

الإشعار العالمي بشأن خصوصية موظفي BMS

يوضح إشعار خصوصية الموظفين الحالي كيفية تعامل Bristol Myers Squibb مع بياناتك الشخصية إذا كنت لا تزال تعمل معنا أو كنت قد عملت معنا خلال وقت سابق.

ما ستتعرف عليه في هذا الإشعار

انقر على الأيقونات أو النص أدناه لمعرفة المزيد عن كيفية استخدام BMS لبياناتك وأسباب ذلك وأماكنه:

كيف تحمي BMS بياناتك		نوع البيانات التي نعالجها		ما هي جهة الرقابة	
كيف يمكننا الحصول على بياناتك		ما السبب وراء معالجة بياناتك		الأسباب القانونية لاستخدام بياناتك	
حقوق الخصوصية الخاصة بك		ما الجهات التي نشارك معها بياناتك		كم تبلغ المدة التي نحتفظ خلالها ببياناتك؟	

إذا كنت متقدمًا لإحدى الوظائف، يرجى الاطلاع هنا للحصول على مزيد من المعلومات:

<https://www.bms.com/ae/en/privacy-policy.html#job>.

فيما يتعلق بأي استفسارات حول هذا الإشعار أو للتعرف على المزيد من المعلومات حول كيفية معالجة BMS لبياناتك الشخصية،

يرجى الرجوع إلى [قسم الاتصال أدناه](#).

يمكن الوصول إلى النسخة المتاحة عبر الإنترنت [هنا](https://www.bms.com/ae/en/privacy-policy.html#employees) (<https://www.bms.com/ae/en/privacy-policy.html#employees>)

1. مقدمة - كيفية قراءة هذا الإشعار

في هذا الإشعار، نقدم لك نظرة عامة حول كيفية جمعنا لبياناتك الشخصية - المعروفة أيضًا بالمعلومات الشخصية، والسبب وراء ذلك. كما نطلعك على حقوقك فيما يتعلق بالخصوصية عند استخدامنا لبياناتك. يجب عليك قراءة هذا الإشعار بالتوازي مع [إشعار الخصوصية العام](#) لشركة BMS الذي يوضح معايير الخصوصية العامة والالتزامات التي تنطبق على جميع عمليات معالجة البيانات الشخصية في BMS. إنه متاح في تنسيق الموقع الإلكتروني للشركة www.bms.com للأسواق التي نتواجد فيها أو نعمل بها.

يمكنك قراءة المزيد أدناه حول من ينطبق عليه هذا الإشعار وإشعاراتنا الأخرى:

قبل قراءة هذا الإشعار

ما هي الفئة المستهدفة؟ يسري هذا الإشعار عليك أثناء عمك بالشركة وعقب إنهاء علاقتك بها:

كموظف جديد، أو عامل حالي أو سابق، بما في ذلك الأشخاص الموظفون والمتقاعدون؛

كمتعاقد، كما لو كنت متدرباً أو استشارياً، أو موظفاً مستقلاً أو تابعاً لإحدى الوكالات أو مستشاراً؛

كطرف ثالث يتم تقديم معلوماته إلينا فيما يتعلق بالتوظيف أو علاقة العمل (على سبيل المثال المحكمون أو أحد أفراد الأسرة أو أحد الأقارب أو معلومات جهة الاتصال في حالات الطوارئ).

الإشعارات الخاصة بكل بلد كملحق لهذا الإشعار، قد تكون هناك وثائق خاصة بـ BMS معنية ببلد محدد تغطي قوانين أو عمليات فردية في كل بلد حيث قد تؤثر على استخدام بياناتك الشخصية في مكان عمك المحدد. يمكن الوصول إلى هذه المستندات من خلال شبكة الإنترنت المحلية أو جهة الاتصال المحلية للموارد البشرية.

أهمية بياناتك الشخصية قد تتباين طبيعة البيانات الشخصية وفئاتها التي تعالجها BMS، وذلك وفقاً لدورك في BMS وعلاقتك بها. لذا فإننا نحاول الإشارة إلى أوجه التباين هذه حيثما أمكن، ولكن إذا كانت هناك أنشطة معالجة خاصة بدورك في BMS أو بالبلد الذي تقيم فيه، فسنقوم بتزويدك بمعلومات إضافية "في وقت زمني محدد" حيثما أمكن ذلك.

مثال: لا تنطبق معظم أنشطة المعالجة المتعلقة بمزايا موظفي BMS على المستشارين أو المقاولين أو المتدربين أو العاملين في الوكالات أو العاملين المستقلين الذين يتم توظيفهم من قبل أطراف خارجية ثم يتم التعاقد معهم من قبل BMS. يغطي هذا الإشعار البيانات الشخصية التي تتحكم فيها شركة BMS وتعالجها. لذلك، ينبغي للمقاولين والاستشاريين مراجعة إشعارات الخصوصية التي يقدمها أرباب العمل لفهم كيفية معالجة بياناتهم.

2. من هو المعني بالتحكم في بياناتك؟

يقرر المعني بالتحكم سبب معالجة بياناتك الشخصية وكيفية القيام بذلك. ومع ذلك، قد تتمكن أيضاً الفرق المركزية التابعة لـ BMS الموجودة في بلد آخر (على سبيل المثال، فرق الولايات المتحدة وخدمات الدعم التي يقدمها شركاؤنا التجاريون المعتمدون) من الوصول إلى بياناتك الشخصية ومعالجتها على النحو الموضح في هذا الإشعار. بالنسبة لكل نشاط، ستعاون شركة Bristol Myers Squibb والشركات التابعة لها معاً أو بشكل مشترك كجهة للتحكم في استخدام بياناتك.

ملاحظة: إذا كنت ترتبط بعقد عمل مع الشركة، فإن الكيان القانوني BMS الذي يمثل صاحب العمل أو المتعاقد مع صاحب عمك، هو المعني بالتحكم في بياناتك الشخصية. إذا كنت مستشاراً أو مقاولاً أو متدرباً أو عاملاً مستقلاً، فإن الكيان المدرج في عقد صاحب العمل الخاص بك مع BMS هو المعني بالتحكم في هذه العملية.

3. الفئات - ما نوع البيانات التي تعالجها BMS بشأنك؟

يصف هذا القسم نوع البيانات الشخصية فضلاً عن البيانات الحساسة التي نجعلها لأغراض المعالجة لدينا، والتي قد تتباين بحسب دورك الوظيفي في BMS. إننا نصف هذه البيانات الشخصية بأنها "بيانات متعلقة بالعمل" حيث تحتاجها BMS لإنشاء عقود العمل وإدارة أنشطة العمل اليومية. تذكر أنه اعتماداً على المكان الذي تعيش فيه، قد يتباين تعريف البيانات الشخصية لك في بلدك وفقاً لقانون حماية البيانات ذي الصلة عن الأوصاف المستخدمة في هذا الإشعار.

إننا نستخدم فئات البيانات الشخصية في السياق التالي:

	الأمن، تكنولوجيا المعلومات، الأجهزة والتدريب	التعويضات والمزايا والأداء		تعريف الموظفين بالشركة وأنشطة الموارد البشرية اليومية	
	المعايير البيئية، الصحة والسلامة	البيانات الحساسة		استطلاعات الرأي والفعاليات والصور ومقاطع الفيديو	
	الأدوار والمناصب، الانتقال، المغادرة	بيانات العائلة		الشؤون القانونية والامتثال	

ملاحظة: تحظى معظم البيانات المتعلقة بك التي نستخدمها بأهمية بالغة في سياق عملياتنا اليومية. في بعض الحالات، قد تقرر المشاركة في أنشطة غير إلزامية، مثل حضور الفعاليات، أو الحصول على المزايا، أو التقدم لوظائف داخلية، أو الرد على استطلاعات الرأي، أو مشاركة صورك أو تسجيلات الفيديو الخاصة بك مع BMS. في هذه الحالة، سنخبرك بالخيارات المتاحة لك قبل البدء في معالجة بياناتك.

يمكنك معرفة المزيد عن أغراضنا والسبب وراء استخدام بياناتك من خلال [القسم 4](#).

عند جمع بياناتك واستخدامها بصفقتك موظفًا لدى BMS، فإن معظم الفئات المفصلة أدناه ذات صلة بك إذا كنت موظفًا. إذا لم تكن متعاقدًا معنا إلا أنك تقدم خدمات لنا، فلن تكون الفئات أدناه ذات صلة بك، على سبيل المثال إذا تم تعيينك من قبل وكالة خارجية، أو إذا كنت مستشارًا أو عاملاً مستقلًا.

فئات البيانات المتعلقة بالعمل

يتم جمع معظم البيانات الشخصية في BMS أثناء عملية تعريف الموظفين بالشركة. تتيح البيانات التي يتم جمعها خلال هذه المرحلة لشركة BMS إعداد ملفك الشخصي وتمكينك من العمل في BMS. ومن بين الأمثلة على البيانات التي يتم جمعها:

- السيرة الذاتية، الخبرات السابقة، الأنشطة الخارجية؛
- معرف BMS، تفاصيل تسجيل الدخول، رقم هاتف العمل؛
- الأدوار الوظيفية الحالية والسابقة داخل المؤسسة؛
- مدير التوظيف لديك، شريك أعمال الموارد البشرية، القسم، الوظائف؛
- عقد التوظيف والوضع الوظيفي الحالي (مؤقت، دائم، عملي)، والمجموعة والمشاريع التي تنتمي إليها؛
- تاريخ البدء والإنهاء، عرض العمل، الشروط التعاقدية، التوقيع، مقدار الراتب والمكافأة، الترقيات.

يمكنك التعرف على المزيد من المعلومات حول البيانات التي تم جمعها عنك أثناء عملك في BMS عبر [إشعار](#)

[الخصوصية العام](#).

تتضمن معلومات الاتصال والمعرف الخاصة بك ما يلي:

- الاسم الكامل، اللقب، الموقع؛
- الرمز البريدي و/أو عنوان البريد الإلكتروني الشخصي وأرقام الهواتف الشخصية وهواتف العمل؛
- تاريخ الميلاد؛
- الجنس، الجنسية، الصورة؛
- إثبات هوية صادر عن الحكومة (الهوية الوطنية، رخصة القيادة، جواز السفر، رقم الرخصة المهنية حسب الاقتضاء)؛
- معرفات شخصية فريدة، مثل معرف BMS الفريد المخصص لك.

معلومات الاتصال والتعريف

البيانات المتعلقة بأدوارك الوظيفية السابقة أو الحالية في BMS، مثل:

- تقدمك للوظائف خلال وقت سابق أو على المستوى الداخلي؛
- الاستقالة وتواريخ إنهاء العمل معك؛
- سيرتك الذاتية أو CV؛
- عنوان المكتب، القسم؛
- سجلات الأداء والانضباط؛
- المؤهلات الأكاديمية/المهنية؛
- حالة الهجرة والتوثيق؛
- تصاريح الإقامة والتأشيرات، تقييمات الصحة المهنية، الحوادث المرتبطة بالعمل، معلومات التدريب؛
- تقييمات الصحة المهنية والحوادث المرتبطة بالعمل ومعلومات التدريب.

بيانات التوظيف

- المعلومات التعليمية والمؤهلات المهنية؛
- الشبكات المهنية؛
- سجلات التدريب؛
- حالة التوظيف؛
- المهارات وخبرة العمل؛
- البرامج، مثل التدريب والشهادات والتدريب والتحسينات في مجال القيادة إذا كان دورك الوظيفي يتطلب قيادة مركبة (على سبيل المثال: الخدمات اللوجستية وزيارات العملاء)؛
- المنشورات والأنشطة؛
- الجوائز وشهادات التقدير؛
- المناصب التدريسية، عضويات مجلس الإدارة، العضوية أو الإدارة في مختلف المؤسسات المهنية أو الجمعيات أو الوحدات الأخرى، والإحالات وغيرها من المعلومات المهنية ذات الصلة عند الحاجة.

المعلومات التعليمية والمهنية

يمكنك مشاركة تفاصيل جهات الاتصال الخاصة بالعائلة أو الأقارب في حالة الانتقال أو توفير الخدمات أو التعرض للحوادث أو حالات الطوارئ، مثل:

- بيانات الاتصال الخاصة بعائلتك أو أقاربك، بما في ذلك البريد الإلكتروني ورقم الهاتف الشخصي وعنوان المنزل؛
- الاسم الكامل والاحتياجات المحددة لإقامة الشركاء وأفراد العائلة.

بيانات العائلة والأقارب والأطراف الخارجية

قد تطلب BMS أيضًا إبلاغنا بشأن تضارب المصالح المحتمل لديك الذي قد يشمل:

- بيانات الاتصال ومناصب الأطراف الخارجية التي تنتمي إليها أو تتفاعل معها على المستوى الوظيفي؛
- الأسهم والسندات والمشاركات أو الشراكات مع المؤسسات غير التابعة لـ BMS، بما في ذلك العمل كمدير أو مسؤول في هذه المؤسسة؛
- أي هدايا محتملة أو مصالح مالية أو مزايا أو أتعاب أو مكافآت أخرى قد تتلقاها من خارج BMS.

بيانات تضارب المصالح

عند استخدام أجهزة أو منصات أو شبكات داخلية أو أنظمة أو تقنيات تابعة لـ BMS أو تابعة لجهات خارجية، فإننا نستخدم بياناتك الشخصية بغرض تزويدك بإمكانية الوصول إلى الخدمات المقدمة لك، وتخصيصها، وحماية أمن أنظمتنا. إننا نستخدم أنواع البيانات التالية:

- بيانات تسجيل الدخول ونشاط التسجيل؛
 - معرف الجهاز وعنوان IP وبيانات الاستخدام؛
 - المعلومات التي يمكن الوصول إليها في ملفك الشخصي؛
 - تحذيرات بشأن الاستخدام غير الطبيعي للأجهزة، ومنصات BMS، والشبكات الداخلية وأنظمة الأمن وحماية أصول BMS؛
 - بيانات الاستخدام أو التفاعل في منصات BMS أو منصات الطرف الخارجي؛
 - البيانات الشخصية المخزنة على أجهزة BMS والمنصات والشبكة الداخلية والأنظمة، مثل المستندات التي تقوم بتحميلها ورسائل البريد الإلكتروني الخاصة بك.
- يمكنك قراءة المزيد من المعلومات حول استخدام بياناتك الشخصية أو التعرف عليها رقميًا في [القسم 5](#) أدناه.

بيانات تسجيل الدخول والتحليلات وبيانات الأجهزة

نقوم بجمع المعلومات المالية عنك لأغراض الرواتب والمزايا والتأمين، والتي قد تشمل:

- التفاصيل الخاصة بالمعاملات المصرفية والحساب؛
- بيانات الرواتب والتعويضات؛
- السفر ونفقات العمل، والرحلات المصرح بها لأغراض الاسترداد؛
- خيارات الأسهم، الأسهم، أسهم الشركة؛
- البيانات المتعلقة بصندوق التقاعد؛
- الخطط الصحية والمزايا ومخصصات التأمين.
- حزمة التعويضات أو المزايا التي تنطبق عليك عند انتهاء عملك مع BMS.

المعلومات المالية والتعويضات والمزايا

هناك حالات توافق فيها أو يتعين علينا خلالها الإفصاح عن معلوماتك الشخصية عبر مواقعنا الإلكترونية للشركات أو السجلات العامة أو المنصات العامة - ويعتمد ذلك على مشاركتك في فعاليات BMS، والمنشورات على وسائل التواصل الاجتماعي فضلاً عن منصبك ودورك في BMS.

على سبيل المثال:

- الاسم الكامل وعنوان البريد الإلكتروني؛
- دورك الوظيفي في BMS، السيرة الذاتية، الخلفية المهنية؛
- التعويضات والمزايا؛
- منصبك في مجلس الإدارة؛
- الصور أو التسجيلات الصوتية أو مقاطع الفيديو؛
- الاقتباسات والمنشورات على وسائل التواصل الاجتماعي حول أخبار الشركات والبحوث العلمي والفعاليات.

البيانات الخاصة بك التي نفضح عنها

الحالة الضريبية، والمعلومات المتعلقة بالحضور إلى العمل، والسفر والنفقات، وتفاصيل الاتصال في حالات الطوارئ، والتعويضات، وساعات العمل، والعطلات والمعلومات المتعلقة بالمزايا، وبيانات كاميرات المراقبة والمعلومات المتعلقة بعمليات التحقيق.

البيانات الأخرى

غالبًا ما تقوم BMS بجمع البيانات الشخصية التي يمكن اعتبارها حساسة في بلدك الذي تعمل فيه. يمكنك مطالعة المزيد من التفاصيل أدناه حول فئات البيانات الحساسة التي قد تجمعها BMS عنك وتستخدمها في سياق عملها:

البيانات الحساسة المتعلقة بالعمل

يتم جمع هذه المعلومات لأغراض إدارة إجازاتك وتعويضاتك إذا لزم الأمر:

- عدد أيام الإجازات المرضية؛
- شهادة من طبيب/شهادة طبية للإجازة المرضية، والعجز قصير الأمد وطويل الأمد، والمرافق الطبية؛
- أي احتياجات معروفة تتعلق بالإعاقة/إمكانية الوصول إلى مكان العمل، لأغراض دفع الرواتب، وتخطيط القوى العاملة بالإضافة إلى الامتثال للالتزامات القانونية؛
- معلومات عن حوادث العمل، والتعويضات، والسلامة في العمل بالإضافة إلى الامتثال للالتزامات القانونية (مثل التزامات الإبلاغ)؛
- الحالة الصحية الشخصية للتأمين التجاري أو المشاركة في أنشطة مختلفة على سبيل المثال، إذا كنت تشارك في أنشطة رياضية أو برامج صحية أو لدعم مرضك.

معلومات عن الصحة والرعاية الاجتماعية والإجازات

في مناسبات معينة، حيثما ينطبق ذلك وعلى النحو الذي يسمح به القانون المعمول به، لا سيما فيما يتعلق بالصحة العامة أو الحماية من الأمراض (على سبيل المثال: حالات الأوبئة)، قد تقوم BMS بجمع معلومات حول حالتك الصحية، مثل:

- التواجد في العمل أو في المنزل؛
- التطعيمات، الحالة الصحية.

التطعيمات أو الحالة الصحية

في معظم الحالات، ستقوم BMS بجمع بياناتك بطريقة غير مباشرة، دون الحاجة إلى الحصول على معلومات صحية، وذلك للحماية من انتشار الأمراض المعدية أو لضمان توفير بيئة عمل آمنة.

يتضمن ذلك ما يلي إذا كان مناسبًا لدورك وعلى النحو الذي يسمح به القانون المحلي:

- التحقق من الخلفية أو السجلات الجنائية، (على سبيل المثال: في سياق الاحتيال أو منع الجريمة في نطاق الخدمات اللوجستية والتعبئة والشحن على متن خطوط الطيران).
- بيانات مستحق الائتمان؛
- توثيق صحة الشهادة؛
- المراجع والتوصيات الشخصية أو المهنية من قبل أصحاب العمل السابقين أو أطراف خارجية؛

بيانات التحقق من الخلفية

يمكن جمع هذه المعلومات أو طلبها بموجب القانون المعمول به:

- لأغراض الإقرار الضريبي؛
- مثل ما هو وارد في بطاقة هويتك أو جواز سفرك؛
- لأغراض داخلية، إذا قمت بمشاركة هذه المعلومات طواعية.

المعتقدات الدينية

سنقوم عادةً بجمع وتخزين مثل هذه البيانات الحساسة بشكل مجهول لأغراض مراقبة تكافؤ الفرص فقط أو إذا ما قررت مشاركتها لغرض محدد. ويتم ذلك على النحو الذي يقتضيه القانون المعمول به وحيثما يكون ذلك مناسبًا لدورك.

بيانات العرق والإثنية

إذا كان ذلك ينطبق في بلدك، فقد تطلب منك BMS أو السلطات المختصة تقديم معلومات الاتصال المهنية الخاصة بك، أو عضويتك في الشركات التابعة فيما يتعلق بمجالس العمل، أو تفاصيل النقابة العمالية، أو هيئات تمثيل الموظفين الأخرى.

عضوية اتحاد العمال/النقابات العمالية

عندما يكون ذلك مطلوبًا أو مسموحًا به بموجب القوانين المعمول بها أو عند تقديمك لهذه المعلومات طواعية.
على سبيل المثال:

- بيانات التوجه الجنسي الزواج، الأمومة، الأبوة، التعرض لفجاعة، الإجازات المماثلة الأخرى المتعلقة بالأسرة أو وضعك الشخصي؛
- الحالة الاجتماعية، معلومات الاتصال بالعائلة والأقارب.

سيتم تخزين هذه البيانات في أغلب الأحيان بشكل مجهول الهوية ما لم تقرر مشاركتها لغرض آخر محدد.

وفقًا لقانون بلدك، تقوم BMS بجمع فئات أخرى من البيانات الشخصية عنك والتي يمكن اعتبارها حساسة، مثل:

- معلوماتك الصحية إذا كنت تشارك في برامج تجريبية/اختبارية في سياق المبادرات الصحية الرقمية؛
 - التفاصيل المصرفية، رقم الضمان الاجتماعي، رقم رخصة القيادة، محتوى البريد الإلكتروني، الرسائل النصية، رقم بطاقة الهوية، رقم جواز السفر، المعلومات الانتمائية، بيانات الموقع الجغرافي الدقيقة؛
 - القيود الغذائية والظروف الصحية؛
 - في حالات نادرة، يتم جمع البيانات الجينية والبيولوجية في سياق الفحوصات المعملية لحماية صحتك حال تعرضك للمواد الحيوية والمركبات الكيميائية؛
 - البيانات البيومترية، مثل بيانات بصمات الأصابع الخاصة بك للدخول إلى مباني الشركة ومرافقها.
- لن يكون لدى سوى الفرق المصرح لها والأطراف الخارجية المعتمدة إمكانية الوصول إلى بياناتك الشخصية الحساسة.

4. الهدف - ما السبب وراء معالجة بياناتك وما السياق المحدد لذلك

يصف هذا القسم الأنواع الرئيسية للأنشطة التي تقوم BMS من خلالها بمعالجة بياناتك الشخصية والسياق الذي تستخدمه BMS فيها. تتكون أنشطة المعالجة الرئيسية لدينا من:

- معالجة بياناتك للعمليات اليومية، مثل تعريفك بطبيعة العمل كموظف جديد أو عامل جديد، ومعالجة رواتب الموظفين والطلبات، وتمكين الوصول إلى أنظمتنا وشبكاتنا الداخلية ومنصات وسائل التواصل الاجتماعي لشركة BMS للتفاعل مع الزملاء الآخرين، والتفاعلات الداخلية، ومراجعات الأداء إذا لزم الأمر؛
- تقديم المزايا، مثل التعلم أو برامج التطوير المهني أو اللياقة البدنية أو الخصومات على السلع أو برامج الرفاهية أو خدمات إدارة الأعمال أو الفعاليات/المبادرات الخارجية؛
- تنفيذ تدابير أمنية وبنى تحتية مناسبة لمنع فقدان البيانات، وتضمن الامتثال للقوانين المعمول بها، مع وجود خطوط ساخنة للإبلاغ عن المخالفات والقنوات للإبلاغ عن سوء السلوك أو تضارب المصالح أو السلوكيات غير القانونية التي قد تتطلب الحفاظ على المعلومات كدليل للامتثال لقوانين العمل المعمول بها؛
- في سياق ثقافة العمل والبيئة الخاصة بنا كشركة متعددة الجنسيات، مثل المشاركة في مجموعات أو أنشطة أو مناقشات تتسم بالتنوع والشمول، والرد على استطلاعات الرأي حول بيئة العمل في BMS.

يمكنك قراءة المزيد من التفاصيل حول السياق الذي نستخدم فيه بياناتك أدناه.

فئة البيانات	الغرض من الاستخدام
نقل العمال وتوزيعهم على مناطق محلية	تقوم BMS بمعالجة بياناتك للأسباب التالية: <ul style="list-style-type: none"> • إدارة انتقالك إلى مواقع أخرى؛ • تقديم طلب للحصول على تأشيرة عمل أو تصريح إقامة؛ • للحصول على معلومات تتعلق بالتوظيف للائتمثال للقوانين المعمول بها، مثل أغراض تقديم الضرائب، أو جواز السفر أو غيره من وثائق الجنسية والحق في العمل، والمعلومات التي تم جمعها لأغراض التأشيرة والهجرة؛ • البيانات المتعلقة بالعائلة لأغراض التأمين والسفر والتكاليف والنفقات.
التعريف بالعمل والإدارة	عند الانضمام إلى BMS كموظف جديد، يجب عليك: <ul style="list-style-type: none"> • تسجيل جهات الاتصال الخاصة بك التي يمكن الاتصال بها في حالات الطوارئ وإشعارات الطوارئ في حالة اتخاذ تدابير الاستجابة لاستمرارية الأعمال أو لأمن مكان العمل؛ • تحديد الحوافز وأهلية بطاقة الائتمان للشركات؛ • تحديد موقع العامل، لإدارة التحويلات الداخلية داخل BMS وإنهاء خدمة الموظف/إنهاء عمله، لأغراض السفر الخاصة بالعمل؛ • إدارة سير العمل، مثل تحديد المشاريع وإدارتها وتسييرها؛ • تمكين التطوير التنظيمي، والإعداد، والإدارة، واستخدام دليل الأعمال الداخلي، والمخططات التنظيمية؛ • تسجيل عضوية الاتحادات العمالية حيثما يقتضي القانون المحلي ذلك.
الاستحواذ على المواهب وتوظيفها	بعد نجاح طلب تقدمك للعمل بالشركة، تستخدم BMS بياناتك الشخصية لمواصلة معالجة طلب العمل الخاص بك، وتسجيل معلوماتك في أنظمتنا، خلال مرحلة لاحقة لأي فرص عمل داخلية أو مشاريع أو مبادرات قد تنطبق عليك وعلى حياتك المهنية في BMS.
إدارة الحضور	في بعض الحالات، قد تقوم BMS بتسجيل حضورك في مكان العمل وفقاً للسياسات الداخلية وعلى النحو المسموح به من قبل القانون المحلي. ويتضمن ذلك البيانات اللازمة لتسجيل ساعات العمل الخاصة بك وإدارتها والحضور وطلب العمل الإضافي، والموافقة والحدود عند الاقتضاء أو الائتمثال لسياسة العمل المرنة المعمول بها في BMS.
إدارة الإجازات	لتفعيل طلب إجازتك للإجازة السنوية المدفوعة والإجازة غير المدفوعة: <ul style="list-style-type: none"> • البيانات الصحية والطبية، مثل عدد أيام الإجازات المرضية؛ • شهادة الطبيب/الشهادة الطبية؛ • معلومات عن الحوادث المتعلقة بالعمل؛ • المطالبات التأمينية؛ • معلومات بشأن الإعاقة؛ • معلومات حول الزواج، والأمومة والأبوة، والمهام العسكرية أو المدنية، أو الإجازات الخاصة بالتعرض لفاجعة.
التعويضات والمزايا	للائتمثال للمتطلبات القانونية وسياسات العمل في BMS المتعلقة بالتعويضات والمزايا، التي تشمل: <ul style="list-style-type: none"> • تقديم التأمين الاجتماعي، والمعاش التقاعدي، وصندوق الإسكان، وبرامج المزايا المرنة الأخرى ومبادرات العافية، مثل التأمين الطبي التجاري، والفحص الطبي السنوي، والمخصصات الأخرى، بناءً على بلد إقامتك؛ • تقديم خدمات الرفاهية، والخصومات، والنقاط على السلع والخدمات، وخدمات أساطيل السيارات؛ • إدارة أنشطة رعاية الموظفين التي قد يشاركون فيها طواعية (بما في ذلك الرعاية المقدمة

للموظفين السابقين)، مثل أنشطة بناء الفريق، والأنشطة الترفيهية والفعاليات بما في ذلك مع عائلتك، وأنشطة النقابات العمالية، وخدمة المساعدة، حيثما ينطبق ذلك.

التعلم والتطوير	إدارة تنمية المواهب وإدارة ومتابعة أنشطة التدريب والتوعية.
الأداء وشهادات التقدير	نستخدم بيانات أدائك لأغراض: <ul style="list-style-type: none">• تعزيز تقييم الأداء، وتعزيز تنمية الموظفين، وتحسين كفاءة العاملين؛• تحديد أهداف الأداء، وتقييم الأداء؛• تزويدك بشهادات التقدير والجوائز لأغراض الترقيات.
ثقافة العمل والفعاليات واستطلاعات الرأي والأنشطة في BMS	<ul style="list-style-type: none">• لتحسين ثقافة العمل داخل BMS، وتوفير بيئة عمل تتسم بالود؛• لإجراء استطلاعات الرأي وإقامة الفعاليات والأنشطة الأخرى التي يمكنك المشاركة فيها طواعية.
السفر وتعويضات النفقات	<ul style="list-style-type: none">• لحجز رحلات السفر والإقامة؛• لمراجعة طلبات السداد وتقييمها، وتسجيل المستندات الداعمة بما في ذلك سجلات المعاملات الخاصة بنفقات الأعمال؛• لإجراء دفع تعويض إلى الحساب المصرفي للموظف؛• لضمان الامتثال لسياسات السفر ونفقات العمل.
بيئة عمل آمنة، وأمن المعلومات، والاستخدام المقبول، والكشف عن الاحتيال والوقاية منه	تتطلب طبيعة العمل في BMS منا حماية صحة وسلامة موظفيها وبياناتها وبنيتها التحتية. تقوم BMS بمعالجة بياناتك للأغراض التالية: <ul style="list-style-type: none">• ضمان توفير الأمن ومراقبة الأنظمة (على سبيل المثال من خلال تسجيلات الفيديو (كاميرات المراقبة))؛• ضمان أمن وسلامة مرافق BMS وأنظمة تكنولوجيا المعلومات والبيانات؛• إبلاغك عبر الهاتف أو الإشعارات الإلكترونية بشأن الأحداث أو الحوادث التي قد تتعرض لها أثناء سفرك للعمل؛• إدارة ومراقبة و/أو إدارة الاستخدام المناسب لمباني ومعدات BMS، مثل متطلبات التحقق من الهوية والتحكم في الوصول إلى الجهاز أو الأجهزة أو البرامج أو الإنترنت أو الشبكة أو البنية الأساسية أو الهاتف المحمول أو خدمة البريد أو المرافق الأخرى.
حماية صحة وسلامة العاملين بها أو الأطراف الخارجية	السياسات الداخلية لشركة BMS للحماية من الأمراض أو التهديدات الخطيرة في سياق: <ul style="list-style-type: none">• التعرض للمركبات الكيميائية أو البيولوجية في مواقع التصنيع لدينا.• الصحة العامة على المستويات العالمية أو الإقليمية أو الوطنية، على سبيل المثال في حالة تفشي الأوبئة. في مثل هذه الحالات، قد تقوم BMS بجمع معلومات توضح حالتك الصحية أو حالة التطعيم الخاصة بك، أو قد تطلب من أطراف خارجية جمع هذه المعلومات.
أغراض الامتثال والتنظيم	<ul style="list-style-type: none">• ضمان استيفاء متطلبات الامتثال للشركات وسياساتها، بما في ذلك إعلان تضارب المصالح والمراجعة والتدقيق، واستكمال التدريب الإلزامي، والوقاية من حوادث الأمن السيبراني؛• إدارة الشكاوى والتحقيقات والمسائل التأديبية ومراجعتها والرد عليها، وإقامة المطالبات القانونية أو الحقوق القانونية الأخرى أو ممارستها أو الدفاع عنها؛• مراقبة المشكلات المختلفة وتتبعها وحلها وتحديد طبيعة أو سبب التحقيق؛• الامتثال للقوانين المعمول بها (مثل الخصومات والإقرارات الضريبية) واللوائح والطلبات من الوكالات الحكومية، والالتزام بمعايير القطاع.

رصد/مبادرات تكافؤ الفرص

عند استخدام هذه البيانات في الحالات المحدودة أو المسموح بها أو المطلوبة، قد نقوم بجمع:

- البيانات المتعلقة بالعرق والجنس والانتماء العرقي والمحاربين القدامى والإعاقة، مثل المعلومات الواردة في جواز سفرك أو غيره من وثائق الجنسية ووثائق الحق في العمل أو المعلومات التي تم جمعها لأغراض التأشيرة والهجرة أو للائتمثال للوائح الحكومية المحلية.
- التوجه الجنسي، وبيانات التنوع حيث تم تقديمها طواعية إلى BMS.

والتنوع

نجمع بعض البيانات الديموغرافية في الغالب بشكل إجمالي مثل:

- العرق والجنس والانتماء العرقي والتوجه الجنسي وحالة المحاربين القدامى والإعاقة لمساعدتنا على فهم تنوع القوى العاملة لدينا ودعم مبادرات التنوع والمساواة والدمج في الأعمال الأساسية.

فهم تنوع القوى العاملة لدينا

- قد نحتاج أيضًا في بعض الأحيان إلى استخدام هذه البيانات للائتمثال للوائح الحكومية. **ملاحظة:** نقوم بجمع هذه المعلومات على أساس إجمالي أو طوعي، ولا يُطلب منك تقديمها إلا إذا كان ذلك ضروريًا لنا للائتمثال للالتزام القانوني. لن نقوم بمشاركة بياناتك دون إنذرك إلا إذا كنا ملزمين بذلك قانونًا.

في بعض البلدان، سنقوم BMS بمراقبة نشاطك الفردي فقط إذا كان لدينا سبب قانوني معقول ومتناسب وقوي للقيام بذلك. أمثلة نموذجية للأماكن التي قد تقوم فيها BMS بمراقبة نشاطك:

- حركتك الجسدية باستخدام كاميرات المراقبة أو بيانات الشارة أو أوراق تسجيل الدخول - وذلك لغرض أمن موظفينا وزوارنا وممتلكات BMS.
- تعاملاتك مع العملاء (على سبيل المثال، أخصائيو الرعاية الصحية) - يتم إجراء ذلك فقط لأدوار وظيفية محددة في BMS ويتم ذلك لأسباب التدريب والتحقق وضمان الجودة؛
- عمليات فحص الشبكة بما في ذلك نشاطك الإلكتروني عند استخدام أنظمة الاتصالات والشبكات الخاصة بنا. وقد يتضمن ذلك ملفات السجل واستخدام أصول وأنظمة BMS. قد يكون سبب المراقبة هو إدارة الشبكة والأجهزة وحماية الملكية الفكرية لدينا، والحماية ضد الهجمات الإلكترونية، وبعض الالتزامات القانونية، ولكن دائمًا ما يتم ذلك على النحو الذي يسمح به القانون؛
- إجراء تحقيقات محددة، على سبيل المثال إذا كان هناك اشتباه قوي في قيام أحد الموظفين بانتهاك سياسات BMS.

إجراء عمليات فحص أو

تحقق لأغراض الأمان

والائتمثال

وسيتوافق هذا النوع من المراقبة دائمًا مع القانون بشكل كامل، كما أنه سيعالج فقط أقل قدر من البيانات اللازمة لإكمال التحقيق.

بشكل عام، لا تتخذ شركة BMS قرارات التوظيف بناءً على المعالجة الآلية (بما في ذلك إنشاء الملفات الشخصية) للموظفين فقط. وفي حال حدوث ذلك، على سبيل المثال باستخدام الذكاء الاصطناعي، فسوف تخطر BMS بهذا النشاط قبل معالجة أي من بياناتك الشخصية.

اتخاذ القرار تلقائيًا

يمكنك معرفة المزيد عن التقنيات المستخدمة في [القسم 9](#)

تقوم BMS بإجراء عمليات فحوصات الخلفية للتأكد من دقة الوثائق التي تقدمها إلى BMS أثناء عملية التوظيف وبعدها، ولكن وفق ما يسمح به القانون وحيثما كان ذلك مناسبًا لدورك.

السجلات الجنائية وفحوصات

الخلفية والتحقق منها

أمثلة: السجلات الجنائية، التعليم، التحقق من التوظيف، الجدارة الائتمانية، التحقق من تضارب المصالح.

قد تطلب منك BMS تقديم بعض البيانات الشخصية (مثل الاسم والعنوان ورقم الهوية) لأفراد آخرين

أنشطة المعالجة الأخرى

(على سبيل المثال، أفراد الأسرة) لأغراض أخرى مثل:

- إدارة علاقة عمك معنا؛
- الاتصال بك أو بجهات الاتصال الشخصية الخاصة بك أثناء حالات الطوارئ؛
- بيان وجود تضارب في المصالح؛
- تقديم الإقرارات الضريبية؛
- معالجة أي خطط تأمين جماعية للشركات؛
- المشاركة في أنشطة BMS أو الاستمتاع بالمزايا التي تقدمها BMS.

ملاحظة: باعتبارك موظفًا لدى BMS، فأنت مسؤول عن أي مشاركة للبيانات الشخصية المتعلقة بالأشخاص خارج BMS مع BMS - على سبيل المثال، تزويد BMS بمعلومات حول أفراد الأسرة لأغراض التأمين الصحي، وخدمات النقل، وتضارب المصالح، والتحقق من أصحاب العمل السابقين، وجهات الاتصال في حالات الطوارئ وما إلى ذلك. لذلك، تقع على عاتقك مسؤولية إبلاغ الطرف الخارجي بمثل هذا الإفصاح أو، عند الضرورة، الحصول على إذن مسبق منه، وتزويده بنسخة من إشعار الخصوصية هذا. عند الإفصاح عن البيانات الشخصية لهؤلاء الأفراد، فإنك ستصرف نيابة عنهم.

5. منصات وأجهزة المؤسسة – كيفية استخدام بياناتك

باعتبارك أحد موظفي BMS، هناك العديد من الأوقات التي نحتاج فيها إلى معالجة بياناتك أو مشاركتها باستخدام الوسائل الرقمية. في معظم الحالات، يتم إدارة اتصالك مع أنظمة BMS عبر الإنترنت بشكل آمن من خلال عملية تسجيل الدخول الموحد (SSO) لـ BMS أو من خلال شبكة VPN الخاصة بنا (الشبكة الخاصة الافتراضية). يمكنك الوصول إلى أنظمة أخرى، مثل Outlook أو Workday باستخدام المصادقة الثنائية.

للتعرف على المزيد من المعلومات حول كيفية جمعنا للبيانات الشخصية من زوار مواقعنا الإلكترونية أو مستخدمي منتجاتنا وخدماتنا، يرجى مراجعة [إشعار الخصوصية العام](#)

يمكنك مطالعة المزيد من التفاصيل حول كيفية استخدامنا لبياناتك الشخصية عبر الوسائل الرقمية أدناه:

نوع النشاط	فئات البيانات	الغرض من الاستخدام
الشبكة الداخلية، المواقع الإلكترونية والتطبيقات الخاصة بـ BMS	بيانات تسجيل الدخول (معرف BMS، تفاصيل تسجيل الدخول لتسجيل الدخول الموحد)، بيانات التحليلات	يكون السبب وراء الاستخدام الرئيسي لبياناتك الشخصية عبر مواقعنا الداخلية هو: <ul style="list-style-type: none">• تمكينك من الاتصال بأنظمتنا؛• قياسات الجمهور وتجميع حركة المرور عبر مواقع الويب وتحليلها.
البرامج أو المزايا أو الأنشطة المؤهلة التي تديرها أطراف خارجية	بيانات الاتصال المؤهلة (بريد BMS الإلكتروني، معرف BMS، الاسم الكامل، الدور الوظيفي إذا لزم الأمر).	تقوم BMS بمشاركة تفاصيل الاتصال الخاصة بك مع أطراف خارجية موثوق بها لتقديم مزايا مختلفة للعاملين المؤهلين للوصول إلى مثل هذه البرامج.

<p>عند إدخالك لبياناتك المهنية في أنظمة الموارد البشرية الخاصة بشركة BMS، يمكن لشركة BMS استخدام هذه البيانات لاقتراح فرص داخلية في BMS قد تكون ذات صلة بك. عند القيام بذلك، تستخدم BMS أحياناً أطرافاً خارجية للمساعدة في مطابقة ملفك الشخصي مع الوظائف المتاحة الأكثر ملاءمة. عند الاستعانة بمقدمي خدمات و/أو برامج خارجية لهذا النشاط، سوف تتلقى المزيد من المعلومات قبل استخدامنا لهذه البيانات.</p> <p>يمكنك مطالعة المزيد عبر القسم 9 حول الذكاء الاصطناعي و القسم 10 حول حقوق الخصوصية لديك.</p>	<p>بيانات الطلب (الاسم الكامل، معرف BMS، مهاراتك، اهتماماتك، الدور الوظيفي الحالي).</p> <p>البيانات المهنية (مثل سيرتك الذاتية، والبيانات من منصات الأطراف الخارجية مثل LinkedIn).</p>
--	--

<p>عندما يُسمح بذلك بموجب سياسات BMS، يجوز لك أيضاً استخدام جهازك الخاص (إحضار جهازك الخاص (BYOD)) أو أجهزة معتمدة أخرى لأداء مهامك الوظيفية في BMS. يتطلب هذا الأمر من BMS الوصول إلى بياناتك الشخصية لتمكين جهازك، بما في ذلك تثبيت برنامج معتمد من BMS لأغراض حماية المعلومات.</p>	<p>إحضار جهازك الخاص (BYOD)</p> <p>معرف الجهاز والبيانات الأخرى اللازمة لتأمين الاتصال بتطبيقات وأنظمة BMS.</p>
---	---

<p>تستخدم BMS مجموعة متنوعة من التطبيقات والفرق الداعمة لضمان الإبقاء على جميع البيانات متاحة وآمنة وسرية عند استخدام التقنيات والأنظمة المعتمدة من BMS. ولتحقيق هذا الغرض، تقوم BMS بمعالجة بياناتك لأغراض التحديثات والتشخيص والاختبارات وأمان الكمبيوتر المحمول أو الأجهزة الخاصة بك.</p> <p>مثال: لمنع فقدان البيانات أو محاولات التصيد أو الاحتيال أو لأغراض الامتثال، قد نرسل إليك إشعارات أو تقارير مخصصة أو طلبات تدريب محدث.</p>	<p>الأمن السيبراني وحماية المعلومات</p> <p>تجميع بيانات الأمان وبيانات مراقبة النظام وتفصيل الاتصال وبيانات الاستخدام</p>
--	---

6. مصادر البيانات – كيف يمكننا الحصول على بياناتك ومشاركتها

تقوم BMS بجمع البيانات الشخصية منك بشكل مباشر لمعظم أنشطة المعالجة لدينا، وذلك على الرغم من حصولنا في بعض الأحيان على البيانات الشخصية بشكل تلقائي من خلال بعض مواقع BMS الداخلية أو بشكل غير مباشر من مصادر بديلة.

على سبيل المثال: نقوم بجمع البيانات الشخصية بشكل غير مباشر من مقدمي الخدمات (مثل وكلاء التوظيف وخدمات التحقق من الخلفية)، والمنصات عبر الإنترنت، والهيئات الحكومية (السجلات الجنائية، وتعليق الأجرور) أو السلطات حيث يقتضي القانون ذلك (مثل السلطات الضريبية) لإدارة علاقتك العملية معنا.

نقوم أيضاً بجمع معلومات عنك بشكل تلقائي، من خلال الأمان المادي أو عبر الإنترنت، أو مراقبة الأنظمة (على سبيل المثال، من خلال تسجيل الفيديو (كاميرات المراقبة)) أو سجلات التحكم في الوصول إلى المباني عند دخولك مكان العمل أو عبر سياقات أخرى مماثلة. سنتسعى BMS دائماً إلى إعلامك بهذا النوع من المعالجة قبل جمع أي من معلوماتك الشخصية.





لا يجوز إلا لفرق BMS المحدودة والجهات الخارجية أو السلطات المعتمدة التي تحتاج إلى إدارة معلوماتك أو الحصول عليها الوصول إلى البيانات المتعلقة بالعمل. عندما تصبح بياناتك الشخصية أكثر حساسية، ستطبق BMS المزيد من القيود والحماية لتوفير أقصى حماية لها. للحصول على تفاصيل حول آليات التحويل عبر الحدود لدينا، يرجى الاطلاع على القسم ذي الصلة في [إشعار الخصوصية العام](#) متاح على جميع المواقع. bms.com.

يمكنك مطالعة المزيد حول كيفية مشاركتنا لبياناتك المتعلقة بالعمل ومن الذي يمكنه الوصول إليها أدناه:

داخل مجموعة BMS

مواقع BMS يقع المقر الرئيسي لشركة BMS في الولايات المتحدة، وهي تمارس مهام عملها في أوروبا وآسيا وأستراليا وأمريكا الشمالية والجنوبية - وتعرف جميعها مجتمعة باسم "مجموعة BMS" (الشركات).

نظرًا للطبيعة العالمية التي تحظى بها الشركة، تتم معالجة بيانات الموظفين عبر العديد من البلدان. تتمركز العديد من أنشطة المعالجة الخاصة بالموارد البشرية لدينا في الولايات المتحدة (على سبيل المثال في مكتبنا في تامبا)، كما أننا لدينا أيضًا أنشطة مركزية للموارد البشرية في كل من أستراليا والصين والهند والمملكة المتحدة. سيتم الوصول إلى بياناتك بواسطة الفرق المحلية والمركزية التي قد تتواجد في مثل هذه المواقع.

يمكنك أيضًا العثور على المواقع الرئيسية التي نمارس فيها مهام أعمالنا هنا: <https://www.bms.com/about-us/our-company/worldwide-facilities.html>

العقود والمبادئ لتأمين النقل القواعد الملزمة للشركات (BCRs) هي آلية معترف بها تسمح بنقل البيانات الشخصية والإفصاح عنها عبر الكيانات التي تعد جزءًا من نفس مجموعة الشركة. توفر لك [سياسة القواعد الملزمة للشركات](#) لدينا نظرة عامة على برنامج الخصوصية العالمي بالإضافة إلى التزامنا بالحفاظ على معايير حماية البيانات العالية عند معالجة البيانات الشخصية المنقولة إلى بلدان مختلفة داخل مجموعة شركات BMS.

تتم عمليات نقل البيانات المتعلقة بالعمل أيضًا بناءً على الترتيبات المناسبة بما في ذلك اتفاقيات نقل البيانات أو مخططات النقل المحلية أو الإقليمية أو عند الحصول على موافقتك، عندما يكون ذلك مناسبًا أو مطلوبًا.

الفرق أو الأقسام التي يمكنها الوصول إلى بياناتك تشمل فرق BMS التي يمكنها الوصول إلى بياناتك ما يلي:

- أقسام الموارد البشرية ومديري التوظيف في سياق علاقة العمل؛
- أقسام إدارة الأعمال، مثل الشؤون المالية، والتدقيق الداخلي، وتكنولوجيا المعلومات، والشؤون القانونية، وإدارة السجلات في سياق وظائفها ومسؤولياتها؛

- دليل الشركة (BMS Whitepages): سيتمكن جميع موظفي مجموعة شركات BMS من الوصول إلى تفاصيل الاتصال الخاصة بالشركة (الاسم واللقب، الدور والوظيفة، المدير، البريد الإلكتروني، وأرقام الهواتف وعنوان العمل عند الاقتضاء).

خارج نطاق مجموعة BMS

لماذا نحتاج إلى الإفصاح عن بياناتك

تتعاون شركة BMS مع العديد من المؤسسات المتخصصة في بعض المجالات مثل تكنولوجيا المعلومات والأمن والضرائب والمحاسبة وكشوف المرتبات وتقديم المزايا وتشغيل البرامج والتأمين والمعاشات التقاعدية أو الخدمات الأخرى. وفي حالات أخرى، يمكننا الإفصاح عن بياناتك للسلطات.

الجهات الخارجية المعتمدة

تتعاون BMS مع مجموعة متنوعة من مقدمي الخدمات الخارجيين للمساعدة في دعم الخدمات التي نقدمها لموظفينا. بالنسبة للعديد من أقسام الموارد البشرية لدينا، يتم دمج مقدمي الخدمات الخارجيين داخل أقسام الموارد البشرية لدينا (على سبيل المثال كمستشارين يقدمون خدمات دعم تكنولوجيا المعلومات)، ولكن في حالات أخرى، يكون لديك علاقة مباشرة مع المورد الخارجي - على سبيل المثال، مقدمو التأمين، وتطبيقات الصحة والعافية وما إلى ذلك.

الهيئات أو السلطات الحكومية

يجوز لشركة BMS مشاركة البيانات المتعلقة بالعمل والتي تتضمن تفاصيل الاتصال الخاصة بك أو المراسلات أو الاتصالات الداخلية أو الخارجية مع السلطات أو لأغراض حل النزاعات أو المطالبات أو التحقيقات، أو للامتثال للقوانين المعمول بها أو لحماية أعمال BMS أو مصالحها.

الأمان

تُخضع BMS جميع الموردين الخارجيين لسلسلة من فحوصات الأمان والخصوصية الصارمة، بغض النظر عما إذا كان المورد يعمل بشكل مباشر مع BMS لتقديم خدمة الدعم أو إذا ما كانت العلاقة مع المورد مباشرة بينك وبينه. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتضمين بنود حماية البيانات في جميع عقودنا مع الموردين حيثما لزم الأمر، لضمان اتباع تشريعات حماية البيانات المعمول بها بغض النظر عن البلد الذي تتم فيه معالجة بياناتك.

8. قواعدنا القانونية لمعالجة بياناتك الشخصية

في هذا القسم، نقوم بشرح مبرراتنا القانونية (التي يشار إليها عادةً باسم "الأساس القانوني") لاستخدام بياناتك فيما يتعلق بكل غرض من أغراض استخدامها. سوف نستخدم الأساس القانوني الأكثر ملاءمة للغرض والظروف المتعلقة بهذه المعالجة. فيما يلي، يتم توضيح الأسس القانونية التي قد نختارها أو نضطر إلى استخدامها عند استخدام معلوماتك الشخصية.

ملاحظة: اعتمادًا على البلد أو الدولة التي تقيم فيها، قد لا يتطلب قانون بلدك أن تبرر BMS كيفية استخدامها لبياناتك (كما هو الحال في الولايات المتحدة أو هونج كونج). ينطبق هذا الأمر على الاستخدام العادي لبياناتك، أو نقلها خارج مكان إقامتك، أو عند مشاركة بياناتك المتعلقة بالعمل أو الإفصاح عنها مع طرف خارجي. إذا كنت من بلد ما أو دولة ما تتطلب أساسًا قانونيًا لمعالجة البيانات الشخصية (مثل الصين أو المنطقة الاقتصادية الأوروبية أو المملكة المتحدة أو البرازيل)، فسوف يعتمد أساسنا القانوني على البيانات الشخصية المعنية والسياق الذي نجمعها فيه. عندما يقتضي القانون المعمول به ذلك، ستحصل BMS على موافقتك المسبقة على بعض الأنشطة المعينة للمعالجة - على سبيل المثال، استخدام ملفات تعريف الارتباط أو أدوات التتبع، عند استخدام صورك أو مواد التسجيل، أو الإفصاح عن بياناتك الشخصية خارج بلد إقامتك أو الإفصاح عنها مع أطراف خارجية معتمدة من BMS.

يمكنك قراءة المزيد من المعلومات والأمثلة حول الأسس القانونية التي نستخدمها لمعالجة بياناتك.

تعتمد BMS على أساس قانوني لكل من أنشطة المعالجة الخاصة بنا في معظم البلدان التي تمارس فيها BMS مهام عملها، سواء فيما يتعلق ببيانات متعلقة بالعمل أو بيانات حساسة متعلقة بالعمل. ومع ذلك، قد لا تتطلب قوانين الخصوصية في بعض البلدان ذات الأساس القانوني لأنشطة المعالجة التي قمنا بها على النحو الوارد في هذا الإشعار. على سبيل المثال، قد نستخدم الموافقة أو الضرورة التعاقدية بدلاً من المصلحة المشروعة عندما لا يعترف القانون المحلي بمثل هذا المفهوم القانوني.



الأسس القانونية الأكثر استخدامًا هي:

- **الضرورة التعاقدية:** في الممارسة العملية، يعني هذا الأمر أن BMS تحتاج إلى معالجة بياناتك للوفاء بالتزاماتنا كما هو منصوص عليه في اتفاقتك مع BMS، على سبيل المثال تقديم بياناتك الشخصية إلى موفر خدمات الرواتب أو المعاشات التقاعدية أو التأمين التابع لجهة خارجية؛
- **الامتثال للالتزام قانوني:** هناك العديد من الأوقات التي يكون فيها لدى BMS التزام قانوني باستخدام بياناتك المتعلقة بالعمل أو الاحتفاظ بها أو الإفصاح عنها. وسوف نوضح ذلك في حينه ونبلغك إذا ما كان تقديم بياناتك الشخصية إلزاميًا أم لا، بالإضافة إلى العواقب المترتبة على عدم تقديمها؛
- **الموافقة المسبقة:** عندما تقوم BMS بإجراء أنشطة اختيارية أو عندما يتطلب القانون ذلك، فسوف نخطرك بذلك وقد تطلب BMS الحصول على موافقتك المسبقة. سيكون لديك الحق في سحب موافقتك في أي وقت؛ ما لم تكن طبيعة النشاط أو البيانات تتطلب ذلك، أو عندما ينص القانون المحلي لديك أو يسمح بخلاف ذلك؛
- **الإفصاحات العامة:** عند موافقتك على الإفصاح عن بياناتك المتعلقة بالعمل أو إذا كان لدى BMS واجب القيام بذلك، فقد يتم المساس بالسيطرة المستقبلية على تلك البيانات. ستزدك BMS بإشعار يشرح نشاط المعالجة حيث قد تصبح بياناتك الشخصية متاحة للعامة وما إذا كان لديك خيار المشاركة أم لا.

الأسس القانوني	الوصف والأمثلة عند استخدام أساسنا القانوني
أداء العقد معك	في معظم الحالات، نبرر استخدام بياناتك لإدارة الموارد البشرية كما هو موضح في سياساتنا المتعلقة بالموارد البشرية، وكتيباتنا، والقواعد الأخرى التي قد تنطبق على دورك الوظيفي في BMS. أمثلة: التعويضات والمزايا، الأداء، ضمان الامتثال لدليل الموظفين، إجراءات التشغيل القياسية، الإجراءات الداخلية، الإجازات المرضية، التطوير المهني الداخلي والفرص، إدارة عملياتنا اليومية، تسجيل الدخول إلى أنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بنا واستخدامها.
الالتزامات القانونية والتحقيقات والامتثال	نستخدم بياناتك الشخصية عند امتثال BMS لالتزاماتها القانونية المتعلقة بالتوظيف والتي قد تتضمن بيانات حساسة متعلقة بالعمل. أمثلة: في سياق قوانين الضرائب، واللوائح التي تمنع الرشوة أو تضارب المصالح، والصحة العامة، والأمن، والصحة والسلامة في العمل، والتحقيقات أو المطالبات الداخلية أو مطالبات الطرف الثالث، والمراجعة، والممارسات السريرية والمخبرية والتصنيعية الجيدة (GxPs). يتضمن ذلك مشاركة بياناتك المتعلقة بالعمل مع أطراف خارجية أو سلطات أو هيئات مختصة.
مصلحة أو استخدام مشروع	لدى BMS مصالح مشروعة في استخدام بياناتك الشخصية لأغراض محددة، ولكننا سنقوم دائمًا بتقييم وجود توازن مناسب بين حَقك في الخصوصية ومصلحة شركة BMS في إدارة عملياتها التجارية. وبوجه عام، تعتبر BMS أن لديها مصلحة مشروعة في استخدام بياناتك المتعلقة بالعمل لتحقيق أهدافها ونتائجها التجارية الفورية وطويلة الأجل، كما هو الحال في سياق: <ul style="list-style-type: none">● التوظيف واختيار المرشحين وإدارة الموارد البشرية؛● حماية عملنا وإدارة الحالات، وإجراء التحقيقات لتقييم سوء السلوك أو عدم الامتثال للسياسات أو الإجراءات الداخلية، والاحتفاظ بالبيانات للحماية من المطالبات والنزاعات، واستمرارية الأعمال، والمعاشات التقاعدية، أو إدارة التقاعد؛

- الاحتفالات بالمناسبات الخاصة (تقدير سنوات الخدمة، عيد الميلاد)، باستخدام الشبكات الداخلية، أدلة الشركات، جعل ملف تعريف BMS الخاص بك متاحًا داخليًا أو لجهات خارجية معتمدة لدينا؛

- الوقاية من فقدان البيانات والجريمة والاحتيال والكشف عن ذلك؛
- إدارة وتوقع شؤوننا المالية؛
- إجراء استطلاعات الرأي أو التحليلات أو تحسين الوصول إلى المرافق أو تحسين القوى العاملة أو أمن أنظمتنا أو منع فقدان البيانات.

ملاحظة: تستخدم BMS مصلحتها المشروعة عندما تكون متناسبة أو متوافقة مع توقعاتك المعقولة أو لا تتعارض معها، ولا تقوض حقوقك أو مصالحك أو حرياتك الفردية.

الموافقة في سياق المبادرات أو المزاي التطوعية التي يمكنك الوصول إليها حيث نحصل على إذن مسبق منك لاستخدام أو مشاركة بياناتك الشخصية لنشاط محدد، مثل الأحداث أو الصور أو التسجيلات، أو الاتصال بمنصات أو خدمات تابعة لجهات خارجية.

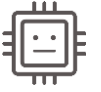
المصلحة العامة للحماية من الأمراض أو التهديدات الخطيرة في سياق الصحة العامة العالمية أو الإقليمية أو الوطنية، على سبيل المثال في حالة تفشي الأوبئة. في معظم الحالات، يعتمد الوصول إلى بياناتك الشخصية أو الإفصاح عنها في هذا السياق بشكل مباشر على القوانين المعمول بها.

المصلحة الحيوية في حالات نادرة، نستخدم مصلحتك الحيوية لحماية أو المصلحة الحيوية لأطراف ثالثة في حالة وقوع حادث أو لأغراض الأمن أو لمنع التهديدات الوشيكة لصحتك أو صحة وسلامة أطراف خارجية في مكان العمل أو خارج مقرنا في حالات الطوارئ أو لأغراض التأمين.

لا تتضمن القائمة المذكورة أعلاه جميع الأهداف، حيث تهدف إلى تزويدك بنظرة عامة حول كيفية تبرير معالجة بياناتك الشخصية.

9. هل نستخدم الذكاء الاصطناعي أو التقنيات المماثلة؟

وضعت شركة BMS سياسات وإرشادات داخلية بشأن الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي. عند استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي المتعلقة بالعمل والبيانات الحساسة المتعلقة بالعمل، فإننا نطبق مبادئ الخصوصية والحماية المعترف بها عالميًا. عند استخدام تكنولوجيا الطرف الخارجي، فإننا نطبق:



- مبادئ BMS بشأن الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي.
- الإجراءات الفنية والأمنية المناسبة.
- اتفاق تعاقدي لحماية بياناتك الشخصية.

ستزودك BMS بمعلومات أكثر تفصيلاً في إشعار الخصوصية، وإذا لزم الأمر، ستحصل على موافقتك المسبقة قبل استخدام هذه التقنيات.

يمكنك مطالعة المزيد من المعلومات حول حقوقك، بما في ذلك حقك في الاعتراض أو طلب التدخل البشري، في [القسم 10](#).

لا تستخدم BMS خلال الوقت الحالي التقنيات التي تدرج تحت مسمى الذكاء الاصطناعي عندما يتعلق الأمر بمعالجة البيانات الشخصية للموظفين، مثل الخوارزميات التي تتمتع بدرجة كافية من الاستقلالية لاتخاذ قرارات مهمة أو ذات مغزى بشأنك في سياق العمل دون وجود إشراف من المسؤولين قبل اتخاذ أي قرار. بمعنى آخر، لا تستخدم BMS مثل هذه التقنيات دون الرجوع إلى المسؤولين والتعرف على قراراتهم التي يمكن أن تؤثر عليك كموظف لدى BMS.

ومع ذلك، فإننا نستخدم أدوات وتقنيات معينة تسمح لنا بتحسين مدى الكفاءة في عملياتنا اليومية. تبحث شركة BMS عن الحلول الرقمية والأتمتة والتقنيات المتقدمة التي يمكنها:

- الحد من المهام اليدوية، لدعم عملياتنا وتعزيز الكفاءة في العمل؛
- تحسين رفاهيتك في مكان العمل فضلاً عن حالتك النفسية؛
- تقييم ملفات تعريف المخاطر للامتثال لسياسات BMS الداخلية والقوانين المعمول بها، مثل مكافحة الرشوة أو الترويج للمخدرات أو منع تضارب المصالح؛
- حماية أنظمة BMS، بما في ذلك في سياق برامج الأمن السيبراني أو منع فقدان البيانات؛
- تسهيل اختيار المرشحين المحتملين لمراجعة مسؤولي التوظيف عند التقديم عبر موقعنا الرسمي للوظائف: <https://careers.bms.com>
- إرسال رسائل فورية والتواصل عبر الإنترنت أو برامج الدردشة عبر الإنترنت أو روبوت جدولة التقويم أو غيرها من التقنيات عبر الإنترنت. قد تستخدم برامج بوت الدردشة الداخلية دليل المؤسسة الخاص بنا لإحالة فرقنا إلى خبراء الموضوع المناسبين؛
- مطابقة ملف BMS الخاص بك للحصول على فرص التطوير الوظيفي.

مثال: قد تستخدم BMS حلول التعلم الآلي التي يمكنها تمكين فرص العمل أو التعلم في BMS، على أساس طوعي، بما في ذلك اقتراح مشاريع داخلية، أو الوصول إلى المهام، أو الخدمة أو فرص العمل التي تتوافق مع ملفك الشخصي واقتراح تعزيز حياتك المهنية في BMS.

10. الاختيارات الفردية – الحقوق المتعلقة ببياناتك والوصول إليها

يصف هذا القسم الحقوق التي قد تتمتع بها والإجراءات المحتملة التي يمكنك اتخاذها فيما يتعلق بكيفية معالجة BMS لبياناتك الشخصية. لديك العديد من حقوق الخصوصية فيما يتعلق بمعالجة بياناتك الشخصية في BMS، إلا أن هذه الحقوق تعتمد على البلد الذي تقيم فيه وعلى الأساس القانوني الذي استخدمناه لمعالجة بياناتك الشخصية. عادةً ما تستطيع ممارسة حقوقك بشكل مجاني، إلا إذا كان طلبك مفرطاً أو يتطلب جهوداً غير متناسبة، ففي هذه الحالة قد نطلب منك رسوماً معقولة.

تقوم BMS بتقييم كل طلب تتلقاه على أساس هويتك والولاية القضائية أو الدولة التي تتواجد فيها. إذا لم تتمكن من الامتثال لطلبك، فنقوم بإعلامك بالأسباب. يمكنك دائماً الاتصال بـ BMS عبر dpo@bms.com للتعرف على المزيد حول حقوقك وكيفية ممارستها.

الحقوق الموضحة أدناه ليست مطلقة وستطبق في ظل ظروف معينة فقط. وهذا يعني أننا قد لا نكون قادرين (على سبيل المثال، بسبب المتطلبات القانونية) أو غير ملزمين بالتصرف بناءً على طلبك. في بعض الحالات، قد نحتاج إلى جمع بيانات شخصية إضافية منك للتحقق من هويتك قبل منحك إمكانية الوصول إلى معلوماتك أو حذفها، على سبيل المثال نسخة من بطاقة هويتك الصادرة عن الحكومة.

حق الوصول لديك الحق في الاتصال بـ BMS وطلب تأكيد أننا نقوم بمعالجة بياناتك الشخصية، والسبب وراء معالجة بياناتك، والحصول على إمكانية الوصول إلى تلك البيانات. يرجى تذكر أن هذا ليس "حقاً مطلقاً"؛ فهناك مواقف يتعين علينا خلالها حذف البيانات أو تحريرها لحماية أصحاب البيانات الآخرين ولأغراض سرية الشركة.

الحق في التصحيح قد يكون لديك الحق في تحديث/تصحيح بياناتك الشخصية، على سبيل المثال إذا كانت غير دقيقة أو غير كاملة أو غير محدثة.

الحق في المحو (الحق في حذفها) قد يكون لديك الحق في حذف بياناتك الشخصية. هناك استثناءات لهذا الحق، على سبيل المثال عندما نكون ملزمين قانوناً بالاحتفاظ ببياناتك الشخصية لفترة زمنية محددة، أو عند الإفصاح عن بياناتك.

الحق في تقييد المعالجة لديك الحق في طلب تقييد معالجة بياناتك الشخصية أو تعليقها أو إيقافها. وهناك بعض الاستثناءات التي تنطبق هنا أيضاً. في حالة قيام BMS برفع القيود، فسنخطر مسبقاً مع شرح أسباب ذلك.

الحق في نقل البيانات لديك الحق في تلقي بياناتك الشخصية أو نقلها إلى طرف خارجي بتنسيق منظم ومستخدم بشكل شائع وقابل للقراءة آلياً.

ملاحظة: قد لا ينطبق هذا الحق عندما تتم معالجة بياناتك بناءً على المصلحة المشروعة لشركة BMS أو في بعض البلدان المحددة.

الحق في سحب الموافقة عند القيام بمعالجة بياناتك الشخصية بناءً على موافقتك، لديك الحق في سحب هذه الموافقة في أي وقت، وحينها ستوقف BMS عن معالجة بياناتك الشخصية. ومع ذلك، فإن سحب الموافقة لا يؤثر على معالجتنا لبياناتك الشخصية خلال فترة ما قبل سحب موافقتك.

حق الاعتراض قد يكون لديك الحق في الاعتراض على قيام BMS بمعالجة بياناتك الشخصية. وهذا أيضاً ليس حقاً مطلقاً وسوف يعتمد حقك في الاعتراض على طبيعة المعالجة التي تقوم بها BMS.

حذف الحساب قد يكون لديك الحق في طلب حذف حساب المستخدم الخاص بك عند الاقتضاء. وينطبق هذا، على سبيل المثال، عند استخدام حساب على منصة يتم تشغيلها بواسطة جهة خارجية. في هذه الحالة، يرجى التواصل مع المنصة بشكل مباشر لممارسة حقوقك.

الحق في الشكوى إلى سلطة حماية البيانات في بعض البلدان، قد يكون لديك الحق في تقديم شكوى مباشرة إلى هيئة حماية البيانات في بلدك، إذا كنت تعتقد أن BMS تعالج بياناتك الشخصية بشكل غير قانوني و/أو أنها تنتهك حقوقك. يصف قسم حقوق الخصوصية في [إشعار الخصوصية العام](#) الخاص بشركة BMS كيفية الاتصال بالسلطة المختصة أو جهة الاتصال ذات الصلة في بلدك الذي تقيم فيه.

يمكنك الاطلاع على المزيد أدناه حول الإجراءات التي يمكنك اتخاذها بشأن بياناتك الشخصية:

أرغب في	الأدوات التي يمكنك استخدامها لإدارة بياناتك
تحديث بياناتي	Workday و myBMS والبريد الإلكتروني. حال حدوث تغيير في بياناتك الشخصية أثناء فترة عملك لدى BMS، فيرجى تقديم إشعار أو الاتصال بحساب Workday الخاص بك لتحديث تلك البيانات أو الاتصال بشريك أعمال الموارد البشرية لديك لبيان هذه التغييرات.
الوصول إلى بياناتي أو الحصول على نسخة من بياناتي	Workday، و myBMS، والبريد الإلكتروني. يتيح لك Workday والتطبيقات ذات الصلة المتاحة في myBMS التعرف على البيانات التي نحتفظ بها عنك وتنزيل نسخة منها. إذا كان لدينا بيانات لا يمكنك الوصول إليها من خلال Workday، فيمكنك تقديم طلب عن طريق إخطارنا عبر MyBMS أو باستخدام تفاصيل الاتصال المقدمة في قسم اتصل بنا أدناه. ملاحظة: قد نرفض الوصول إلى البيانات الشخصية في بعض الحالات المعينة، مثل عندما قد يؤدي توفير الوصول إلى انتهاك حقوق الخصوصية لشخص آخر.
حذف بياناتي أو سحب الموافقة	Workday، و myBMS والبريد الإلكتروني. يمكنك أن تطلب منا حذف البيانات الشخصية التي تعتقد أنها غير دقيقة أو لم تعد ذات صلة عن طريق إخطارنا عبر MyBMS أو باستخدام تفاصيل الاتصال المقدمة في قسم اتصل بنا أدناه.

بالإضافة إلى ذلك، يمكنك الدخول إلى Workday وحذف بعض البيانات التي اخترت مشاركتها معنا، مثل صورتك والبيانات الديموغرافية وجهات الاتصال في حالات الطوارئ وما إلى ذلك. قد نحتاج إلى رفض حذف البيانات الشخصية في حالات معينة، على سبيل المثال إذا كان هناك تأثير على التزاماتنا القانونية.

11. أمان البيانات - كيفية حماية بياناتك الشخصية

تستخدم BMS التدابير التقنية والتنظيمية المناسبة لحماية بياناتك الشخصية عبر الإنترنت وخارجه. وإنا إذ نقوم بهذا الأمر لمنع المعالجة غير المصرح بها لبياناتك الشخصية أو فقدان هذه البيانات أو الإفصاح عنها أو استخدامها أو تغييرها أو إتلافها. تعتمد التدابير التي نتخذها على حساسية البيانات الشخصية والتطورات الأحدث في تكنولوجيا الأمان. وعند الاقتضاء، نستخدم التشفير وإخفاء الهوية (مثل تشفير المفاتيح) وإخفاء الهوية وغيرها من التقنيات التي يمكن أن تساعدنا في تأمين بياناتك، بما في ذلك التدابير لاستعادة الوصول إلى بياناتك. كما نطلب من موظفي خدماتنا الامتثال لمتطلبات الخصوصية والأمان المعقولة والمعترف بها فيما يتعلق بالبيانات.

اعتمدت شركة Bristol Myers Squibb إطار عمل الأمن السيبراني التابع للمعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا (<https://www.nist.gov/cyberframework>) لضمان الإبقاء على معلوماتنا الأكثر أهمية في شكل سري، وإتاحتها بشكل مناسب، وحمايتها ضد الفساد. كما يتيح لنا التوافق مع المعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا تقييم قدرتنا على الحماية من الهجمات الإلكترونية وتحسينها واكتشافها والرد عليها بشكل مستمر. يقوم المعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا بتعريف خمس وظائف للأمن السيبراني: التحديد والحماية والكشف والاستجابة والاسترداد. وهناك حالة من التوافق بين برنامج الأمن السيبراني لدينا وهذه الوظائف الخمس.

إننا نقوم بإجراء اختبارات ومراجعات منتظمة لتقنياتنا وعملياتنا، بما في ذلك التدقيق لشركائنا التجاريين والبائعين، بحيث تظل ضوابط الأمن لدينا فعالة ومحدثة. بالإضافة إلى ذلك، قد نقوم بإخفاء هويتك في بياناتك الشخصية عندما لم تعد هناك حاجة إليها للغرض الذي جمعها BMS من أجله في بادئ الأمر.

12. الاحتفاظ بالبيانات - إلى متى تحتفظ BMS ببياناتك الشخصية

جداول الاحتفاظ بالبيانات

ستحتفظ BMS ببياناتك الشخصية فقط طالما كان ذلك ضروريًا لأغراض المعالجة المذكورة في [القسم 4](#) أعلاه. عند الاحتفاظ ببياناتك وتخزينها في أنظمتنا، قمنا بوضع جداول محددة للاحتفاظ بالبيانات وفقًا لسياسة شركتنا ووفقًا لقوانين حماية البيانات والتوظيف المحلية المعمول بها.

معايير الاحتفاظ ببياناتك

نحتفظ عادةً بالبيانات استنادًا إلى المعايير التالية:

- كمية البيانات الشخصية المعنية وطبيعتها ومدى حساسيتها؛
- المخاطر المحتملة للأضرار في حالة الاستخدام أو الإفصاح غير المصرح به؛
- أغراض المعالجة؛
- ما إذا كان من الممكن تحقيق هذه الأغراض بوسائل أخرى أم لا، فضلاً عن الالتزامات القانونية المعمول بها.

ملاحظة: لا تنطبق جداول الاحتفاظ أدناه على جميع البلدان - قد تختلف فترات الاحتفاظ المحددة عن هذا الجدول لتلبية المتطلبات القانونية أو التنظيمية المحلية (مثل الصين). كما يمكن أيضًا تعديل فترات الاحتفاظ بما يتماشى مع التغييرات المحددة التي يتم إجراؤها من خلال التشريعات الجديدة.

وهناك حالات حيث تكون شركة BMS ملزمة قانونًا بالالتزام بفترات احتفاظ محددة. على سبيل المثال، عندما يتعين على نظام BMS الاحتفاظ بالبيانات لفترة ذات حد أدنى محدد أو حذفها بعد حد زمني أقصى محدد. تتعلق بعض الأمثلة الشائعة لهذه الالتزامات عادةً بالبيانات اللازمة لأغراض الضرائب والمحاسبة، ومكافحة الرشوة، أو تضارب المصالح، أو التحقيق.

نوع النشاط	فترة الاحتفاظ
إدارة خطة المزايا وإعداد التقارير والإفصاح عن المشاركين	الحدث + 10 سنوات
التسجيل والمشاركة في المزايا تطوير وإدارة خطة المزايا نصوص وتعديلات خطة المزايا	الحدث + 6 سنوات
المساعدة التعليمية، والعمل/الحياة والتنوع	الإثشاء + 7 سنوات
تتبع القوى العاملة ومعرفة مدى امتثالها	الإثشاء + 5 سنوات
توظيف واختيار الموظفين	الإثشاء + 3 سنوات
أهلية التوظيف/التحقق والهجرة	مدة التوظيف + 6 سنوات
العلاقات الشخصية والتحقيقات	الحدث + 3 سنوات
السجلات الشخصية إكمال التدريب – عام	مدة التوظيف + 7 سنوات
التحكيم العمالي/الشكاوى سجلات علاقات العمال	الحدث + 50 سنة الإثشاء + 50 سنة
التعويضات / الرواتب، وخطط الحوافز	الإثشاء + 10 سنوات
برامج ومواد التدريب التدريب المتعلق بمنتجات BMS بما يتوافق مع GxPs	النشاط + 5 سنوات النشاط + عامين وبعد ذلك، ما هو أكثر من 25 سنة أو 10 سنوات بعد انتهاء صلاحية ترخيص تسويق الدواء.
نقل الموظفين والقروض القابلة للإعفاء	الإثشاء + 7 سنوات
الرواتب سجلات ضرائب الرواتب	الإثشاء + 11 سنة
سجلات حضور وانصراف الموظفين	الإثشاء + 8 سنوات

لمزيد من المعلومات المحددة حول وصف كل نشاط، ومدة احتفاظ BMS ببياناتك الشخصية لإدارة الموارد البشرية، أو لأغراض أخرى كما هو موضح في إشعار الخصوصية هذا، يرجى الوصول إلى هذه الصفحة: <https://retention.bms.com>. إذا كانت علاقتك مع BMS لا تسمح لك بالوصول إلى هذه الصفحة، فيرجى التواصل معنا عبر dpo@bms.com.

13. عند ترك العمل في BMS – ماذا يحدث لبياناتي

بعد انتهاء عملك مع BMS، نحتفظ ببعض البيانات المعينة عنك (على سبيل المثال، تفاصيل الاتصال الخاصة بك) لتنفيذ عمليات تجارية معينة، أو لإدارة خطط التقاعد أو التحكم بها، أو الدفع مقابل خدمات إعادة التوظيف، أو الرد على الاستفسارات من صاحب العمل الجديد. يمكنك قراءة المزيد حول الأسباب التي قد تجعلنا نحتفظ ببياناتك بعد مغادرتك BMS أدناه:

الهدف	فئات البيانات	التفاصيل
-------	---------------	----------

<p>للتعامل مع المطالبات أو النزاعات التي تتعلق بك أو بالآخرين. وقد يشمل ذلك وقوع حادث أثناء العمل.</p> <p>إننا نقوم بذلك لكوننا لدينا التزاماً قانونياً بتقديم المعلومات، أو لأن تقديم مطالبة أو الدفاع عنها هو أمر من صميم مصلحتنا. قد يكون لدينا أيضاً التزام بالاحتفاظ بالبيانات أو الأدلة التي تخضع للالتزام قانوني بالاحتفاظ بها.</p>	<p>على سبيل المثال، التعويضات، وبيانات الحوادث، وتبادل رسائل البريد الإلكتروني، وبيانات التحقيق.</p> <p>المطالبات والنزاعات، الحجز القانوني</p>
<p>يجوز لنا الاحتفاظ ببياناتك أو مشاركتها لإدارة الإجازات أو مكافأة نهاية الخدمة أو حزم التقاعد أو تنظيمها، أو الاتصال بك فيما يتعلق بدورك أو عملك السابق أو للرد على الاستفسارات الموجهة إلى صاحب العمل الجديد حول دورك في BMS.</p>	<p>سنوات الخدمة، والتعويضات، وتبادل رسائل البريد الإلكتروني، وطلباتك والوظيفة الجديدة، وتفاصيل الاتصال بالجهات الخارجية.</p> <p>التقاعد، الاتصالات عبر البريد الإلكتروني أو الإحالات</p>
<p>قد تقدم لك شركة BMS خدمات أو تدفع مقابلها بعد مغادرتك لشركتنا. ستحتفظ BMS ببياناتك اللازمة فقط لدفع تكاليف الباقات التي قد تكون مؤهلاً لها.</p>	<p>بيانات الاتصال المهنية والشخصية، والسيرة الذاتية، والخلفية المهنية، والدور الوظيفي الذي تقوم به في شركة BMS.</p> <p>خدمات التنسيب</p>
<p>لفهم عملية اتخاذ القرار في دورك الوظيفي وإثباتها والحفاظ على المعرفة داخل العمل بعد مغادرتك. إننا نفعل ذلك لأن استخدام هذه المعلومات للمساعدة في إدارة أعمالنا هو من صميم مصلحتنا، أو قد يكون ذلك لدعم التزام قانوني لدينا.</p>	<p>رسائل البريد الإلكتروني والوثائق والمشاريع والقرارات التي اتخذتها وتسجيل الدخول والوصول إلى الأنظمة.</p> <p>استمرارية العمل</p>
<p>لفهم سبب تركك لنا. إننا نفعل ذلك لأن استخدام هذه المعلومات للمساعدة في إدارة أعمالنا هو من صميم مصلحتنا، أو قد يكون ذلك لدعم التزام قانوني لدينا.</p>	<p>أسباب الإجازة، وتقييم المدير والموظف، والأداء، والدور الوظيفي، والمنصب/المسمى الوظيفي.</p> <p>الإبقاء على الموظفين</p>
<p>لإدارة معاشك التقاعدي والالتزامات القانونية ذات الصلة.</p>	<p>بيانات الاتصال الخاصة بك، والتعويضات والمزايا، وسنوات الخدمة، وكشوف الرواتب، والبيانات الضريبية.</p> <p>إدارة عملية التقاعد</p>
<p>للامتثال لالتزاماتنا تجاه الأطراف الخارجية فيما يتعلق بتوظيفك، مثل السلطات الضريبية والهيئات المهنية.</p>	<p>بيانات الاتصال الخاصة بك، الدور، المنصب، المسمى الوظيفي، التعويضات والمزايا.</p> <p>الالتزامات تجاه الأطراف الخارجية</p>

14. نقل عملية التحكم

مشاركة البيانات فيما يتعلق بنقل عملية التحكم

قد تنشأ ظروف حيث نقرر إعادة تنظيم جزء (أو كل) أعمالنا أو خط من أعمالنا (أو أي جزء من أصولنا) أو التخلص منها. وقد يشمل ذلك قواعد بيانات المعلومات ومواقع الويب الخاصة بنا، من خلال البيع أو التخارج أو الدمج أو الاستحواذ، في حالة الإفلاس، أو أي وسيلة أخرى للنقل.



في مثل هذه الظروف، قد تتم مشاركة بياناتك الشخصية أو بيعها أو نقلها أو تأجيرها أو ترخيصها أو تقديمها أو إتاحتها من قبلنا أو نيابةً عنا مع أطراف فعلية أو محتملة فيما يتعلق بالمعاملة المتوقعة (دون موافقتك أو تقديم أي إشعار آخر لك). وفي مثل هذه الظروف، سنسعى للحصول على ضمانات مكتوبة لتوفير أقصى قدر من الحماية لبياناتك الشخصية.

15. التغييرات التي تطرأ على هذا الإشعار

قد تقوم BMS بتحديث إشعارات الخصوصية الخاصة بها من وقت لآخر. إذا كانت هناك أي تعديلات مهمة قد تؤثر على طريقة معالجتنا لبياناتك الشخصية، فسوف تقوم BMS بإخطارك بهذه التغييرات إما بشكل مباشر أو من خلال قنوات الاتصال الداخلية لدينا.

16. اتصل بنا

إذا كانت لديك أسئلة حول هذا الإشعار، أو كنت ترغب في الحصول على مزيد من المعلومات حول استخدامنا لبياناتك الشخصية كموظف لدى BMS، فيمكنك طرح سؤال عن طريق إخطارنا عبر myBMS. بالنسبة للموظفين الحاليين والسابقين، يمكنهم أيضاً التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني على eudpo@bms.com للاتحاد الأوروبي/المنطقة الاقتصادية الأوروبية، وسويسرا والمملكة المتحدة. إذا كنت مقيماً في مكان آخر، فيرجى إرسال بريد إلكتروني إلى الفريق على dpo@bms.com أو عن طريق البريد على تفاصيل الاتصال كما هو موضح في التذييل ذي الصلة لمواقعنا الإلكترونية للشركات التي تنطبق على لغتك الأم ضمن قسم الاتصال.

يمكنك العثور على مزيد من المعلومات حول حماية البيانات في السوق أدناه:

قائمة إشعارات الخصوصية للبلدان الأخرى					
الأرجنتين	أستراليا	النمسا	بلجيكا	البرازيل	كندا
تشيلي	الصين	كولومبيا	جمهورية التشيك	الدنمارك	فنلندا
فرنسا	ألمانيا	اليونان	هونغ كونج	المجر	الهند
أيرلندا	إسرائيل	إيطاليا	اليابان	كوريا	لوكسمبورج
المكسيك	هولندا	نيوزيلندا	النرويج	بيرو	بولندا
البرتغال	رومانيا	المملكة العربية السعودية	سنغافورة	إسبانيا	السويد
سويسرا	تايوان	تايلاند	تركيا	الإمارات العربية المتحدة	المملكة المتحدة