










GLOBÁLNÍ OZNÁMENÍ O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI BMS

Toto oznámení o ochraně osobních údajů zaměstnanců vám vysvětluje, jak společnost Bristol Myers Squibb nakládá s vašimi osobními údaji, pokud jste nebo jste byli součástí našeho pracovního kolektivu.

CO SE DOZVÍTE V TOMTO OZNÁMENÍ



Kliknutím na ikony nebo text níže se dozvíte více o tom, jak, proč a kde BMS používá vaše údaje:

	Kdo je správce		Typ údajů, které zpracováváme		Jak společnost BMS chrání vaše údaje
	Právní důvody pro používání vašich údajů		Proč zpracováváme vaše údaje		Jak získáváme vaše údaje
	Jak dlouho vaše údaje uchováваме		S kým sdílíme vaše údaje		Vaše práva na ochranu osobních údajů

- Pokud jste uchazeč o zaměstnání, více informací naleznete zde: <https://www.bms.com/cz/privacy-policy.html#job>.
- V případě konkrétních dotazů týkajících se tohoto oznámení nebo v případě zájmu o další informace o tom, jak společnost BMS zpracovává vaše osobní údaje, si přečtěte část [Kontaktujte nás](#) uvedenou níže.
- Online verze je přístupná [tady](#) (<https://www.bms.com/cz/privacy-policy.html#employees>).

1. ÚVOD – JAK ČÍST TOTO OZNÁMENÍ



V tomto oznámení vám poskytujeme přehled o tom, jak a proč shromažďujeme vaše osobní údaje – nazývané také osobní informace. Také vás informujeme o vašich právech na ochranu osobních údajů souvisejících s naším používáním vašich údajů. Toto oznámení byste si měli přečíst společně s [Obecným oznámením o ochraně osobních údajů](#) společnosti BMS, které vysvětluje kolektivní standardy a závazky ohledně soukromí, které se vztahují na veškeré zpracování osobních údajů v BMS. Je k dispozici v zápatí naší webové stránky www.bms.com pro trhy, kde působíme.

Níže si můžete přečíst více o tom, koho se toto oznámení týká, a o našich dalších oznámeních:

Než začnete číst toto oznámení

Komu je určeno? Toto oznámení se vás týká po dobu vašeho pracovního poměru a po jeho skončení, pokud jste:

- **nový zaměstnanec**, současný nebo minulý **pracovník**, včetně **zaměstnance a důchodce**;
- **dodavatel**, pokud jste stážista, konzultant, samostatný nebo agenturní pracovník nebo konzultant;
- **třetí strana**, jejíž údaje jsou nám poskytovány v souvislosti se zaměstnáním nebo pracovním vztahem (například osoba poskytující reference, rodinný příslušník, příbuzný nebo nouzový kontakt).

Upozornění pro jednotlivé země Jako doplněk k tomuto oznámení může existovat specifická dokumentace společnosti BMS pro jednotlivé země týkající se zákonů nebo procesů jednotlivých zemí, které mohou ovlivnit používání vašich osobních údajů na vašem konkrétním pracovišti. Tyto dokumenty jsou přístupné prostřednictvím místního intranetu nebo místního kontaktu v personálním oddělení.

Relevance mých osobních údajů Povaha a kategorie osobních údajů, které o vás společnost BMS zpracovává, se mohou lišit v závislosti na vaší roli a vašem vztahu k BMS. Pokud je to možné, snažíme se na tyto rozdíly poukázat, ale pokud existují zpracovatelské činnosti specifické pro vaši roli v BMS nebo zemi vašeho pobytu, poskytneme vám další aktuální informace, pokud to bude možné.

Příklad: Většina zpracovatelských činností souvisejících se zaměstnaneckými benefity společnosti BMS se nevztahuje na konzultanty, dodavatele, stážisty, agenturní pracovníky nebo samostatné pracovníky, kteří jsou zaměstnáni třetími stranami a poté smluvně najati společností BMS. Toto oznámení se vztahuje na osobní údaje, které *kontroluje a zpracovává* společnost BMS. Dodavatelé a konzultanti by si proto měli přečíst oznámení o ochraně osobních údajů poskytnutá jejich vlastními zaměstnavateli, aby pochopili, jak jsou jejich údaje zpracovávány.

2. KDO JE SPRÁVCE VAŠICH ÚDAJŮ

O tom, proč a jak zpracovávat vaše osobní údaje, rozhoduje správce. Centrální týmy BMS umístěné v jiné zemi (například týmy v USA a podpůrné služby poskytované našimi autorizovanými obchodními partnery) však mohou také přistupovat k vašim osobním údajům a zpracovávat je, jak je popsáno v tomto oznámení. Pro každou činnost budou společnost Bristol Myers Squibb a její přidružené společnosti z hlediska používání vašich údajů vystupovat společně jako správce.












Poznámka: Pokud máte uzavřenou pracovní smlouvu, je správcem vašich osobních údajů právnícká osoba BMS, která je vaším zaměstnavatelem nebo která má smlouvu s vaším zaměstnavatelem. Pokud jste konzultant, dodavatel, stážista nebo nezávislý pracovník, pak je správcem subjekt uvedený ve smlouvě vašeho zaměstnavatele se společností BMS.

3. KATEGORIE – JAKÝ TYP VAŠICH ÚDAJŮ BMS ZPRACOVÁVÁ



Tato část popisuje typ osobních údajů a citlivých údajů, které shromažďujeme pro naše zpracovatelské činnosti, což se může lišit v závislosti na vaší roli v BMS. Tyto osobní údaje popisujeme jako „**údaje související s prací**“, které BMS potřebuje pro vytváření vašich pracovních smluv a pro provozování našich každodenních pracovních činností. Pamatujte, že v závislosti na tom, kde žijete, mohou příslušné zákony na ochranu údajů ve vaší jurisdikci definovat osobní údaje odlišně, než jak je uvedeno v tomto oznámení.

Kategorie osobních údajů používáme v následujícím kontextu:

	Registrace a personalistika – každodenní provoz		Kompenzace, benefity a výkonnost		Bezpečnost, IT, zařízení a školení
	Průzkumy, události, snímky, videa		Citlivé údaje		Životní prostředí, zdraví a bezpečnost
	Právní předpisy a dodržování předpisů		Rodinné údaje		Role a pozice, přemístění, odchod

Poznámka: Většina vašich údajů, které používáme, je nezbytná pro náš každodenní provoz. V určitých případech se můžete rozhodnout zúčastnit se činností, které nejsou povinné, jako jsou účast na akcích, přístup k benefitům, ucházet se o interní pracovní příležitosti, odpovídat na průzkumy nebo sdílet své snímky nebo videozáznamy se společností BMS. V takovém případě vám před zpracováním vašich údajů dáme vědět, jaké máte možnosti.

Více o našich účelech a o tom, proč používáme vaše údaje, se dozvíte v [části 4](#).

Při shromažďování a používání vašich údajů jako pracovníka BMS je pro vás relevantní většina níže uvedených kategorií, pokud jste zaměstnanec. Pokud s námi nemáte smlouvu, ale poskytujete nám služby, níže uvedené kategorie pro vás nebudou relevantní, například pokud jste najati agenturou třetí strany, pokud jste konzultant nebo nezávislý pracovník.

Kategorie údajů souvisejících s prací

Většina osobních údajů se ve společnosti BMS shromažďuje během fáze registrace. Údaje shromážděné během této fáze umožňují společnosti BMS vytvořit váš profil a vám umožňují pracovat v BMS. Příklady shromážděných údajů jsou:

Registrační údaje

- životopis, zkušenosti, členství v externích organizacích;
- BMS ID, přihlašovací údaje, pracovní telefonní číslo;
- současné a minulé role v rámci organizace;
- náborový manažer, obchodní partner HR, oddělení, funkce;
- pracovní smlouva a současný pracovní vztah (na dobu určitou, na dobu neurčitou, praxe), skupina a projekty, ke kterým patříte;
- počáteční datum a datum ukončení, nabídka zaměstnání, smluvní podmínky, podpis, platová třída a bonus, povýšení.

Více informací o údajích, které jsme shromáždili během vašeho náboru do BMS, si můžete přečíst v našem [Obecném oznámení o ochraně osobních údajů](#).

Kontaktní a identifikační údaje

Vaše kontaktní a identifikační údaje zahrnují:

- celé jméno, titul, místo;
- PSČ a/nebo soukromá e-mailová adresa, soukromá a pracovní telefonní čísla;
- datum narození;
- pohlaví, národnost, fotografie;
- státem vydaný průkaz totožnosti (občanský průkaz, řidičský průkaz, cestovní pas, případně číslo pracovního průkazu);
- jedinečné osobní identifikátory, například vaše přidělené jedinečné BMS ID.

Údaje o zaměstnanosti

Údaje související s vaší předchozí nebo současnou rolí v BMS, jako například:

- předchozí nebo interní žádosti;
- výpověď, data ukončení;
- váš životopis;
- adresa kanceláře, oddělení;
- výkonnostní a disciplinární záznamy;
- akademická/odborná kvalifikace;
- imigrační status a dokumentace;
- povolení k pobytu a víza, vstupní vyšetření zdravotního stavu, pracovní úrazy, údaje o školení;
- vstupní vyšetření zdravotního stavu a pracovní úrazy, informace o školení.

Vzdělávací a profesní údaje

- Informace o vzdělávání a odborné kvalifikace;
- profesní síť;
- záznamy o školení;
- zaměstnanecký stav;

	<ul style="list-style-type: none"> • dovednosti a pracovní zkušenosti; • programy, jako jsou školení, certifikace, koučování, řídičské kvalifikace, pokud vaše role vyžaduje řízení vozidla (tj. logistika, návštěvy zákazníků); • publikace a činnosti; • ocenění a uznání; • učitelské pozice, členství ve správní radě, členství nebo ředitelství v různých profesních organizacích, asociacích nebo jiných subjektech, doporučení a další relevantní profesní informace tam, kde jsou potřeba.
Rodina a údaje vašich příbuzných a třetích stran	<p>Můžete sdílet kontaktní údaje rodiny nebo příbuzných pro případ přemístění, služeb, nehod nebo mimořádných situací, jako jsou:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kontaktní údaje rodiny nebo vašich příbuzných, včetně e-mailu, osobního telefonního čísla, adresy bydliště; • celé jméno a konkrétní potřeby k pobytu partnerů a rodinných příslušníků.
Údaje o střetu zájmů	<p>Společnost BMS vás také může požádat, abyste nás informovali o svém potenciálním střetu zájmů, což může zahrnovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kontaktní údaje, pozice třetích stran, ke kterým patříte nebo se kterými jste v profesním kontaktu; • podíly, akcie, účasti v organizacích, které nejsou přidružené ke společnosti BMS, nebo partnerství s takovými organizacemi, včetně funkce ředitele nebo funkcionáře takové organizace; • jakékoli potenciální dary, finanční zájmy nebo výhody, honoráře nebo jiné odměny, které můžete obdržet mimo BMS.
Přihlášení, analýzy a údaje zařízení	<p>Při používání zařízení, platforem, intranetu, systémů a technologií společnosti BMS nebo třetích stran používáme vaše osobní údaje k tomu, abychom vám poskytli přístup k našim systémům, přizpůsobili jim poskytované služby a chránili jejich bezpečnost. Používáme následující typy údajů:</p> <ul style="list-style-type: none"> • údaje o přihlášení a záznamy o činnosti; • ID zařízení a IP adresa, údaje o používání; • informace dostupné ve vašem profilu; • varování o abnormálním použití zařízení pro platformy, intranet a systémy BMS k zabezpečení a ochraně aktiv BMS; • údaje aplikací nebo interakcí na platformách BMS nebo třetích stran; • osobní údaje uložené na zařízeních, platformách, intranetu a systémech BMS, jako jsou vámi nahrané dokumenty a vaše e-maily. <p>Více informací o používání vašich osobních údajů v digitálním prostředí si můžete přečíst v části 5 níže.</p>
Finanční informace, kompenzace a benefity	<p>Shromažďujeme o vás finanční údaje pro účely výplaty, benefitů a pojištění, které mohou zahrnovat vaše:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bankovní údaje a údaje o účtu; • údaje o mzdách a náhradách;

-
- pracovní a cestovní výdaje, povolené cesty pro účely náhrad;
 - akciové opce, akcie, podíly ve společnostech;
 - údaje týkající se penzijních fondů;
 - zdravotní plány, benefity, alokace pojištění;
 - odstupné nebo benefity, které se uplatní, když váš pracovní poměr u společnosti BMS skončí.
-

Existují případy, kdy souhlasíte nebo kdy musíme vaše osobní údaje zveřejnit na našich firemních webových stránkách, veřejných rejstřících nebo veřejně přístupných platformách – to bude záviset na vaší účasti na akcích BMS, příspěvcích na sociálních sítích a vaší pozici a roli v BMS.

Údaje, které o vás zveřejňujeme

Patří sem například vaše:

- celé jméno, e-mailová adresa;
 - pozice v rámci BMS, životopis, pracovní zkušenosti;
 - kompenzace a benefity;
 - pozice v představenstvu;
 - fotografie, audiozáznamy nebo videozáznamy;
 - citace a příspěvky na sociálních sítích o firemních novinkách, vědeckém výzkumu, událostech.
-

Jiné údaje

Daňový status, informace související s docházkou do práce, cestováním a výdaji, kontaktní údaje pro případ nouze, kompenzace, informace související s pracovní dobou, svátky a benefity, údaje z kamerového systému a informace související s vyšetřováním.

Společnost BMS často shromažďuje osobní údaje, které lze ve vaší zemi, kde pracujete, považovat za citlivé. Níže si přečtete další podrobnosti o tom, jaké kategorie citlivých údajů o vás může BMS shromažďovat a používat.

Citlivé údaje související s prací

Tyto informace, pokud jsou potřebné pro správu dovolené a kompenzací:

Informace o zdraví, sociální péči a dovolené

- počet dnů pracovní neschopnosti;
 - potvrzení lékaře / zdravotní potvrzení pro nemocenskou, krátkodobou a dlouhodobou invaliditu, zdravotní pobyt;
 - jakékoli známé zdravotní postižení / potřeba bezbariérového přístupu na pracoviště, pro účely výplaty mezd, plánování pracovní síly a dodržování zákonných povinností;
 - informování o pracovních úrazech, kompenzace, bezpečnost práce a dodržování zákonných povinností (např. ohlašovací povinnosti);
 - osobní zdravotní stav pro komerční pojištění nebo účast na různých aktivitách, například pokud se účastníte sportovních aktivit, zdravotních programů nebo na podporu při nemoci.
-

Očkování nebo zdravotní stav	<p>Při určitých příležitostech, kde je to vhodné a povolené platnými zákony, zejména pro veřejné zdraví nebo ochranu před nemocemi (tj. pandemické situace), může BMS shromažďovat informace o vašem zdravotním stavu, jako například:</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • přítomnost v práci nebo doma; • očkování, zdravotní stav.
	<p>Ve většině případů bude BMS shromažďovat vaše údaje nepřímo, bez nutnosti získávat zdravotní informace, k ochraně před šířením infekčních onemocnění nebo k zajištění bezpečného pracovního prostředí.</p>
Údaje o prověření spolehlivosti	<p>To zahrnuje, pokud je to relevantní pro vaši roli a povoleno místními zákony:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prověření spolehlivosti nebo rejstříku trestů (např. v souvislosti s předcházením podvodům nebo trestné činnosti v logistice, balení a přepravě prostřednictvím leteckých společností); • informace o bonitě; • pravost certifikace dokumentů; • osobní nebo profesní reference a doporučení předchozích zaměstnavatelů nebo třetích stran.
Náboženské přesvědčení	<p>Tyto údaje mohou být shromažďovány nebo vyžadovány příslušnými zákony:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pro účely daňového přiznání; • podle zápisu v občanském průkazu nebo cestovním pasu; • pro interní účely, pokud tyto informace sdělíte dobrovolně.
Údaje o rase a etnickém původu	<p>Tyto citlivé údaje budeme obvykle anonymně shromažďovat a uchovávat pouze pro účely sledování rovných příležitostí nebo, pokud se je rozhodnete sdílet, pro definovaný účel. To platí pouze v případech, kdy to povolují nebo vyžadují platné zákony a kdy to souvisí s vaší rolí.</p>
Členství v odborech	<p>Pokud je to ve vaší zemi použitelné, BMS nebo příslušné orgány vás mohou požádat, abyste uvedli svůj profesní kontakt, příslušnost k podnikovým radám, podrobnosti o odborech nebo jiných orgánech zastupujících zaměstnance.</p>
Údaje o sexuální orientaci	<p>Pokud to vyžadují nebo povolují platné zákony nebo jste nám informace poskytli dobrovolně, například:</p> <ul style="list-style-type: none"> • volno na svatbu, mateřská, otcovská nebo rodičovská dovolená, volno v případě úmrtí blízké osoby či jiná podobné volno v souvislosti s rodinou nebo vaší osobní situací; • rodinný stav, kontaktní údaje rodiny, příbuzných. <p>Nejčastěji budou tyto údaje uloženy anonymně, pokud se nerozhodnete sdílet je pro jiný definovaný účel.</p>
Další citlivé údaje související s prací	<p>V závislosti na zákonech vaší země o vás BMS shromažďuje další kategorie osobních údajů, které lze považovat za citlivé, jako například:</p>

-
- vaše zdravotní informace, pokud se účastníte pilotních/testovacích programů v rámci digitálních iniciativ v oblasti zdraví;
 - bankovní spojení, rodné číslo, číslo řidičského průkazu, obsah e-mailů a textových zpráv, číslo občanského průkazu, číslo cestovního pasu, informace o bonitě, přesné geolokační údaje;
 - dietní omezení, zdravotní stav;
 - ve vzácných případech genetické, biologické údaje v rámci laboratorních testů na ochranu vašeho zdraví, pokud jste vystaveni biologickým materiálům, chemickým látkám;
 - biometrické údaje, jako jsou vaše otisky prstů pro vstup do našich prostor a zařízení.

K vašim citlivým osobním údajům budou mít přístup pouze autorizované týmy a schválené třetí strany.

4. ÚČELY – PROČ ZPRACOVÁVÁME VAŠE ÚDAJE A V JAKÉ SOUVISLOSTI

Tato část popisuje hlavní typy činností, při kterých BMS zpracovává vaše osobní údaje, a kontext, ve kterém je BMS používá. Mezi naše hlavní zpracovatelské činnosti patří:



- **nakládání s vašimi údaji pro každodenní operace**, například vaše registrace jako nového zaměstnance nebo pracovníka, zpracování vašich mezd, požadavků, umožnění přístupu k našim systémům a intranetu a platformám sociálních médií BMS pro komunikaci s kolegy, pro interní komunikaci a případně kontrolu výkonnosti;
- **nabízení benefitů**, jako jsou školení, programy kariérního rozvoje, fitness, slevy na zboží, wellness programy, akce/iniciativy v rámci BMS nebo externí;
- **zavádění vhodných bezpečnostních opatření** a infrastruktur, které zabraňují ztrátám údajů, zajišťují dodržování platných zákonů, spravují horké linky a kanály pro oznamování nekalého jednání, střetu zájmů nebo nezákonného chování, což může vyžadovat uchování informací jako důkazu dodržování platných pracovněprávních předpisů;
- **v kontextu naší pracovní kultury** a prostředí nadnárodní společnosti, například účast v diverzitních a inkluzních skupinách, aktivitách nebo diskusích, odpovídání na průzkumy o pracovním prostředí v BMS.

Další podrobnosti o kontextu, ve kterém používáme vaše údaje, si můžete přečíst níže.

Kategorie údajů	Účel použití
Přemístění, místní přidělení pracovníků	<p>BMS zpracovává vaše údaje z následujících důvodů:</p> <ul style="list-style-type: none">• pro správu vašeho přemístění do jiných míst;• pro žádosti o pracovní vízum nebo povolení k pobytu;• pro informace související se zaměstnáním, aby byly dodržovány platné zákony, jako například pro účely daňového přiznání, cestovní pas nebo jiný občanský doklad a dokument opravňující k práci, informace shromážděné pro účely víz a přistěhovalectví;• údaje související s rodinou pro účely pojištění, cestování, nákladů a výdajů.
Registrace a administrace	<p>Při nástupu do BMS jako nový zaměstnanec:</p> <ul style="list-style-type: none">• registrovat nouzové kontakty a oznámení při mimořádných událostech k zajištění kontinuity provozu nebo zabezpečení pracovního prostoru;• určit způsobilost pro pobídky a firemní kreditní karty;• stanovit umístění pracovníka, řízení interních přesunů v rámci BMS a při odchodu/ukončení, pro účely služebních cest;• řídit pracovní postupy, například přidělování, řízení a administrace projektů;• umožnit organizační rozvoj, přípravu, správu a používání interního obchodního adresáře, organizačních schémat;• záznam členství v odborech tam, kde to vyžadují místní zákony.
Získávání a nábor talentů	<p>Pokud bude vaše žádost úspěšná, použije BMS vaše osobní údaje k dalšímu zpracování vaší žádosti o zaměstnání, zaznamenání vašich informací v našich systémech, v pozdější fázi pro jakékoli interní pracovní příležitosti, projekty nebo iniciativy, které by se mohly týkat vás a vaší kariéry v BMS.</p>
Administrace docházky	<p>V některých případech může BMS zaznamenávat vaši docházku na pracoviště v souladu s interními zásadami a v souladu s místními zákony.</p> <p>To zahrnuje údaje nezbytné k zaznamenávání a správě vaší pracovní doby, docházky a žádostí o přesčasy, jejich schválení a proplácení, je-li to vhodné, nebo dodržování platných zásad flexibilního způsobu práce BMS.</p>
Správa dovolené	<p>Chcete-li podat žádost o dovolenou v rámci placené dovolené za kalendářní rok a o neplacené volno:</p> <ul style="list-style-type: none">• zdravotní a lékařské údaje, například počet dnů nemoci;• potvrzení lékaře / zdravotní potvrzení;• informace o pracovních úrazech;• pojistné nároky;• informace o zdravotním postižení;• informace o sňatcích, mateřství a rodičovství, vojenských nebo

Kompenzace a benefity	<p>Pro splnění zákonných požadavků a pracovních zásad BMS souvisejících s kompenzacemi a benefity, mezi které patří:</p> <ul style="list-style-type: none">• nabídka pojištění sociálního zabezpečení, penzijního připojištění, bytového fondu a dalších flexibilních benefičních programů a wellness iniciativ, jako jsou komerční zdravotní pojištění, roční lékařská prohlídka, další příspěvky podle vaší jurisdikce;• nabídka wellness služeb, rabatů, bodů na zboží a služby, služby vozového parku;• administrace aktivit sociální péče o zaměstnance, kterých se mohou zaměstnanci dobrovolně účastnit (včetně sociálních dávek poskytovaných bývalým zaměstnancům), jako jsou týmové aktivity, rekreační aktivity a události včetně aktivit s rodinou, odborové aktivity a případně asistenční služba.
------------------------------	---

Školení a rozvoj	Řídit rozvoj talentů, spravovat a sledovat školicí a osvětové aktivity.
-------------------------	---

Výkonnost a uznání	<p>Vaše údaje o výkonnosti používáme pro tyto účely:</p> <ul style="list-style-type: none">• zlepšit hodnocení výkonnosti, podporovat rozvoj personálu, zlepšit efektivitu pracovníků;• stanovovat výkonnostní cíle, hodnotit výkonnost;• poskytovat uznání a ocenění, řídit postupy na vyšší pozici.
---------------------------	---

Kultura práce a akce, průzkumy a aktivity BMS	<ul style="list-style-type: none">• Zlepšit pracovní kulturu v BMS, zajistit vám přátelské pracovní prostředí;• provádět průzkumy, pořádat akce a další aktivity, kterých byste se mohli dobrovolně účastnit.
--	--

Cestovní náhrada a náhrada výdajů	<ul style="list-style-type: none">• Rezervovat cestu a ubytování;• kontrolovat a vyhodnocovat žádosti o proplacení, evidovat podpůrné dokumenty včetně transakčních záznamů pro obchodní výdaje;• provádět výplatu náhrady na bankovní účet zaměstnance;• zajistit dodržování zásad pro cestovní a obchodní výdaje.
--	--

Bezpečné pracovní prostředí, bezpečnost informací, přijatelné použití, detekce a prevence podvodů	<p>Povaha práce ve společnosti BMS vyžaduje, abychom chránili zdraví a bezpečnost zaměstnanců, dat a infrastruktury. BMS zpracovává vaše údaje pro tyto účely:</p> <ul style="list-style-type: none">• zajistit bezpečnost a monitorování systémů (například prostřednictvím videozáznamu z kamerového systému);• zajistit bezpečnost a integritu zařízení BMS, IT systémů a dat;• upozorňovat vás telefonicky nebo elektronicky na události nebo incidenty, k nimž dojde během vašich pracovních cest;• spravovat, monitorovat a/nebo řídit vhodné využití prostor, majetku a vybavení BMS, jako jsou požadavky na ověření identity a řízení přístupu k zařízení, hardwaru, softwaru, internetu, síti, infrastruktuře, mobilním telefonům, poštovní službě nebo
--	---

	jiným zařízením.
Ochrana zdraví a bezpečnosti pracovníků nebo třetích stran	<p>Interní zásady BMS na ochranu před závažnými nemocemi nebo hrozbami v kontextu:</p> <ul style="list-style-type: none"> vystavení chemickým nebo biologickým látkám v našich výrobních závodech; globálního, regionálního nebo národního veřejného zdraví, například v případě pandemických situací. <p>V takových případech může BMS shromažďovat informace, které prokazují váš zdravotní stav nebo stav očkování, nebo může požádat třetí strany, aby je shromažďovaly.</p>
Dodržování předpisů a regulační účely	<ul style="list-style-type: none"> zajistit, aby byly splněny firemní požadavky a zásady pro dodržování předpisů, včetně prohlášení o střetu zájmů a jeho přezkoumání, auditu, absolvování povinného školení, prevence kybernetických bezpečnostních incidentů; spravovat, posuzovat a reagovat na stížnosti, vyšetřování a disciplinární záležitosti, zakládat, uplatňovat nebo hájit právní nároky nebo jiná zákonná práva; sledovat různé případy a jejich řešení a definovat povahu nebo příčinu vyšetřování; dodržovat platné zákony (jako jsou daňové srážky a daňová příznání), předpisy a požadavky státních úřadů a dodržovat průmyslové standardy.
Monitorování/ iniciativy rovných příležitostí a rozmanitosti	<p>Při používání těchto údajů v omezených, povolených nebo vyžadovaných případech můžeme shromažďovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> údaje o rase, pohlaví, etnickém původu, veteránech a zdravotním postižení, jako jsou informace obsažené ve vašem cestovním pasu nebo jiném občanském dokladu a dokumentu opravňujícím k práci nebo informace shromážděné pro účely víz a přistěhovalců nebo dodržování místních vládních nařízení; údaje o sexuální orientaci, rozmanitosti, pokud byly BMS poskytnuty dobrovolně.
Porozumění rozmanitosti našeho pracovního kolektivu	<p>Určité demografické údaje shromažďujeme většinou souhrnně, jako například:</p> <ul style="list-style-type: none"> rasa, pohlaví, etnický původ, sexuální orientace, status veterána a invalidity pro porozumění rozmanitosti našeho pracovního kolektivu a podpoření iniciativ zaměřených na rozmanitost, spravedlnost a inkluzivitu; za určitých okolností můžeme tyto údaje potřebovat také proto, abychom dodržovali vládní nařízení. <p>Poznámka: Tyto informace obecně shromažďujeme souhrnně nebo na dobrovolném základě, kdy je nemusíte poskytovat, pokud to pro nás není</p>

nutné ke splnění zákonné povinnosti. Vaše údaje budeme sdílet bez vašeho svolení, pouze pokud to vyžadují zákony.

V některých zemích bude BMS sledovat vaši individuální aktivitu pouze v případě, že máme k dispozici dostatečný, přiměřený a silný právní důvod.

Typické příklady, kdy může BMS sledovat vaši aktivitu, jsou:

**Provádění
kontroly nebo
ověření zabezpečení
a dodržování
předpisů**

- váš fyzický pohyb pomocí kamerového systému, údaje z průkazů nebo knihy příchodů a odchodů – to je pro bezpečnost našich zaměstnanců, návštěvníků a majetku BMS;
- vaše komunikace se zákazníky (například zdravotnickými pracovníky) – to se provádí pouze u konkrétních pracovních rolí v BMS, a to z důvodů školení, ověřování a zajištění kvality;
- skenování sítí včetně vaší elektronické aktivity při používání našich komunikačních systémů a sítí. To může zahrnovat protokolové soubory, použití aktiv a systémů BMS. Důvodem monitorování může být správa sítí a zařízení, ochrana našeho duševního vlastnictví, ochrana před kybernetickými útoky, určité zákonné povinnosti, ale pouze pokud to umožňuje zákon;
- pro konkrétní vyšetřování, například pokud je zaměstnanec silně podezřelý z porušení zásad BMS.

Tento typ monitorování bude vždy plně v souladu se zákonem a bude zpracovávat pouze nejmenší množství údajů potřebných k dokončení vyšetřování.

**Automatizované
rozhodování**

Obecně platí, že BMS nepřijímá rozhodnutí o zaměstnání pouze na základě automatizovaného zpracování (včetně profilování) zaměstnanců. Pokud by k tomu mělo dojít, například pomocí umělé inteligence, pak vás BMS upozorní na tuto činnost ještě před zpracováním jakýchkoli vašich osobních údajů.

Více o technologiích, které používáme, se můžete dozvědět v [části 9](#).

**Trestní rejstříky
a prověření
spolehlivosti
a ověření informací**

BMS ověřuje informace, aby potvrdila přesnost dokumentace, kterou poskytujete BMS během náboru a po něm, ale pouze pokud to povoluje zákon a pokud je to relevantní pro vaši roli.

Příklady: trestní rejstřík, vzdělání, ověření zaměstnání, bonita, kontrola střetu zájmů.

**Další zpracovatelské
činnosti**

BMS může vyžadovat, abyste poskytli určité osobní údaje (například jméno, adresa a identifikační číslo) jiných osob (například rodinných příslušníků)

pro jiné účely, jako jsou:

- správa vašeho pracovního poměru s naší společností;
- kontaktování vás nebo vašich osobních kontaktů v případě nouze;
- ohlášení střetu zájmů;
- podávání daňových přiznání;
- zpracování případných firemních skupinových pojistných plánů;
- účast na aktivitách BMS nebo využívání benefitů poskytovaných společností BMS.

Poznámka: Jako pracovník BMS odpovídáte za jakékoli sdílení osobních údajů o osobách, které nejsou součástí BMS, se společností BMS – například poskytování informací o rodinných příslušnících společnosti BMS pro účely zdravotního pojištění, pro relokační služby, střet zájmů, ověření u předchozích zaměstnavatelů, nouzové kontakty a tak dále. Je proto vaší odpovědností informovat třetí stranu o takovém zpřístupnění nebo v případě potřeby získat její předchozí souhlas a poskytnout jí kopii tohoto oznámení o ochraně osobních údajů.

Při zpřístupnění osobních údajů těchto osob budete jednat jejich jménem.

5. PODNIKOVÉ PLATFORMY A ZAŘÍZENÍ – JAK VYUŽÍVÁME VAŠE ÚDAJE



Vaše údaje jako zaměstnanec BMS potřebujeme často zpracovávat nebo sdílet pomocí digitálních prostředků. Ve většině případů je vaše online připojení k systémům BMS bezpečně spravováno prostřednictvím procesu jednotného přihlášení (SSO) BMS nebo prostřednictvím naší virtuální privátní sítě (VPN). K dalším systémům, jako jsou Outlook nebo Workday, můžete přistupovat pomocí dvoufaktorového prokázání totožnosti.

Další informace o tom, jak shromažďujeme osobní údaje od návštěvníků našich webových stránek nebo uživatelů našich produktů a služeb, naleznete v našem [Obecném oznámení o ochraně osobních údajů](#).

Další podrobnosti o tom, jak používáme vaše osobní údaje pomocí digitálních prostředků, si můžete přečíst níže:

Typ činnosti	Kategorie údajů	Účel použití
Intranet, webové stránky a aplikace BMS	Přihlašovací údaje (BMS ID, přihlašovací údaje pro SSO), analytické údaje	Hlavní účely použití vašich osobních údajů pro naše intranetové stránky: <ul style="list-style-type: none">• umožnit vám připojení k našim systémům;• měření návštěvnosti a souhrnná návštěvnost a analýza webových stránek.

<p>Způsobilé programy, benefity nebo aktivity provozované třetími stranami</p>	<p>Kontaktní údaje pro způsobilost (e-mail BMS, BMS ID, celé jméno, v případě potřeby role).</p>	<p>Společnost BMS sdílí vaše kontaktní údaje s důvěryhodnými třetími stranami, aby nabídla různé benefity pracovníkům, kteří mají nárok na přístup k takovým programům.</p>
<p>Přizpůsobení vašeho profilu interním příležitostem</p>	<p>Údaje ze žádosti (celé jméno, BMS ID, vaše dovednosti, zájmy, aktuální role).</p> <p>Profesní údaje (například váš životopis, údaje z platforem třetích stran, jako je LinkedIn).</p>	<p>Když zadáte své profesní údaje do HR systémů BMS, společnost BMS může tyto údaje použít k navrhování interních příležitostí v BMS, které by pro vás mohly být relevantní. BMS k tomu někdy využívá třetí strany, aby pomohly přiřadit váš profil k nejvhodnějším dostupným pracovním rolím. Pokud pro tuto činnost používáme externí poskytovatele a/nebo software, obdržíte další informace před tím, než takové údaje použijeme.</p> <p>V části 9 se dozvíte více o umělé inteligenci a v části 10 o vašich právech na ochranu soukromí.</p>
<p>Přineste si vlastní zařízení (BYOD)</p>	<p>ID zařízení a další údaje potřebné k zabezpečení připojení k aplikaci a systémům BMS.</p>	<p>V případech, kdy to zásady BMS povolují, můžete k provádění své práce v BMS používat také své vlastní zařízení (BYOD) nebo jiná schválená zařízení. To vyžaduje, aby společnost BMS měla přístup k vašim osobním údajům, aby mohlo být vaše zařízení povoleno, včetně instalace softwaru schváleného BMS pro účely ochrany informací.</p>
<p>Kybernetická bezpečnost a ochrana informací</p>	<p>Souhrnné údaje o zabezpečení, údaje o monitorování systému, kontaktní údaje a údaje o používání</p>	<p>BMS využívá řadu podpůrných aplikací a týmů, aby zajistila, že všechny údaje zůstanou dostupné, bezpečné a důvěrné, když používáte technologie a systémy schválené BMS. K dosažení tohoto cíle zpracovává BMS vaše údaje pro účely aktualizací, diagnostiky, testů a zabezpečení vašeho notebooku nebo zařízení.</p> <p>Příklad: Abychom zabránili ztrátě údajů, pokusům o phishing nebo podvody nebo pro účely dodržování předpisů, můžeme vám zasílat oznámení, personalizované zprávy nebo požadavky na opakovací školení.</p>

6. ZDROJE ÚDAJŮ – JAK ZÍSKÁVÁME A SDÍLÍME VAŠE ÚDAJE



BMS shromažďuje osobní údaje pro většinu našich zpracovatelských činností přímo od vás, i když někdy osobní údaje získáváme automaticky prostřednictvím určitých interních stránek BMS nebo nepřímo z alternativních zdrojů.

Například: Osobní údaje shromažďujeme nepřímo od poskytovatelů služeb (jako jsou náboroví agenti a služby prověřování spolehlivosti), online platform, státních orgánů (trestní rejstříky, exekuce ze mzdy) nebo úřadů, pokud to vyžaduje zákon (jako jsou daňové úřady), abychom mohli spravovat váš pracovní vztah s naší společností.

Informace o vás také shromažďujeme automaticky, prostřednictvím fyzického nebo online zabezpečení, monitorování systémů (například prostřednictvím videozáznamu z kamerového systému) nebo protokolů řízení přístupu do budovy při vstupu na pracoviště nebo v jiných podobných kontextech. BMS se vždy bude snažit, abyste byli informováni o tomto typu zpracování dříve, než dojde ke shromažďování vašich osobních údajů.

7. PŘEDÁVÁNÍ ÚDAJŮ – S KÝM SDÍLÍME VAŠE ÚDAJE A KDO K NIM MÁ PŘÍSTUP



Přístup k údajům souvisejícím s prací mají pouze vymezené týmy BMS a schválené třetí strany nebo úřady, které potřebují spravovat nebo získávat vaše informace. Pokud jsou vaše osobní údaje citlivější povahy, BMS použije k jejich ochraně více omezení a ochranných opatření. Podrobnosti o našich mechanismech přeshraničního předávání naleznete v příslušné části našeho [Obecného oznámení o ochraně osobních údajů](#), které je k dispozici na všech webových stránkách bms.com.

Více o tom, jak sdílíme vaše pracovní údaje a kdo k nim má přístup, si můžete přečíst níže:

V rámci skupiny BMS

Umístění BMS

BMS má centrálu ve **Spojených státech amerických** s provozy v **Evropě, Asii, Austrálii a Severní a Jižní Americe** – vše společně známé jako „**Skupina BMS**“ (Skupina společností BMS).

Vzhledem ke globální povaze naší společnosti dochází ke zpracování údajů zaměstnanců v několika zemích. Mnoho našich činností zpracování pro HR je centralizováno ve Spojených státech amerických (například v naší kanceláři v Tampě), ale máme také centralizované činnosti v oblasti lidských zdrojů v Austrálii, Číně, Indii a Spojeném království. K vašim údajům budou mít přístup místní a centrální týmy, které se mohou nacházet v takových lokalitách.

Hlavní místa, odkud působíme, můžete také nalézt zde: <https://www.bms.com/about-us/our-company/worldwide-facilities.html>.

Smlouvy a zásady k zabezpečení předávání **Závazná podniková pravidla (Binding Corporate Rules, BCRs)** je uznávaný mechanismus, který umožňuje předávání a zpřístupňování osobních údajů mezi subjekty, které jsou součástí stejné skupiny společností. Naše [Závazné zásady podnikových pravidel](#) vám poskytují přehled našeho globálního programu ochrany osobních údajů a závazku udržovat vysoké standardy ochrany údajů při zpracování osobních údajů předávaných do různých zemí v rámci Skupiny společností BMS.

Předávání údajů souvisejících s prací se také uskutečňují na základě příslušných ujednání včetně dohod o předávání údajů, místních nebo regionálních schémat předávání nebo, je-li to vhodné nebo vyžadováno, na základě vašeho souhlasu.

Týmy nebo funkce, které mají přístup k vašim údajům Týmy BMS, které mají přístup k vašim údajům, zahrnují:

- **HR oddělení** a náborové manažery v kontextu pracovněprávního vztahu;
- **funkce BMS**, jako jsou finance, interní audit, IT, právní oddělení a správa záznamů v kontextu jejich funkcí a odpovědností;

-
- **firemní adresář** (BMS Whitepages): všichni zaměstnanci skupiny společností BMS budou mít přístup k podnikovým kontaktním údajům (jméno a příjmení, role a funkce, manažer, e-mail, případně telefonní čísla a obchodní adresa).

Mimo skupinu BMS

Proč potřebujeme zpřístupnit vaše údaje BMS spolupracuje s mnoha organizacemi, které se specializují na oblasti jako IT, bezpečnost, daně a účetnictví, mzdy, poskytování benefitů, provozování programů, pojištění, penzijní nebo jiné služby. V jiných případech zpřístupňujeme vaše údaje úřadům.

Schválené třetí strany Společnost BMS spolupracuje s řadou poskytovatelů služeb třetích stran s cílem podpořit služby, které poskytujeme našim pracovníkům. U mnoha našich HR funkcí jsou poskytovatelé služeb třetích stran začleněni do našich HR funkcí (například jako konzultanti poskytující služby IT podpory), ale v jiných případech budete mít přímý vztah s externím dodavatelem – například s poskytovateli pojištění, aplikací pro zdraví a wellness a tak dále.

Státní orgány nebo úřady Společnost BMS může sdílet údaje související s prací, které zahrnují vaše kontaktní údaje, korespondenci, interní nebo externí komunikaci s úřady nebo pro účely řešení sporů, nároků nebo vyšetřování, a to za účelem dodržování

platných zákonů nebo ochrany podnikání nebo zájmů BMS.

Bezpečnost

BMS podrobuje všechny dodavatele třetích stran sérii přísných kontrol zabezpečení a ochrany soukromí bez ohledu na to, zda dodavatel poskytující podpůrné služby pracuje přímo pro BMS nebo zda je vztah s dodavatelem přímo mezi vámi a jím. Kromě toho máme ve všech našich smlouvách s dodavateli v případě potřeby zahrnuty doložky o ochraně údajů, abychom zajistili dodržování platných právních předpisů o ochraně údajů bez ohledu na zemi, ve které se vaše údaje zpracovávají.

8. NAŠE PRÁVNÍ ZÁKLADY KE ZPRACOVÁNÍ VAŠICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ

V této části popisujeme naše právní odůvodnění (běžně označované jako „právní základ“) pro použití vašich údajů ve vztahu k jednotlivým účelům jejich použití. Používáme právní základ, který je nejvhodnější pro účel a okolnosti související s takovým zpracováním. Níže vysvětlujeme, jaké právní základy můžeme při používání vašich osobních údajů zvolit nebo musíme použít.



Poznámka: V závislosti na zemi nebo státě, kde máte bydliště, nemusí zákony vaší země vyžadovat, aby společnost BMS odůvodňovala způsob používání vašich údajů (například v USA nebo Hongkongu). To platí pro běžné používání vašich údajů, předávání mimo zemi vašeho bydliště nebo při sdílení nebo zpřístupňování vašich údajů souvisejících s prací třetí straně. Pokud jste z jurisdikce nebo státu, který vyžaduje právní základ pro zpracování osobních údajů (jako jsou Čína, EHP, Spojené království nebo Brazílie), bude náš právní základ záviset na dotčených osobních údajích a kontextu, ve kterém je shromažďujeme. Pokud to vyžadují platné zákony, získá BMS váš předchozí souhlas pro určité činnosti zpracování – například s používáním souborů cookie nebo trackerů, s použitím vašich snímků nebo záznamových materiálů, zpřístupněním vašich osobních údajů mimo zemi vašeho bydliště nebo jejich zpřístupněním třetím stranám schváleným BMS.

Můžete si přečíst více informací a příklady právních základů, které používáme při zpracovávání vašich údajů.

BMS se spoléhá na právní základ pro každou z našich činností zpracování ve většině jurisdikcí, kde BMS působí, ať už jde o údaje související s prací nebo citlivé údaje související s prací. Zákony o ochraně osobních údajů v některých zemích však nemusí vyžadovat stejný právní základ pro naše zpracovatelské činnosti, jaký jsme popsali v tomto oznámení. Můžeme například použít souhlas nebo smluvní nezbytnost namísto oprávněného zájmu, pokud místní právo takový právní pojem nezná.

Naše nejpoužívanější právní základy jsou:

- **smluvní nezbytnost:** v praxi to znamená, že BMS potřebuje zpracovávat vaše údaje, aby dostála svým závazkům, jak je uvedeno ve vaší dohodě s BMS, například poskytnutím vašich osobních

údajů třetí straně – našemu poskytovateli mezd, důchodů nebo pojištění;

- **dodržování zákonné povinnosti:** existuje mnoho případů, kdy má BMS zákonnou povinnost používat, uchovávat nebo zpřístupňovat vaše údaje související s prací. Včas to objasníme a budeme vás informovat, zda je poskytnutí vašich osobních údajů povinné, či nikoli, a také o možných důsledcích v případě, že nebudou poskytnuty;
- **předchozí souhlas:** pokud BMS provádí nepovinné činnosti nebo pokud to vyžaduje zákon, budeme vás o tom informovat a BMS může vyžadovat váš **předchozí souhlas**. Pokud to povaha činnosti nebo údajů nevyžaduje a vaše místní zákony nepředepisují nebo nepovolují jinak, budete mít právo svůj souhlas kdykoli odvolat;
- **zveřejnění:** pokud souhlasíte s tím, že zveřejníte své údaje související s prací nebo pokud má společnost BMS povinnost tak učinit, může být budoucí kontrola nad těmito údaji ohrožena. BMS vám poskytne oznámení vysvětlující činnost zpracování v případě, kdy se vaše osobní údaje mohou stát veřejně dostupnými, a zda máte na výběr se zúčastnit, či nikoli.

Právní základ	Popis a příklady při použití našeho právního základu
Plnění smlouvy s vámi	<p>Ve většině případů odůvodňujeme používání vašich údajů řízením lidských zdrojů, jak je popsáno v našich zásadách, příručkách a dalších pravidlech týkajících se lidských zdrojů, které se mohou vztahovat na vaši roli v BMS.</p> <p>Příklady: kompenzace a benefity, výkonnost, zajištění dodržování příruček pro zaměstnance, SOP, interních postupů, pro nemocenskou, interní kariérní rozvoj a příležitosti, provozování našich každodenních operací, přihlašování a používání našich IT systémů.</p>
Zákonné povinnosti, vyšetřování a dodržování předpisů	<p>Vaše osobní údaje používáme, když BMS plní své záonné povinnosti související se zaměstnáním, které mohou zahrnovat citlivé údaje související s prací.</p> <p>Příklady: v souvislosti s daňovými zákony, předpisy proti úplatkářství nebo střetu zájmů, veřejným zdravím, bezpečností, ochranou zdraví a bezpečností při práci, vyšetřováním nebo interními nároky nebo nároky třetích stran, audity, správnou klinickou, laboratorní a výrobní praxí (GxPs). To zahrnuje sdílení vašich údajů souvisejících s prací s třetími stranami nebo příslušnými úřady nebo orgány.</p>
Oprávněný zájem nebo použití	<p>BMS má oprávněné zájmy používat vaše osobní údaje pro stanovené účely, ale vždy posuzujeme, jestli existuje přiměřená rovnováha mezi vašim právem na soukromí a zájmem BMS provozovat své obchodní operace.</p>

Obecně je společnost BMS přesvědčena, že má oprávněný zájem používat vaše údaje související s prací k dosažení svých okamžitých a dlouhodobých obchodních a komerčních cílů a výsledků, například v následujícím kontextu:

- nábor a výběr kandidátů a řízení lidských zdrojů;
- ochrana naší správy pracovních případů, provádění vyšetřování za účelem vyhodnocení nesprávného chování nebo nedodržení interních zásad nebo postupů, uchovávání údajů pro ochranu před nároky a spory, kontinuitu podnikání, správu důchodů nebo odchodů do důchodu;
- oslavy zvláštních příležitostí (uznání odpracovaných let, narozeniny), za použití intranetů, firemních adresářů, zpřístupnění vašeho BMS profilu interně nebo našim schváleným třetím stranám;

-
- prevence a detekce ztráty údajů, zločinu nebo podvodu;
 - správa a prognózy našich financí;
 - provádění průzkumů, analýz, zlepšování přístupu k zařízením, optimalizace pracovní síly, zabezpečení našich systémů nebo předcházení ztrátám údajů.

Poznámka: BMS využívá svůj oprávněný zájem, pokud je přiměřený, v souladu s vaším rozumným očekáváním nebo pokud není v rozporu s vaším přiměřeným očekáváním a nenarušuje vaše individuální práva, zájmy nebo svobody.

Souhlas

V kontextu dobrovolných iniciativ nebo benefitů, ke kterým máte přístup, kdy získáme vaše **předchozí povolení** používat nebo sdílet vaše osobní údaje pro konkrétní činnost, jako jsou události, snímky nebo nahrávky, připojení k platformám nebo službám třetích stran.

Veřejný zájem

Ochrana před závažnými nemocemi nebo hrozbami v kontextu globálního, regionálního nebo národního veřejného zdraví, například v případě pandemických situací. Ve většině případů bude přístup k vašim osobním údajům nebo jejich zpřístupnění v této souvislosti přímo založeno na platných zákonech.

Životní zájem

Ve vzácných případech využíváme váš životně důležitý zájem k ochraně vaší osoby nebo životně důležitých zájmů třetích stran, při nehodě, k zabezpečení nebo zabránění bezprostřednímu ohrožení zdraví a bezpečnosti vás nebo třetích stran na pracovišti nebo mimo naše prostory při mimořádné události nebo pro účely pojištění.

Výše uvedený seznam není vyčerpávající a má poskytnout přehled o tom, jak odůvodňujeme zpracování vašich osobních údajů.

9. POUŽÍVÁME UMĚLOU INTELIGENCI (AI) NEBO PODOBNÉ TECHNOLOGIE?



Společnost BMS vyvinula interní zásady a pokyny pro zodpovědné používání umělé inteligence (AI). Při používání nástrojů AI ovlivňujících práci a citlivé údaje související s prací uplatňujeme celosvětově uznávané zásady ochrany soukromí a osobních údajů. Při použití technologie třetích stran uplatňujeme:

- (i) principy BMS o odpovědném používání AI;
- (ii) vhodná technická a bezpečnostní opatření;
- (iii) smluvní ujednání o ochraně vašich osobních údajů.

BMS vám poskytne podrobnější informace v oznámení o ochraně osobních údajů a v případě potřeby si před použitím takových technologií vyžádáme váš předchozí souhlas.

Více informací o vašich právech, včetně vašeho práva vznést námitku nebo požádat o lidský zásah, si můžete přečíst v [části 10](#).

BMS v současné době nepoužívá pro osobní údaje pracovníků technologie, které se kvalifikují jako umělá inteligence (AI), jako jsou algoritmy, které mají dostatečný stupeň autonomie, aby o vás mohly činit důležitá nebo významná rozhodnutí v kontextu práce, bez lidského dohledu před učiněním jakýchkoli rozhodnutí. Jinými slovy, BMS takové technologie nepoužívá, pokud rozhodnutí, která na vás jako pracovníka BMS může mít dopad, neučiní lidé.

Používáme však určité nástroje a technologie, které nám umožňují zlepšit efektivitu našich každodenních operací. BMS se zaměřuje na digitální řešení, automatizaci a pokročilé technologie, které mohou:

- **omezit manuální úkoly**, podpořit naše operace a zvýšit efektivitu práce;
- **zlepšit vaši pohodu**, bezpečnost na pracovišti, duševní zdraví;
- **vyhodnotit rizikové profily** tak, aby byly v souladu s interními zásadami BMS a platnými zákony, který se týkají například boje proti úplatkářství, propagace léků nebo předcházení střetu zájmů;
- **chránit systémy BMS**, a to i v souvislosti s kybernetickou bezpečností nebo programy prevence ztráty údajů;
- **usnadnit výběr potenciálních kandidátů** ke kontrole náborovými pracovníky při podávání žádosti na našich oficiálních kariérních stránkách: <https://careers.bms.com/>;
- **posílat automatické rychlé zprávy** a komunikaci prostřednictvím intranetu nebo online chatbotů, robotů pro plánování kalendáře nebo jiných online technologií. Interní chatboti mohou používat náš podnikový adresář k tomu, aby odkázali naše týmy na příslušné odborníky;
- **přiřadit váš profil BMS** k příležitostem kariérního rozvoje.

Příklad: BMS může využívat řešení strojového učení, která mohou na dobrovolném základě umožnit kariérní nebo vzdělávací příležitosti v BMS, včetně navrhování interních projektů, plnění úkolů, pracovního období nebo pracovních příležitostí, které odpovídají vašemu profilu, a navrhování posílení vaší kariéry v BMS.

10. INDIVIDUÁLNÍ MOŽNOST VOLBY – PRÁVA A PŘÍSTUP K VAŠIM ÚDAJŮM

Tato část popisuje práva, která můžete mít, a případné kroky, které můžete podniknout v souvislosti s tím, jak BMS zpracovává vaše osobní údaje.



V souvislosti se zpracováním vašich osobních údajů ve společnosti BMS máte několik práv na ochranu soukromí, tato však budou záviset na zemi vašeho bydliště a na právním základu, který jsme použili ke zpracování vašich osobních údajů. Svá práva můžete obvykle uplatnit bezplatně, s výjimkou případů, kdy je váš požadavek přehnaný nebo vyžaduje nepřiměřené úsilí; v takovém případě po vás můžeme požadovat přiměřený poplatek.

BMS posuzuje každou přijatou žádost na základě toho, kdo jste, a jurisdikce nebo státu, kde máte bydliště. Pokud nemůžeme vaši žádost vyhovět, sdělíme vám důvody. BMS můžete vždy kontaktovat na dpo@bms.com, kde se dozvíte více o svých právech a o tom, jak je můžete uplatnit.

Níže popsaná práva nejsou absolutní a platí pouze za určitých okolností. To znamená, že nemusíme být schopni (například kvůli zákonným požadavkům) nebo nejsme povinni na základě vašeho požadavku jednat. V některých případech od vás možná budeme muset shromáždit další osobní údaje, abychom ověřili vaši totožnost, než vám poskytneme přístup nebo smažeme vaše informace, například kopii vašeho státem vydaného průkazu totožnosti.

Právo přístupu	Máte právo obrátit se na BMS a požadovat potvrzení, že zpracováváme vaše osobní údaje, proč vaše údaje zpracováváme, a získat přístup k těmto údajům. Pamatujte prosím, že toto není „absolutní právo“; existují situace, kdy musíme odstranit nebo upravit údaje, abychom chránili ostatní subjekty údajů a důvěrnost společnosti.
Právo na opravu	Můžete mít právo na aktualizaci/opravu svých osobních údajů, například pokud jsou nepřesné, neúplné nebo neaktuální.
Právo na výmaz (právo být zapomenut)	Můžete mít právo na vymazání svých osobních údajů. Z tohoto práva existují výjimky, například když jsme ze zákona povinni uchovávat vaše osobní údaje po určitou dobu nebo když jsou vaše údaje zveřejněny.
Právo na omezení zpracování	Máte právo požadovat, abychom omezili, pozastavili nebo ukončili zpracování vašich osobních údajů. I zde platí výjimky. Pokud BMS omezení zruší, budeme vás předem informovat a vysvětlíme vám důvody.

Právo na přenositelnost údajů	Máte právo obdržet nebo nechat předat své osobní údaje třetí straně ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu. Poznámka: Toto právo se nemusí vztahovat na případy, kdy se vaše údaje zpracovávají na základě oprávněného zájmu BMS nebo v určitých jurisdikcích.
Právo odvolat souhlas	Když zpracováváme vaše osobní údaje na základě vašeho souhlasu, máte právo jej kdykoli odvolat, a BMS pak přestane vaše osobní údaje zpracovávat. Odvolání souhlasu však nemá vliv na zpracování vašich osobních údajů před zrušením vašeho souhlasu.
Právo vznést námitku	Můžete mít právo vznést námitku proti zpracování vašich osobních údajů společností BMS. Toto právo také není absolutní a vaše právo vznést námitku bude záviset na povaze zpracování ze strany BMS.
Smazání účtu	V případě potřeby můžete mít právo požádat o smazání vašeho uživatelského účtu. To platí například při používání účtu na platformě, kterou provozuje třetí strana. V takovém případě prosím kontaktujte přímo platformu, abyste uplatnili svá práva.
Právo stěžovat si úřadům pro ochranu údajů	V některých zemích můžete mít právo podat stížnost přímo úřadu pro ochranu údajů ve vaší jurisdikci, pokud se domníváte, že BMS zpracovává vaše osobní údaje nezákonně a/nebo porušuje vaše práva. Část o právech na ochranu osobních údajů našeho Obecného oznámení o ochraně osobních údajů popisuje, jak kontaktovat příslušný orgán nebo příslušnou kontaktní osobu v zemi, kde máte bydliště.

Níže si můžete přečíst více o krocích, které můžete v souvislosti s vašimi osobními údaji podniknout:

Chci	Nástroje, které můžete použít ke správě vašich údajů
Aktualizovat moje údaje	Workday, myBMS a e-mail. Pokud se vaše osobní údaje v průběhu vašeho působení v BMS změní, podejte prosím tiket nebo se připojte ke svému účtu Workday a aktualizujte příslušné údaje, nebo kontaktujte svého obchodního partnera HR, aby tyto změny zaznamenal.
Získat přístup k mým údajům nebo získat jejich kopii	Workday, myBMS a e-mail. Workday a příslušné aplikace dostupné v myBMS umožňují zobrazit údaje, které o vás uchováváme, a stáhnout si jejich kopii.

Pokud máme údaje, ke kterým nemáte přístup prostřednictvím Workday, můžete o to požádat podáním tiketu přes MyBMS nebo pomocí kontaktních údajů uvedených v části [Kontaktujte nás](#) níže.

Poznámka: V určitých případech můžeme odmítnout přístup k osobním údajům, například když poskytnutí přístupu může porušit práva na soukromí někoho jiného.

Smazat moje údaje nebo odvolat souhlas

Workday, myBMS a e-mail. Můžete požádat, abychom vymazali osobní údaje, o kterých se domníváte, že jsou nepřesné nebo již nejsou relevantní, podáním tiketu přes MyBMS nebo použitím kontaktních údajů uvedených v části [Kontaktujte nás](#) níže.

Kromě toho můžete přejít do Workday a odstranit některé údaje, které jste se s námi rozhodli sdílet, jako jsou vaše fotografie, demografické údaje, nouzové kontakty a tak dále. Možná budeme muset odmítnout smazání osobních údajů v určitých případech, například pokud to má dopad na naše zákonné povinnosti.



11. ZABEZPEČENÍ ÚDAJŮ – JAK CHRÁNÍME VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE

BMS používá vhodná technická a organizační opatření k ochraně vašich osobních údajů online i offline. Děláme to, abychom zabránili neoprávněnému zpracování, ztrátě údajů, zpřístupnění, použití, změně nebo zničení vašich osobních údajů. Opatření, která zavádíme, závisí na citlivosti osobních údajů a nejnovějších pokrocích v oblasti bezpečnostních technologií. Tam, kde je to vhodné, používáme šifrování, pseudonymizaci (například kódování), deidentifikaci a další technologie, které nám mohou pomoci při zabezpečení vašich údajů, včetně opatření k obnovení přístupu k vašim údajům. Požadujeme také, aby naši poskytovatelé služeb dodržovali přiměřené a uznávané požadavky na ochranu osobních údajů a zabezpečení.

Společnost Bristol Myers Squibb přijala rámcová opatření **NIST Cybersecurity Framework** (https://www.nist.gov/kybernetický_rámec) pro zajištění, aby naše nejdůležitější informace byly důvěrné, vhodně dostupné a chráněné před poškozením. Soulad s NIST nám také umožňuje neustále vyhodnocovat a zlepšovat naši schopnost chránit se před kybernetickými útoky, odhalovat je a reagovat na ně. NIST definuje pět funkcí kybernetické bezpečnosti: identifikaci, ochranu, detekci, reakci a obnovu. Naš program kybernetické bezpečnosti jsme sladili s těmito pěti funkcemi.

Provádíme pravidelné testování a kontroly našich technologií a procesů, včetně auditů našich obchodních partnerů a dodavatelů, aby naše bezpečnostní kontroly byly účinné a aktuální. Můžeme také dále anonymizovat vaše osobní údaje, pokud již nejsou potřebné pro účel, pro který je společnost BMS původně shromáždila.

12. UCHOVÁVÁNÍ ÚDAJŮ – JAK DLOUHO BMS UCHOVÁVÁ VAŠE OSOBNÍ ÚDAJE



Plány na uchovávání údajů

BMS bude uchovávat vaše osobní údaje pouze po dobu nezbytně nutnou pro účely zpracování uvedené v [části 4](#) výše. Při uchovávání a ukládání vašich údajů v našich systémech jsme zavedli konkrétní plány uchovávání údajů v souladu s našimi firemními zásadami a v souladu s platnými zákony o ochraně údajů a místními zákony o zaměstnanosti.

Kritéria pro uchování vašich údajů

Údaje obvykle uchováváme na základě následujících kritérií:

- množství, povaha a citlivost dotčených osobních údajů;
- potenciální riziko újmy v případě neoprávněného použití nebo zpřístupnění;
- účely zpracování;
- zda těchto účelů lze, či nelze dosáhnout jinými prostředky, jakož i platné zákonné povinnosti.

Poznámka: Níže uvedené plány uchovávání se nevztahují na všechny země – určitá období uchovávání se mohou od této tabulky lišit, aby byly splněny místní právní nebo regulační požadavky (například v Číně). Doba uchovávání lze rovněž upravit podle konkrétních změn provedených v rámci nové legislativy.

Existují případy, kdy je BMS ze zákona povinna dodržovat konkrétní doby uchovávání. Například když BMS musí uchovávat údaje po stanovenou minimální dobu nebo je smazat po stanovené maximální časové lhůtě. Některé běžné příklady těchto povinností se obvykle týkají údajů potřebných pro daňové a účetní účely, proti úplatkářství, střetu zájmů nebo při vyšetřování.

Typ činnosti	Doba uchování
Správa plánu benefitů, podávání zpráv a zpřístupňování účastníků	Událost + 10 let
Zařazení k benefitu a účast	
Vývoj a správa plánu benefitů	Událost + 6 let
Texty a dodatky k plánu benefitů	
Podpora vzdělávání, vyváženost pracovního a soukromého života a rozmanitost	Vytvoření + 7 let
Sledování pracovní síly a dodržování předpisů	Vytvoření + 5 let
Nábor a výběr zaměstnanců	Vytvoření + 3 roky
Způsobilost k zaměstnání / ověření a imigrace	Délka pracovního poměru + 6 let
Personální vztahy a vyšetřování	Událost + 3 roky
Personální záznamy	Délka pracovního poměru + 7 let
Dokončení školení – obecné	

Pracovní arbitráž / stížnosti	Událost + 50 let
Evidence pracovněprávních vztahů	Vytvoření + 50 let
Kompenzace/platy a plánování pobídek	Vytvoření + 10 let
Školící programy a materiály	Aktivní + 5 let
Školení týkající se produktů BMS v souladu s GxPs	Aktivní + 2 roky. Poté 25 let nebo 10 let po skončení platnosti registrace léčivého přípravku podle toho, které období je delší.
Přemístění zaměstnanců a odpustitelné půjčky	Vytvoření + 7 let
Mzdy	Vytvoření + 11 let
Daňová evidence mezd	
Evidence času a docházky zaměstnanců	Vytvoření + 8 let

Podrobnější informace o popisu každé činnosti, o tom, jak dlouho BMS uchovává vaše osobní údaje pro řízení lidských zdrojů nebo pro jiné účely popsané v tomto oznámení o ochraně osobních údajů, naleznete na této stránce: <https://retention.bms.com>. Pokud vzhledem k vašemu vztahu se společností BMS nemáte přístup na tuto stránku, kontaktujte nás na adrese dpo@bms.com.

13. ODCHOD Z BMS – CO SE STANE S MÝMI ÚDAJI

Poté, co ukončíte svůj pracovní poměr u BMS, budeme o vás uchovávat určité informace (například vaše kontaktní údaje), abychom mohli plnit určité obchodní operace, spravovat penzijní plány, platby za služby outplacementu nebo odpovídat na dotazy vašeho nového zaměstnavatele.

Níže si můžete přečíst více o tom, proč můžeme uchovávat vaše údaje poté, co opustíte BMS:

Účel	Kategorie údajů	Podrobnosti
Nároky a spory, právní držení	Například kompenzace, údaje o incidentech, e-mailová komunikace, údaje o vyšetřování.	K řešení nároků nebo sporů týkajících se vás nebo jiných osob. To může zahrnovat pracovní úraz. Děláme to proto, že máme zákonnou povinnost poskytnout informace, nebo je v našem zájmu vznést nebo obhájit určitý nárok. Můžeme mít také povinnost uchovávat údaje nebo důkazy, které podléhají zákonné povinnosti držení.

Odchod do důchodu, e-mailová komunikace nebo doporučení	Odpracované roky, kompenzace, e-mailová komunikace, vaše žádosti a nová role, kontaktní údaje třetích stran.	Můžeme uchovávat nebo sdílet vaše informace, abychom mohli spravovat balíčky dovolené, odstupného nebo odchodu do důchodu, kontaktovat vás v souvislosti s vaší minulou rolí nebo prací nebo reagovat na dotazy vašeho nového zaměstnavatele ohledně vaší role v BMS.
Služby outplacementu	Pracovní a soukromé kontaktní údaje, životopis, pracovní zkušenosti, role v BMS.	BMS může nabízet nebo platit služby poté, co opustíte naši společnost. BMS bude uchovávat pouze vaše údaje nezbytné k úhradě nákladů na balíčky, na které můžete mít nárok.
Kontinuita podnikání	E-maily a dokumentace, projekty a rozhodnutí, která jste učinili, přihlášení a přístupy do systémů.	K pochopení rozhodnutí, která jste ve své roli učinili, možnost jejich doložení a dohledání v rámci podniku i po vašem odchodu. Děláme to proto, že je v našem zájmu použít tyto informace k tomu, abychom mohli provozovat naše podnikání, nebo to může být na podporu zákonné povinnosti, kterou máme.
Udržení zaměstnanců	Důvody dovolené, hodnocení manažerů a zaměstnanců, jejich výkonnost, role, pozice/funkce.	K pochopení důvodů, proč jste od nás odešli. Děláme to proto, že je v našem zájmu využívat tyto informace při provozování naší podnikatelské činnosti nebo že je to v rámci některé naší zákonné povinnosti.
Správa důchodů	Vaše kontaktní údaje, kompenzace a benefity, odpracované roky, mzdy a daňové údaje.	Správa vašeho důchodu a související zákonné povinnosti.
Povinnosti vůči třetím stranám	Vaše kontaktní údaje, role, pozice, funkce, kompenzace a benefity.	Abychom dodrželi naše povinnosti v souvislosti s vašim zaměstnáním vůči třetím stranám, jako jsou daňové úřady a profesní organizace.

14. PŘEDÁNÍ KONTROLY

Sdílení údajů v souvislosti s předáním kontroly



Mohou nastat okolnosti, kdy se rozhodneme reorganizovat nebo zbavit se části (nebo celého) našeho podniku nebo oboru našeho podnikání (nebo jakékoli části našich aktiv). To může zahrnovat naše informační databáze a webové stránky prostřednictvím prodeje, fúze, akvizice, v případě úpadku nebo jiného způsobu předání.

Za takových okolností mohou být vaše osobní údaje sdíleny, prodány, předány, pronajaty, licencovány nebo jinak poskytnuty nebo zpřístupněny námi nebo naším jménem skutečným nebo potenciálním smluvním stranám při zamýšlené transakci a v souvislosti s ní (bez vašeho souhlasu nebo jakéhokoli dalšího upozornění pro vás). Za takových okolností budeme požadovat písemné ujištění, že vaše osobní údaje budou náležitě chráněny.

15. ZMĚNY TOHOTO OZNÁMENÍ



BMS může čas od času aktualizovat svá oznámení o ochraně osobních údajů. Pokud dojde k nějakým důležitým revizím, které by mohly ovlivnit způsob, jakým zpracováváme vaše osobní údaje, BMS vás upozorní a bude vás o těchto změnách informovat buď přímo, nebo prostřednictvím našich interních komunikačních kanálů.

16. KONTAKTUJTE NÁS



Máte-li dotazy k tomuto oznámení nebo chcete získat více informací o tom, jak používáme vaše osobní údaje jako pracovníka BMS, můžete položit otázku podáním tiketu na myBMS. Současní i předchozí zaměstnanci nás mohou kontaktovat také e-mailem na adrese eudpo@bms.com pro EU/EHP, Švýcarsko a Spojené království. Pokud se nacházíte jinde, pošlete týmu e-mail na adresu dpo@bms.com nebo poštou za použití kontaktních údajů uvedených v zápatí našich příslušných firemních webových stránek, které jsou ve vašem vlastním jazyce, v části s kontakty.

Více informací o ochraně údajů na vašem trhu naleznete níže:

Seznam oznámení o ochraně osobních údajů pro jiné jurisdikce					
Argentina	Austrálie	Rakousko	Belgie	Brazílie	Kanada
Chile	Čína	Kolumbie	Česká republika	Dánsko	Finsko
Francie	Německo	Řecko	Hongkong	Maďarsko	Indie
Irsko	Izrael	Itálie	Japonsko	Korea	Lucembursko
Mexiko	Holandsko	Nový Zéland	Norsko	Peru	Polsko
Portugalsko	Rumunsko	Saudská Arábie	Singapur	Španělsko	Švédsko
Švýcarsko	Tchaj-wan	Thajsko	Turecko	Spojené arabské emiráty	Spojené království