąć ten cel, BMS przetwarza Państwa dane na potrzeby aktualizacji, diagnostyki, testów oraz bezpieczeństwa Państwa notebooka lub urządzeń.  <b>Przykład:</b> Aby zapobiec utracie danych, próbom wyłudzenia informacji lub oszustwa, a także w celu zachowania zgodności z przepisami, możemy wysłać Państwu powiadomienia, spersonalizowane raporty lub prośby o udział w szkoleniach przypominających.

## 6. ŹRÓDŁA DANYCH – JAK POZYSKUJEMY I UDOSTĘPNIAMY PAŃSTWA DANE



BMS zbiera dane osobowe bezpośrednio od Państwa w przypadku większości naszych działań związanych z przetwarzaniem, chociaż czasami pozyskujemy dane osobowe automatycznie za pośrednictwem niektórych wewnętrznych stron BMS lub pośrednio z alternatywnych źródeł.

**Na przykład:** zbieramy dane osobowe pośrednio od usługodawców (takich jak agencje rekrutacyjne i firmy świadczące usługi weryfikacji danych), platform internetowych, organów rządowych (rejstry karne, zajęcia wynagrodzeń) lub instytucji w przypadkach wymaganych przez prawo (takich jak organy podatkowe) w celu zarządzania Państwa stosunkiem pracy z nami.

Informacje dotyczące Państwa gromadzimy również automatycznie, za pośrednictwem zabezpieczeń fizycznych lub online, systemów monitorujących (na przykład poprzez zapisy wideo (CCTV)) lub tworzenie dzienników kontroli dostępu w momencie wejścia do miejsca pracy lub w innych podobnych kontekstach. BMS zawsze dołoży wszelkich starań, aby poinformować Państwa o tego rodzaju przetwarzaniu, zanim nastąpi zebranie Państwa danych osobowych.

## 7. TRANSFER DANYCH – KOMU UDOSTĘPNIAMY PAŃSTWA DANE I KTO MOŻE UZYSKAĆ DO NICH DOSTĘP



Tylko ograniczone zespoły BMS i zatwierdzone strony trzecie lub instytucje, które muszą zarządzać Państwa danymi lub je uzyskać, mogą uzyskać dostęp do danych związanych z pracą. Gdy Państwa dane osobowe są bardziej wrażliwe, BMS zastosuje więcej ograniczeń i zabezpieczeń, aby je chronić. Szczegółowe informacje na temat naszych mechanizmów przelewów transgranicznych można znaleźć w odpowiedniej sekcji naszej [Ogólnej informacji o ochronie prywatności](#) dostępnej na wszystkich stronach internetowych bms.com.

Poniżej można znaleźć więcej informacji o tym, jak udostępniamy Państwa dane związane z pracą i kto może uzyskać do nich dostęp:

### Wewnątrz grupy BMS

#### Lokalizacje BMS

Siedziba BMS znajduje się w **Stanach Zjednoczonych**, a oddziały są zlokalizowane w **Europie, Azji, Australii** oraz **Ameryce Północnej i Południowej** – wszystkie znane pod wspólną nazwą „**grupy BMS**” (spółek).

Ze względu na globalny charakter naszej firmy przetwarzanie danych pracowników odbywa się na terenie kilku krajów. Wiele naszych działań związanych z przetwarzaniem procesów HR jest scentralizowanych w Stanach Zjednoczonych (na przykład w naszym biurze w Tampie), lecz mamy również scentralizowane działania w obszarze HR w Australii, Chinach, Indiach i Wielkiej Brytanii. Dostęp do Państwa danych będą miały zespoły lokalne i centralne, które mogą znajdować się w takich lokalizacjach.

Główne lokalizacje, z których prowadzimy działalność, można znaleźć również tutaj: <https://www.bms.com/about-us/our-company/worldwide-facilities.html>.

#### Umowy i zasady zabezpieczenia przekazywania

**Wiążące reguły korporacyjne** (BCR) to uznany mechanizm umożliwiający przekazywanie i ujawnianie danych osobowych pomiędzy podmiotami będącymi częścią tej samej grupy firm. Nasza [Wiążąca polityka dotycząca zasad korporacyjnych](#) zawiera ogólny przegląd naszego globalnego programu ochrony prywatności i zaangażowania w utrzymanie wysokich standardów ochrony danych podczas przetwarzania danych osobowych przekazywanych do różnych krajów w ramach Grupy spółek BMS.

Przekazywanie danych związanych z pracą odbywa się również na podstawie odpowiednich ustaleń, w tym umów o przekazywaniu danych, lokalnych lub regionalnych schematów przekazywania danych lub, gdy jest to właściwe lub wymagane, Państwa zgody.



<b>Zespoły lub funkcja uzyskujące dostęp do Państwa danych</b>	<p>Zespoły BMS, które mogą uzyskać dostęp do Państwa informacji, to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>działy HR</b> i kierownicy zatrudniający w kontekście stosunku pracy,</li> <li>• <b>funkcje BMS</b>, takie jak finanse, audyt wewnętrzny, IT, dział prawny i zarządzanie dokumentacją w kontekście ich funkcji i obowiązków,</li> <li>• <b>katalog korporacyjny</b> (BMS Whitepages): wszyscy pracownicy grupy spółek BMS będą mieli dostęp do służbowych danych kontaktowych (imię i nazwisko, rola i funkcja, kierownik, adres e-mail, ewentualnie numery telefonów i adres służbowy).</li> </ul>
--	--

### Poza grupą BMS

<b>Dlaczego musimy ujawnić Państwa dane</b>	BMS współpracuje z wieloma organizacjami specjalizującymi się w takich obszarach jak IT, bezpieczeństwo, podatki i księgowość, płace, zapewnianie świadczeń, prowadzenie programów, ubezpieczenia, emerytury czy inne usługi. W innych przypadkach udostępniamy Państwa dane władzom.
---	---

<b>Zatwierdzone strony trzecie</b>	BMS współpracuje z różnymi zewnętrznymi dostawcami usług, aby wspierać świadczenia na rzecz naszych pracowników. W przypadku wielu naszych funkcji HR zewnętrzni dostawcy usług stanowią element naszych funkcji HR (na przykład jako konsultanci świadczący usługi wsparcia IT), lecz w innych przypadkach będą Państwo mieć bezpośrednie relacje z dostawcą zewnętrznym – na przykład z ubezpieczycielami, aplikacjami dotyczącymi zdrowia i dobrego samopoczucia itd.
------------------------------------	--

<b>Organy lub instytucje rządowe</b>	BMS może udostępniać dane związane z pracą, które obejmują dane kontaktowe, korespondencję, komunikację wewnętrzną lub zewnętrzną z instytucjami lub w celu rozstrzygnięcia sporów, roszczeń lub dochodzeń, w celu zapewnienia zgodności z obowiązującym prawem lub w celu ochrony działalności lub interesów BMS.
--------------------------------------	--

<b>Bezpieczeństwo</b>	BMS poddaje wszystkich dostawców zewnętrznych serii rygorystycznych kontroli bezpieczeństwa i prywatności, niezależnie od tego, czy dostawca współpracuje bezpośrednio z BMS, świadcząc usługi wsparcia, lub też relacja z dostawcą przebiega bezpośrednio między Państwem a nim. Ponadto we wszystkich naszych umowach z dostawcami zawarliśmy w razie potrzeby klauzule dotyczące ochrony danych, aby zapewnić przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych niezależnie od kraju, w którym przetwarzane są Państwa dane.
-----------------------	--

## 8. NASZE PODSTAWY PRAWNE DO PRZETWARZANIA PAŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH

W tej sekcji opisujemy nasze uzasadnienia prawne (powszechnie zwane „podstawą prawną”) dla wykorzystania Państwa danych w związku z każdym celem ich wykorzystania. Wykorzystamy podstawę prawną, która będzie najwłaściwsza ze względu na cel i okoliczności związane z takim przetwarzaniem. Poniżej wyjaśniliśmy, z jakich



podstaw prawnych możemy lub musimy skorzystać przy używaniu Państwa danych osobowych.

**Uwaga:** W zależności od kraju lub stanu zamieszkania prawo Państwa kraju może nie wymagać, aby firma BMS uzasadniła sposób, w jaki wykorzystuje Państwa dane (np. w USA lub Hongkongu). Dotyczy to zwykłego korzystania z Państwa danych, przesyłania ich poza miejsce zamieszkania lub udostępniania lub ujawniania Państwa danych związanych z pracą stronie trzeciej. Jeśli pochodzą Państwo z jurysdykcji lub stanów wymagających podstawy prawnej do przetwarzania danych osobowych (jak np. Chiny, EOG, Wielka Brytania lub Brazylia), nasza podstawa prawna będzie zależała od danych osobowych i kontekstu, w jakim je gromadzimy. Jeśli wymaga tego obowiązujące prawo, BMS uzyska Państwa uprzednią zgodę na określone czynności związane z przetwarzaniem – na przykład na używanie plików cookie lub modułów śledzących, podczas korzystania z Państwa zdjęć lub materiałów nagrywających, ujawnianie Państwa danych osobowych poza krajem zamieszkania lub udostępnianie ich zatwierdzonym przez BMS osoby trzeciej.

---

Więcej informacji oraz przykłady podstaw prawnych, na których polegamy, aby przetwarzać Państwa dane.

BMS bazuje na podstawie prawnej każdej z naszych czynności przetwarzania w większości jurysdykcji, w których działa BMS, niezależnie od tego, czy dotyczy ona danych związanych z pracą czy też wrażliwych danych związanych z pracą. Jednakże przepisy dotyczące prywatności w niektórych krajach mogą nie wymagać tej samej podstawy prawnej dla naszych działań związanych z przetwarzaniem, jak to przedstawiliśmy w niniejszej Informacji. Na przykład możemy użyć zgody lub konieczności umownej zamiast uzasadnionego interesu, jeśli lokalne prawo nie uznaje takiej koncepcji prawnej.

Najczęściej stosowane przez nas podstawy prawne to:

- **Konieczność umowna:** w praktyce oznacza to, że BMS musi przetwarzać Państwa dane, aby wywiązać się z naszych zobowiązań określonych w Państwa umowie z BMS, na przykład przekazać Państwa dane osobowe naszemu zewnętrznemu dostawcy usług kadrowo-płacowych, emerytalnych lub ubezpieczeniowych.
- **Zgodność z obowiązkiem prawnym:** w wielu przypadkach BMS ma prawny obowiązek wykorzystywania, przechowywania lub ujawniania danych związanych z pracą. Wyjaśnimy to w danym momencie i poinformujemy Państwa, czy podanie Państwa danych osobowych jest obowiązkowe czy też nie, oraz jakie mogą być konsekwencje ich niepodania.
- **Uprzednia zgoda:** w przypadku gdy BMS prowadzi działalność dodatkową lub gdy wymaga tego prawo, poinformujemy Państwa o tym, a BMS może wymagać Państwa **uprzedniej zgody**. O ile charakter działalności lub danych tego nie wymaga, lokalne prawo nie stanowi inaczej lub nie dopuszcza inaczej, będą Państwo mieć prawo do wycofania swojej zgody w dowolnym momencie.
- **Publiczne ujawnienie:** jeśli wyrażą Państwo zgodę na publiczne ujawnienie swoich danych związanych z pracą, lub jeśli BMS ma taki obowiązek, wówczas przyszła kontrola nad tymi danymi może zostać zagrożona. BMS przekaze Państwu powiadomienie wyjaśniające czynność przetwarzania, w ramach której Państwa dane osobowe mogą stać się publicznie dostępne, oraz informujące, czy mają Państwo wybór co do uczestnictwa w przetwarzaniu.

Podstawa prawna	Opis i przykłady wykorzystania naszej podstawy prawnej
<p><b>Wykonanie umowy z Państwem</b></p>	<p>W większości przypadków uzasadniamy wykorzystanie Państwa danych do celów <b>zarządzania zasobami ludzkimi</b>, jak opisano w naszych politykach, podręcznikach i innych zasadach związanych z zasobami ludzkimi, które mogą mieć zastosowanie do Państwa stanowiska w BMS.</p> <p><b>Przykłady:</b> wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe, wyniki, zapewnienie zgodności z regulaminami pracy, standardowymi procedurami operacyjnymi i procedurami wewnętrznymi, na potrzeby urlopu chorobowego, rozwój i szanse kariery zawodowej, prowadzenie naszej bieżącej działalności, logowanie do naszych systemów informatycznych i korzystanie z nich.</p>
<p><b>Obowiązki prawne, postępowania wyjaśniające i zgodność</b></p>	<p>Wykorzystujemy Państwa dane osobowe, gdy BMS wywiązuje się ze swoich <b>obowiązków prawnych</b> związanych z zatrudnieniem, które mogą obejmować wrażliwe dane związane z pracą.</p> <p><b>Przykłady:</b> w kontekście przepisów podatkowych, przepisów zapobiegających przekupstwu lub konfliktowi interesów, zdrowia publicznego, bezpieczeństwa i higieny pracy, postępowań wyjaśniających lub roszczeń wewnętrznych lub roszczeń stron trzecich, audytów, dobrych praktyk klinicznych, laboratoryjnych i produkcyjnych (GxPs). Obejmuje to udostępnianie danych związanych z pracą stronom trzecim lub właściwym instytucjom lub organom.</p>
<p><b>Uzasadniony interes lub uzasadnione wykorzystanie</b></p>	<p>BMS ma uzasadnione interesy w wykorzystywaniu Państwa danych osobowych do określonych celów, jednak zawsze będziemy oceniać, czy istnieje odpowiednia równowaga pomiędzy Państwa prawem do prywatności a interesem BMS polegającym na prowadzeniu działalności gospodarczej.</p> <p>Zasadniczo BMS uważa, że ma uzasadniony interes w korzystaniu z Państwa danych związanych z pracą w celu osiągnięcia bezpośrednich i długoterminowych celów biznesowych i komercyjnych oraz wyników, na przykład w kontekście:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rekrutacji i selekcji kandydatów oraz zarządzania zasobami ludzkimi,</li> <li>• ochrony naszego zarządzania przypadkami w pracy, prowadzenia postępowań wyjaśniających w celu oceny niewłaściwego zachowania lub nieprzestrzegania wewnętrznych zasad lub procedur, przechowywania danych w celu ochrony przed roszczeniami i sporami, ciągłości działania, zarządzania programami emerytalno-rentownymi,</li> <li>• obchodów specjalnych okazji (uznanie wysługi lat, urodziny), korzystania z intranetów, katalogów korporacyjnych, udostępniania swojego profilu BMS wewnątrz firmy lub naszej zatwierdzonej stronie trzeciej,</li> </ul>

- 
- zapobiegania i wykrywania utraty danych, przestępstw lub oszustw,
  - zarządzania naszymi finansami oraz ich prognozowania,
  - przeprowadzania ankiet, analiz, poprawy dostępu do obiektów, optymalizacji siły roboczej, bezpieczeństwa naszych systemów lub zapobiegania utracie danych.

**Uwaga:** BMS wykorzystuje swój prawnie uzasadniony interes, gdy jest on proporcjonalny, dostosowany do Państwa uzasadnionych oczekiwań lub nie stoi z nimi w sprzeczności i nie narusza Państwa indywidualnych praw, interesów lub swobód.

---

**Zgoda** W kontekście dobrowolnych inicjatyw lub korzyści, do których mogą Państwo uzyskać dostęp, gdy otrzymamy Państwa **uprzednią zgodę** na wykorzystanie lub udostępnienie Państwa danych osobowych na potrzeby określonego działania, takiego jak wydarzenia, zdjęcia lub nagrania, łączenie się z platformami lub usługami stron trzecich.

---

**Interes publiczny** Do ochrony przed poważnymi chorobami lub zagrożeniami w kontekście globalnego, regionalnego lub krajowego zdrowia publicznego, na przykład w przypadku sytuacji pandemicznych. W większości przypadków dostęp do Państwa danych osobowych lub ich ujawnianie w tym kontekście nastąpi bezpośrednio na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

---

**Żywozny interes** W rzadkich przypadkach wykorzystujemy Państwa żywozny interes, aby chronić Państwa lub żywozne interesy osób trzecich, ze względu na wypadek, bezpieczeństwo lub aby zapobiec bezpośrednim zagrożeniom dla zdrowia i bezpieczeństwa Państwa lub osób trzecich w miejscu pracy lub poza naszą siedzibą, w sytuacjach awaryjnych lub do celów ubezpieczeniowych.

---

Powyższa lista nie jest wyczerpująca i ma poinformować Państwa, w jaki sposób uzasadniamy przetwarzanie Państwa danych osobowych.

---

## 9. CZY KORZYSTAMY ZE SZTUCZNEJ INTELIGENCJI (SI) LUB PODOBNYCH TECHNOLOGII?



Firma BMS opracowała wewnętrzne zasady i wytyczne dotyczące odpowiedzialnego korzystania ze sztucznej inteligencji (SI). Korzystając z narzędzi SI obejmujących pracę i wrażliwe dane związane z pracą, stosujemy uznane na całym świecie zasady prywatności i ochrony danych. Korzystając z technologii stron trzecich stosujemy:

- (i) Zasady BMS dotyczące odpowiedzialnego korzystania z SI.
- (ii) Odpowiednie środki techniczne oraz środki bezpieczeństwa.
- (iii) Umowę o ochronie Państwa danych osobowych.

BMS prześle Państwu szczegóły w Informacji o ochronie prywatności, a w razie potrzeby uzyska Państwa uprzednią zgodę przed użyciem takich technologii.

Więcej informacji na temat Państwa praw, w tym prawa do sprzeciwu lub żądania ingerencji człowieka, można znaleźć w [sekcji 10](#).

Podczas przetwarzania danych osobowych pracowników, BMS nie korzysta obecnie z technologii kwalifikujących się jako sztuczna inteligencja (SI), takich jak algorytmy posiadające wystarczający stopień autonomii, aby przed podjęciem jakiegokolwiek decyzji podejmować ważne lub znaczące decyzje dotyczące Państwa w kontekście pracy bez nadzoru człowieka. Innymi słowy, BMS nie korzysta z takich technologii bez decyzji podejmowanych przez ludzi, które mogą mieć wpływ na Państwa jako pracownika BMS.

Korzystamy jednak z pewnych narzędzi i technologii, które pozwalają nam poprawiać wydajność naszej codziennej pracy. BMS poszukuje rozwiązań cyfrowych oraz rozwiązań z zakresu automatyzacji i zaawansowanych technologii, które mogą:

- **Ograniczyć zadania wykonywane ręcznie**, aby wspierać nasze działania i zwiększać wydajność w pracy.
- **Poprawić Państwa samopoczucie**, bezpieczeństwo w miejscu pracy, zdrowie psychiczne.
- **Ocenić profile ryzyka** pod kątem zgodności z wewnętrznymi politykami BMS i obowiązującymi przepisami, np. dotyczącymi przeciwdziałania przekupstwu, promocji leków czy zapobiegania konfliktom interesów.
- **Chronić systemy BMS**, m.in. w kontekście programów cyberbezpieczeństwa czy zapobiegania utracie danych.
- **Ułatwić selekcję potencjalnych kandydatów** do oceny przez rekruterów podczas aplikowania na naszej oficjalnej stronie internetowej poświęconej karierze: <https://careers.bms.com/>.
- **Wysłać automatyczne wiadomości na komunikatorach** oraz komunikaty za pośrednictwem chatbotów intranetowych lub online, botów do planowania kalendarza lub innych technologii online. Wewnętrzne chatboty mogą korzystać z naszego katalogu korporacyjnego, aby kierować nasze zespoły do odpowiednich ekspertów merytorycznych.
- **Dopasować Państwa profil BMS** pod kątem możliwości rozwoju zawodowego.

**Przykład:** BMS może korzystać z rozwiązań uczenia maszynowego, które mogą stworzyć możliwości kariery lub nauki w BMS na zasadzie dobrowolności, włącznie z sugestiami projektów wewnętrznych, zadań, zakresów obowiązków lub ofert pracy zgodnych z Państwa profilem, a także propozycjami przyspieszenia Państwa kariery w BMS.

## 10. INDYWIDUALNE WYBORY – PRAWA I DOSTĘP DO PAŃSTWA DANYCH

Niniejsza sekcja opisuje prawa, które mogą Państwo posiadać, oraz potencjalne działania, które mogą Państwo podjąć w związku ze sposobem przetwarzania Państwa danych osobowych przez BMS.

Mają Państwo kilka praw do prywatności w związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych w BMS, lecz będą one zależeć od kraju, w Państwo mieszkają i od podstawy prawnej przetwarzania Państwa



danych. Egzekwowanie Państwa praw jest zazwyczaj bezpłatne, chyba że Państwa żądanie jest nadmierne lub wymaga nieproporcjonalnych nakładów – w takim przypadku możemy poprosić Państwa o uiszczenie uzasadnionej opłaty.

BMS ocenia każdy otrzymany wniosek na podstawie tego, kim Państwo są lub stanu, w którym się Państwo znajdują. Jeśli nie będziemy mogli spełnić Państwa prośby, poinformujemy Państwa o przyczynach. Zawsze można skontaktować się z BMS pod adresem [dpo@bms.com](mailto:dpo@bms.com), aby dowiedzieć się więcej o przysługujących prawach i możliwościach ich egzekwowania.

Prawa opisane poniżej nie mają charakteru bezwzględnych i będą miały zastosowanie jedynie w określonych okolicznościach. Oznacza to, że możemy nie być w stanie (przykładowo ze względu na wymogi prawne) lub nie być zobowiązani do podjęcia działań na Państwa prośbę. W niektórych przypadkach może być konieczne zebranie od Państwa dodatkowych danych osobowych w celu zweryfikowania Państwa tożsamości przed udostępnieniem lub usunięciem Państwa danych; na przykład kopię Państwa dokumentu tożsamości wydane przez organ państwowy.

---

<b>Prawo dostępu</b>	Mają Państwo prawo skontaktować się z BMS i zażądać potwierdzenia przetwarzania Państwa danych osobowych, podania przyczyny ich przetwarzania oraz uzyskać dostęp do tych danych. Należy pamiętać, że nie jest to „prawo bezwzględne”; istnieją sytuacje, w których musimy usunąć lub utajnić dane w celu ochrony poufności danych innych osób oraz firmy.
<b>Prawo do sprostowania</b>	Przysługuje Państwu prawo do aktualizacji/poprawiania swoich danych osobowych, jeżeli np. są one nieprawidłowe, niekompletne lub nieaktualne.
<b>Prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym)</b>	Mają Państwo prawo do usunięcia swoich danych osobowych. Istnieją wyjątki od tego prawa, na przykład gdy jesteśmy prawnie zobowiązani do przechowywania Państwa danych osobowych przez określony czas lub gdy Państwa dane są ujawniane publicznie.
<b>Prawo do ograniczenia przetwarzania</b>	Mają Państwo prawo żądać, abyśmy ograniczyli, zawiesili lub zaprzestali przetwarzania Państwa danych osobowych. Również i tutaj obowiązują wyjątki. Jeżeli BMS zniesie ograniczenie, poinformujemy Państwa o tym wcześniej i podamy uzasadnienie.
<b>Prawo do przenoszenia danych</b>	Mają Państwo prawo otrzymać lub przekazać swoje dane osobowe osobie trzeciej w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.  <b>Uwaga:</b> Prawo to może nie mieć zastosowania, gdy Państwa dane są przetwarzane na podstawie uzasadnionego interesu BMS lub w niektórych jurysdykcjach.

---

<b>Prawo do wycofania zgody</b>	Jeżeli przetwarzamy Państwa dane osobowe na podstawie Państwa zgody, mogą Państwo ją w każdej chwili wycofać, a BMS zaprzestanie przetwarzania tych danych osobowych. Wycofanie zgody nie ma jednak wpływu na przetwarzanie przez nas Państwa danych osobowych przed wycofaniem zgody.
<b>Prawo do sprzeciwu</b>	Mają Państwo prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania przez BMS Państwa danych osobowych. Nie jest to również prawo bezwzględne, a Państwa prawo do sprzeciwu będzie uzależnione od charakteru przetwarzania przez BMS.
<b>Usunięcie konta</b>	W stosownych przypadkach mogą Państwo zażądać usunięcia swojego konta użytkownika. Dotyczy to na przykład korzystania z konta na platformie obsługiwanej przez stronę trzecią. W takim przypadku należy skontaktować się bezpośrednio z platformą w celu skorzystania ze swoich praw.
<b>Prawo do złożenia skargi do organów ochrony danych osobowych</b>	W niektórych krajach mogą Państwo złożyć skargę bezpośrednio do organu ochrony danych w swojej jurysdykcji, jeśli są Państwo zdania, że BMS przetwarza Państwo dane osobowe niezgodnie z prawem i/lub narusza Państwo prawa. Sekcja dotycząca praw do ochrony prywatności w naszej <a href="#">Ogólnej informacji o ochronie prywatności BMS</a> opisuje, jak skontaktować się z właściwym organem lub odpowiednią osobą do kontaktu w kraju Państwa zamieszkania.

Poniżej znajdą Państwo więcej informacji o działaniach, jakie można podjąć w związku ze swoimi danymi osobowymi:

<b>Chcę</b>	<b>Narzędzia, dzięki którym możesz zarządzać swoimi danymi</b>
<b>Zaktualizować swoje dane</b>	<b>Workday, myBMS oraz poczta e-mail.</b> Jeśli Państwa dane osobowe ulegną zmianie w trakcie Państwa pracy w BMS, mogą Państwo utworzyć zgłoszenie lub połączyć się ze swoim kontem Workday w celu ich zaktualizowania, lub skontaktować się ze swoim partnerem biznesowym HR w celu odnotowania tych zmian.
<b>Uzyskać dostęp do swoich danych lub otrzymać ich kopię</b>	<b>Workday, myBMS oraz poczta e-mail.</b> Workday oraz odpowiednie aplikacje dostępne w myBMS umożliwiają wgląd w dane osobowe, jakie posiadamy na Państwa temat, oraz pobranie ich kopii.

Jeśli posiadamy dane, do których nie mogą Państwo uzyskać dostępu za pośrednictwem Workday, mogą Państwo złożyć wniosek, tworząc zgłoszenie za pośrednictwem MyBMS lub korzystając z danych kontaktowych podanych w sekcji [Skontaktuj się z nami](#) poniżej.

**Uwaga:** W niektórych przypadkach możemy odmówić dostępu do danych osobowych, na przykład gdy udzielenie dostępu mogłoby naruszyć prawa do prywatności innej osoby.

---

### Usunąć moje dane lub wycofać zgodę

**Workday, myBMS oraz poczta e-mail.** Mogą Państwo poprosić o usunięcie danych osobowych, które Państwa zdaniem są nieprawidłowe lub nieistotne, tworząc zgłoszenie za pośrednictwem MyBMS lub korzystając z danych kontaktowych podanych w sekcji [Skontaktuj się z nami](#) poniżej.

Ponadto mogą Państwo przejść do Workday i usunąć niektóre udostępnione nam dane, takie jak Państwa zdjęcie, dane demograficzne, kontakty alarmowe i tak dalej. Być może będziemy musieli odmówić usunięcia danych osobowych w niektórych przypadkach, na przykład jeśli ma to wpływ na nasze zobowiązania prawne.



## 11. BEZPIECZEŃSTWO DANYCH – JAK CHRONIMY PAŃSTWA DANE OSOBOWE

BMS stosuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby chronić dane osobowe w trybie online i offline. Robimy to, aby zapobiec nieuprawnionemu przetwarzaniu, utracie danych, ujawnieniu, wykorzystaniu, zmianie lub zniszczeniu Państwa danych osobowych. Stosowane przez nas środki zależą od wrażliwości danych osobowych oraz od najnowszych osiągnięć w technologii bezpieczeństwa. W stosownych przypadkach stosujemy szyfrowanie, pseudonimizację (np. kodowanie kluczy), rozwiązania umożliwiające identyfikację oraz inne technologie, które mogą nam pomóc w zabezpieczeniu Państwa danych, w tym środki przywracające dostęp do tych danych. Od naszych dostawców usług wymagamy również przestrzegania uzasadnionych i uznanych wymogów dotyczących prywatności i bezpieczeństwa danych.

Firma Bristol Myers Squibb przyjęła **ramy cyberbezpieczeństwa NIST** (<https://www.nist.gov/cyberframework>), aby zapewnić, że nasze najważniejsze informacje są poufne, odpowiednio dostępne i chronione przed korupcją. Współpraca z NIST pozwala nam także na ciągłą ocenę i doskonalenie naszej zdolności do ochrony przed cyberatakami, wykrywania ich i reagowania na nie. NIST definiuje pięć funkcji cyberbezpieczeństwa: identyfikacja, ochrona, wykrywanie, reagowanie i odzyskiwanie. Dostosowaliśmy nasz program cyberbezpieczeństwa do tych pięciu funkcji.

Regularnie przeprowadzamy testy i przeglądy naszych technologii i procesów, w tym audyty naszych partnerów biznesowych i dostawców, aby nasze zabezpieczenia pozostały skuteczne i aktualne. Możemy także dokonać dalszej anonimizacji Państwa danych osobowych, gdy nie są już potrzebne do celów, dla których firma BMS je pierwotnie zebrała.





### Harmonogramy przechowywania danych

BMS będzie przechowywać Państwa dane osobowe tylko tak długo, jak będzie to konieczne do celów przetwarzania wymienionych w [Sekcji 4](#) powyżej. Podczas zachowywania i przechowywania Państwa danych w naszych systemach wprowadziliśmy szczegółowe harmonogramy przechowywania danych zgodnie z polityką naszej firmy oraz obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych i lokalnymi przepisami prawa pracy.

### Kryteria przechowywania danych

Zazwyczaj przechowujemy dane na podstawie następujących kryteriów:

- ilość, charakter i wrażliwość danych osobowych, o których mowa,
- potencjalne ryzyko szkody w przypadku nieuprawnionego użycia lub ujawnienia,
- cele przetwarzania,
- czy cele te można osiągnąć innymi sposobami, a także jakie są mające zastosowanie obowiązki prawne.

**Uwaga:** poniższe harmonogramy przechowywania nie mają zastosowania we wszystkich krajach – niektóre okresy przechowywania mogą różnić się od podanych w tabeli w celu spełnienia lokalnych wymogów prawnych lub regulacyjnych (np. Chiny). Okresy przechowywania można również dostosować zgodnie z konkretnymi zmianami wprowadzonymi poprzez nowe akty prawne.

Istnieją przypadki, w których firma BMS jest prawnie zobowiązana do przestrzegania określonych okresów przechowywania. Na przykład gdy BMS musi przechowywać dane przez ustalony minimalny okres lub usunąć je po upływie ustalonego maksymalnego terminu. Niektóre typowe przykłady tych obowiązków zwykle dotyczą danych potrzebnych do celów podatkowych i księgowych, przeciwdziałania przekupstwu, przeciwdziałania konfliktowi interesów lub do celów dochodzeniowych.

Rodzaj aktywności	Okres przechowywania
Zarządzanie planem świadczeń, raportowanie i ujawnianie uczestników	Wydarzenie + 10 lat
Ubieganie się o świadczenia dodatkowe i korzystanie z nich Opracowanie planu świadczeń i zarządzanie nim Treści planu świadczeń i zmiany w nim	Wydarzenie + 6 lat
Pomoc w edukacji, oraz równowaga między pracą a życiem prywatnym i różnorodność	Utworzenie + 7 lat
Monitorowanie pracowników i zgodność	Utworzenie + 5 lat
Rekrutacja i selekcja pracowników	Utworzenie + 3 lata

Spełnienie warunków / weryfikacja zatrudnienia i imigracja	Staż pracy + 6 lat
Relacje personalne i postępowania wyjaśniające	Wydarzenie + 3 lata
Akta osobowe Ukończenie szkolenia – ogólne	Czas trwania zatrudnienia + 7 lat
Arbitraż pracowniczy / skargi	Wydarzenie + 50 lat
Akta relacji pracowniczych	Utworzenie + 50 lat
Planowanie wynagrodzeń i instrumentów motywacyjnych	Utworzenie + 10 lat
Programy i materiały szkoleniowe Szkolenia dotyczące produktów BMS zgodnych z GxPs	Aktywny + 5 lat Aktywny + 2 lata. Po tym czasie dłuższy okres 25 lat lub 10 lat od wygaśnięcia pozwolenia na dopuszczenie leku do obrotu.
Przeniesienie pracowników i pożyczki umorzone	Utworzenie + 7 lat
Lista płac Dokumentacja podatkowa płac	Utworzenie + 11 lat
Rejestry czasu pracy i obecności pracowników	Utworzenie + 8 lat

Bardziej szczegółowe informacje na temat opisu każdej czynności, czasu przechowywania Państwa danych osobowych przez BMS do celów zarządzania zasobami ludzkimi lub w innych celach opisanych w niniejszej Informacji o ochronie poufności można znaleźć pod tym adresem: <https://retention.bms.com>. Jeśli Państwa relacja z BMS nie pozwala na dostęp do tej strony, prosimy o kontakt z nami pod adresem [dpo@bms.com](mailto:dpo@bms.com).

### 13. OPUSZCZENIE BMS – CO DZIEJE SIĘ Z MOIMI DANymi

Po rozwiązaniu Państwa stosunku pracy z BMS zachowujemy pewne informacje o Państwie (na przykład Państwa dane kontaktowe) w celu realizacji określonych operacji biznesowych, administrowania lub zarządzania planami emerytalnymi, płatności za usługi outplacementu lub udzielania odpowiedzi na zapytania Państwa nowego pracodawcy.

Poniżej można znaleźć więcej informacji o tym, dlaczego możemy przechowywać Państwa dane po opuszczeniu BMS:

Cel	Kategorie danych	Szczegóły
<b>Roszczenia i spory, postępowanie sądowe</b>	Na przykład odszkodowania, dane o incydentach, wymiana wiadomości e-mail, dane z dochodzenia.	Aby rozpatrywać roszczenia lub spory dotyczące Państwa lub innych osób. Może to być na przykład wypadek przy pracy.

		Robimy to, ponieważ mamy prawny obowiązek przekazania informacji lub dochodzenie lub obrona roszczeń leży w naszym interesie. Możemy również mieć obowiązek przechowywania i zabezpieczania danych lub dowodów objętych prawnym obowiązkiem przechowywania.
<b>Emerytura, komunikacja e-mail lub polecenia</b>	Lata pracy, wynagrodzenie, wymiana wiadomości e-mail, Państwa aplikacje i nowa rola, dane kontaktowe osób trzecich.	Możemy przechowywać lub udostępniać Państwa dane w celu administrowania lub zarządzania pakietami urlopowymi, pakietami odpraw lub pakietami emerytalnymi, kontaktu z Państwem w związku z Państwa przeszłą rolą lub pracą bądź w celu udzielenia odpowiedzi na zapytania kierowane do Państwa nowego pracodawcy dotyczące Państwa roli w BMS.
<b>Usługi outplacementu</b>	Dane kontaktowe zawodowe i osobiste, CV, doświadczenie zawodowe, rola w BMS.	BMS może oferować lub płacić za usługi po opuszczeniu naszej firmy. BMS będzie przechowywać Państwa dane wyłącznie w celu opłacenia kosztów pakietów, do których mogą Państwo być uprawnieni.
<b>Ciągłość działania</b>	Wiadomości e-mail i dokumentacja, projekty oraz podjęte przez Państwa decyzje, loginy i dostępny do systemów.	Zrozumienie i udokumentowanie procesu decyzyjnego na Państwa stanowisku oraz utrwalanie wiedzy w firmie po Państwa odejściu. Robimy to, ponieważ w naszym interesie leży wykorzystanie tych informacji do pomocy w prowadzeniu naszej działalności lub może to być wsparcie ciężącego na nas obowiązku prawnego.
<b>Zatrzymywanie pracowników</b>	Przyczyny urlopów, oceny kierownika i pracownika, wyniki, rola, stanowisko/tytuł.	Zrozumienie, dlaczego Państwo opuścili naszą firmę. Robimy to, ponieważ w naszym interesie leży wykorzystanie tych informacji w celu ułatwienia prowadzenia naszej działalności lub może stanowić wsparcie ciężącego na nas obowiązku prawnego.
<b>Zarządzanie emeryturami</b>	Państwa dane kontaktowe, wynagrodzenia i świadczenia, staż pracy, dane dotyczące wynagrodzeń i dane podatkowe.	Zarządzanie i administrowanie Państwa emeryturą i związanymi z tym zobowiązaniami prawnymi.
<b>Zobowiązania wobec osób trzecich</b>	Państwa dane kontaktowe, rola, stanowisko, tytuł, wynagrodzenie i świadczenia.	W celu wywiązania się z naszych zobowiązań wobec osób trzecich w związku z Państwa zatrudnieniem, takich jak organy podatkowe i organizacje zawodowe.

## 14. PRZEKAZANIE KONTROLI

### Udostępnianie danych w związku z przekazaniem kontroli



Mogą zaistnieć okoliczności, w których podejmiemy decyzję o reorganizacji lub zbyciu części (lub całości) naszej działalności lub linii naszej działalności (lub dowolnej części naszych aktywów). Może to obejmować nasze informacyjne bazy danych i strony internetowe, w drodze sprzedaży, zbycia, fuzji, przejęcia, w razie bankructwa, lub inne sposoby przekazania.

W takich okolicznościach Państwa dane osobowe mogą być udostępniane, sprzedawane, przekazywane, wynajmowane, licencjonowane lub w inny sposób przekazywane lub udostępniane przez nas lub w naszym imieniu faktycznym lub potencjalnym stronom rozważanej transakcji i w związku z nią (bez Państwa zgody lub bez konieczności uprzedniego powiadomienia Państwa o tym). W takich okolicznościach będziemy dążyć do pisemnych zapewnień, że Państwa dane osobowe będą odpowiednio chronione.

## 15. ZMIANY W NINIEJSZEJ INFORMACJI



BMS może od czasu do czasu aktualizować swoje informacje o ochronie prywatności. Jeżeli znajdą istotne zmiany, które mogą mieć wpływ na sposób przetwarzania Państwa danych osobowych, BMS poinformuje Państwa o tych zmianach bezpośrednio lub za pośrednictwem naszych wewnętrznych kanałów komunikacji.

## 16. KONTAKT Z NAMI



Jeśli mają Państwo pytania dotyczące niniejszej Informacji lub chcą Państwo dowiedzieć się więcej na temat wykorzystania przez nas Państwa danych osobowych jako Pracownika BMS, mogą Państwo zadać pytanie, tworząc zgłoszenie w myBMS. W przypadku obecnych i byłych pracowników można się z nami skontaktować również drogą mailową pod adresem [eudpo@bms.com](mailto:eudpo@bms.com) dla UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii. Jeśli mieszkają Państwo gdzie indziej, prosimy o wysłanie wiadomości e-mail do zespołu pod adres [dpo@bms.com](mailto:dpo@bms.com) lub pocztą na adres kontaktowy podany w stopce odpowiedniej strony internetowej naszej firmy, w języku polskim, w sekcji poświęconej kontaktom.

Więcej informacji na temat ochrony danych na swoim rynku znajdą Państwo poniżej:

<b>Lista informacji o ochronie prywatności dla innych jurysdykcji</b>					
<a href="#">Argentyna</a>	<a href="#">Australia</a>	<a href="#">Austria</a>	<a href="#">Belgia</a>	<a href="#">Brazylia</a>	<a href="#">Kanada</a>
<a href="#">Chile</a>	<a href="#">Chiny</a>	<a href="#">Kolumbia</a>	<a href="#">Republika Czeska</a>	<a href="#">Dania</a>	<a href="#">Finlandia</a>
<a href="#">Francja</a>	<a href="#">Niemcy</a>	<a href="#">Grecja</a>	<a href="#">Hongkong</a>	<a href="#">Węgry</a>	<a href="#">Indie</a>
<a href="#">Irlandia</a>	<a href="#">Izrael</a>	<a href="#">Włochy</a>	<a href="#">Japonia</a>	<a href="#">Korea</a>	<a href="#">Luksemburg</a>
<a href="#">Meksyk</a>	<a href="#">Holandia</a>	<a href="#">Nowa Zelandia</a>	<a href="#">Norwegia</a>	<a href="#">Peru</a>	<a href="#">Polska</a>
<a href="#">Portugalia</a>	<a href="#">Rumunia</a>	<a href="#">Arabia Saudyjska</a>	<a href="#">Singapur</a>	<a href="#">Hiszpania</a>	<a href="#">Szwecja</a>
<a href="#">Szwajcaria</a>	<a href="#">Tajwan</a>	<a href="#">Tajlandia</a>	<a href="#">Turcja</a>	<a href="#">Zjednoczone Emiraty Arabskie</a>	<a href="#">Wielka Brytania</a>