

## Standardy obchodního chování a etiky

---

### pro třetí strany

Všechny obchodní činnosti ve společnosti Bristol-Myers Squibb (BMS) stojí pevně na základně našeho závazku bezúhonnosti a dodržování všech příslušných zákonů, předpisů, směrnic a oborových kodexů. Společnost BMS je také odhodlána dodržovat nejvyšší standardy etického chování a ekonomické, sociální a ekologické udržitelnosti.

Standardy obchodního chování a etiky pro třetí strany (standardy 3P) se týkají společností - třetích stran, se kterými má společnost BMS uzavřené smlouvy, jako jsou dodavatelé, distributoři, konzultanti, zástupci, poskytovatelé služeb, společné podniky, společně propagující, výzkumní nebo licenční partneři (dále jen třetí strany). Společnost BMS uznává, že třetí strany mají důležitý podíl na jejím úspěchu, a uzavírá obchody pouze s takovými třetími stranami, které sdílejí její odhodlání dodržovat standardy 3P. Společnost BMS proto podněcuje třetí strany, aby:

- přijímaly a uplatňovaly standardy 3P a
- zaváděly procesy a/nebo systémy pro podporu provozního dodržování všech příslušných zákonů, předpisů, směrnic a oborových kodexů.

Společnost BMS nabízí zaměstnancům a třetím stranám horkou linku dodržování předpisů a etiky (Helpline), aby mohli hlásit potenciální porušování standardů 3P nebo klást otázky týkající se standardů 3P, pokud to umožňují místní zákony a předpisy. Třetím stranám bude zaručena anonymita, pokud si to vyžádají, a to v maximální možné míře v konkrétní situaci. Společnost BMS podnikla kroky k tomu, aby se zabránilo identifikaci volajících osob pomocí technologie telefonního systému. Třetí strany, které se budou identifikovat, si mohou být jisté, že společnost BMS se žádným způsobem nebude mstít osobám, které podají hlášení v dobré víře.

#### **Horká linka (BMS Compliance and Ethics Helpline)**

V USA: +1 800-348-5526

V zahraničí: +1 212-546-3406

Email: [helpline@bms.com](mailto:helpline@bms.com)

### I. Dodržování předpisů a etika

Třetí strany musí podnikat v souladu s příslušnými zákony, předpisy, směrnicemi a oborovými kodexy a etickým způsobem, včetně následujících:

#### 1. Obchodní bezúhonnost, spravedlivá hospodářská soutěž a důvěrnost informací

Korupce, vydírání a zpronevěra jsou zakázány. Třetí strany nesmějí v rámci obchodních nebo vládních vztahů dávat ani přijímat úplatky ani se podílet na jiných nezákonných pobídkách.

Třetí strany musí vést účetní knihy a záznamy v souladu s mezinárodními účetními zásadami.

Třetí strany musí podnikat v souladu s příslušnými zákony o spravedlivé hospodářské soutěži a se spravedlivými obchodními praktikami.

Třetí strany nesmějí poskytovat externě žádné informace o vyhlídkách, výsledcích nebo zásadách společnosti BMS, ani zveřejňovat důvěrné informace, které by mohly ovlivnit hodnotu cenných papírů BMS. Třetí strany nesmí zveřejňovat žádné důvěrné ani vlastnické informace týkající se kteréhokoli aspektu podnikání společnosti BMS.

#### 2. Marketingové a propagační praktiky

Všechny marketingové a propagační materiály a činnosti musí splňovat vysoké etické, zdravotnické a vědecké standardy a být v souladu se všemi příslušnými zákony, předpisy, směrnicemi a oborovými kodexy.

#### 3. Jednání se zdravotnickými profesionálními pracovníky nebo pacienty

Třetí strany musí při jednání se zdravotnickými profesionálními pracovníky nebo pacienty jménem společnosti BMS postupovat etickým způsobem v souladu s příslušnými zákony, předpisy, směrnicemi a oborovými kodexy.

#### 4. Farmaceutické zákony

Třetí strany se musí seznámit s příslušnými zákony a předpisy týkajícími se farmaceutického průmyslu a dodržovat je. Konkrétně musí třetí strany dodržovat požadavky dobré výrobní praxe, dobré klinické praxe a dobré laboratorní praxe ve svých vlastních zemích.

#### 5. Soukromí

Třetí strany musí chránit důvěrnost a bezpečnost osobních informací svých zaměstnanců a osobní informace, se kterými se seznámí v důsledku spolupráce se společností BMS tím, že zaručí zavedení odpovídajících záruk v souladu s příslušnými zákony.

#### 6. Obchod

Třetí strany musí dodržovat všechny příslušné dovozní a vývozní kontroly, sankce a ostatní zákony týkající se obchodu v zemi nebo v zemích, kde se transakce uskutečňuje nebo uskutečňují.

#### 7. Životní podmínky zvířat

Se zvířaty se musí zacházet humánně a jejich bolest a napětí se musí snížit na minimum. Testování na zvířatech se musí vykonávat po zvážení možností náhrady zvířat, snížení počtu zvířat nebo úprav postupů, aby se snížily jejich útrapy na minimum. Kdykoli je to vědecky platné a přijatelné pro regulační orgány, musí se použít alternativy.

## II. Pracovní síly

Třetí strany musí zachovávat lidská práva pracovníků a jednat s nimi s respektem a důstojností, a to včetně následujících:

### 1. Svobodná volba zaměstnání

Třetí strany nesmějí využívat nucenou, nevolnickou, otrockou, nebo nedobrovolnou vězeňskou práci, ani obchodovat s lidmi.

### 2. Dětská práce a mladiství pracovníci

Třetí strany nesmějí využívat dětskou práci. Mladiství pracovníci ve věku pod 18 let mohou provádět pouze práci, která není nebezpečná. Všichni zaměstnanci třetích stran musí být ve věku nad zákonnou hranicí zaměstnanosti nebo ve věku stanoveném pro dokončení povinné školní docházky.

### 3. Absence diskriminace a spravedlivé zacházení

Třetí strany musí poskytovat pracoviště bez obtěžování a diskriminace. Diskriminace z důvodů, jako je pohlaví, rasa, barva pleti, náboženství, národnostní původ, věk, tělesná nebo duševní invalidita, těhotenství, občanství, stav absolvování vojenské služby, rodinný stav, sexuální orientace, genderová identita a projev nebo jakákoli jiná charakteristika chráněná zákonem, není povolena. Třetí strany musí poskytovat pracoviště, které je bez potlačování lidských práv, včetně sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesného trestání, nadměrného používání síly, duševního nebo tělesného donucování a slovního napadání nebo hrozby takového jednání.

### 4. Mzdy, zaměstnanecké výhody a pracovní doba

Třetí strany musí vyplácet mzdu podle příslušných pracovních zákonů, včetně minimální mzdy, přesčasových pracovních hodin a povinných zaměstnaneckých výhod. Třetí strany musí také včas informovat pracovníky o tom, na jakém základě jsou odměňováni, zda je od nich požadována přesčasová práce, a jakou mzdu dostanou vyplacenu za tuto práci přesčas.

### 5. Svoboda shromažďování

Třetí strany musí respektovat práva pracovníků stanovená místními zákony na svobodné shromažďování, členství nebo nečlenství v odborových organizacích, možnost zastupování a připojování se k dělnickým radám. Pracovníci musí mít možnost otevřené výměny informací s vedením ohledně pracovních podmínek bez hrozby represe, zastrasování nebo obtěžování.

### III. Životní prostředí, zdraví a bezpečnost

Třetí strany musí vůči životnímu prostředí postupovat zodpovědným a efektivním způsobem tak, aby snížily dopady na ně, a to včetně následujícího:

#### 1. Ekologické povolenky

Třetí strany musí dodržovat všechny příslušné ekologické zákony, předpisy, směrnice a oborové kodexy. Musí si opatřit všechna požadovaná ekologická povolení, licence, informační registrace a restrikce a musí dodržovat v nich uvedené provozní a ohlašovací požadavky.

#### 2. Odpad a emise

Třetí strany musí mít zavedeny systémy pro zajištění bezpečné manipulace, přesunu, uskladnění, recyklace, opakovaného použití nebo řízení odpadu, emisí do ovzduší a vypouštění odpadních vod. Všechny odpady, odpadové vody nebo emise, které by mohly mít nepříznivý dopad na lidské zdraví nebo životní prostředí, musí být odpovídajícím způsobem řízeny, kontrolovány a upravovány před jejich uvolňováním do životního prostředí.

#### 3. Úniky a uvolňování

Třetí strany musí mít zavedeny systémy pro prevenci a zmírňování náhodných úniků a uvolnění látek do životního prostředí.

#### 4. Ekologicky zodpovědné praktiky

Třetí strany musí zachovávat přírodní zdroje, vyhýbat se použití nebezpečných materiálů tam, kde je to možné, a opakovaně používat nebo recyklovat vhodné materiály.

Třetí strany musí poskytovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí, včetně ubytování poskytovaného třetí stranou. Ostatní zdravotnické a bezpečnostní požadavky zahrnují následující:

#### 1. Ochrana zaměstnanců

Třetí strany musí chránit zaměstnance proti nadměrnému vystavování chemickým, biologickým a fyzickým nebezpečím na pracovišti.

#### 2. Bezpečnost procesů

Třetí strany musí mít zavedeny programy pro prevenci nebo zmírňování katastrofálních úniků chemikálií.

#### 3. Příprava a reakce na nouzové situace

Třetí strany musí identifikovat a vyhodnotit nouzové situace na pracovišti a snižovat jejich dopad na minimum zaváděním nouzových plánů a způsobů reakce.

#### 4. Informace o nebezpečných materiálech

Bezpečnostní informace týkající se nebezpečných materiálů, včetně farmaceutických sloučenin a farmaceutických meziproduktů, musí být k dispozici pro vzdělávání, školení a ochranu zaměstnanců proti nebezpečím.

#### IV. Systémy řízení

Třetí strany musí využívat procesy řízení, které pomáhají zaručit dodržování těchto standardů 3P, včetně následujících:

##### 1. Závazky, zodpovědnost a řízení rizik

Třetí strany musí prokázat závazek vůči koncepcím popsaným v těchto standardech 3P tím, že na ně budou přiřazovat odpovídající zdroje. Třetí strany musí mít zavedeny mechanismy na sledování a řízení rizik ve všech oblastech týkající se těchto standardů 3P.

##### 2. Právní požadavky

Třetí strany musí identifikovat a dodržovat všechny příslušné místní zákony a předpisy a dodržovat příslušné směrnice a oborové kodexy.

##### 3. Hlášení problémů

Všichni zaměstnanci třetích stran musí být podněcováni k tomu, aby hlásili faktické nebo potenciální nezákonné činnosti na pracovišti bez obav z pomsty, pokud to dovolují místní zákony a předpisy. Třetí strany musí vyšetřovat problémy a podniknout odpovídající nápravná opatření, bude-li to nutné.

##### 4. Prevence a hlášení podvodů

Třetí strany musí mít zavedeny robustní programy prevence a hlášení podvodů. Třetí strany musí neprodleně hlásit společnosti BMS jakékoli potenciální podvody v souvislosti s podnikáním společnosti BMS, a to bez ohledu na jejich rozsah.

##### 5. Dokumentace

Třetí strany musí vést dokumentaci, která prokazuje dodržování těchto standardů 3P a příslušných zákonů, předpisů, směrnic a oborových kodexů.

##### 6. Školení

Třetí strany musí o těchto standardech 3P informovat příslušné zaměstnance.

##### 7. Neustálé zlepšování

Třetí strany musí neustále zlepšovat své prostředí interních kontrol stanovováním záměrů, uskutečňováním, plánů a vykonáváním příslušných nápravných opatření týkajících se jakýchkoli nedostatků odhalených pomocí interních nebo externích hodnocení, inspekcí nebo manažerských prověrek.

##### 8. Obchodní návaznost

Třetí strany musí vyvinout a zavést příslušné plány obchodní návaznosti pro provoz podporující obchodní činnost společnosti BMS. Tyto plány musí být vypracovány a aktualizovány, aby bylo možno neprodleně nahradit a obnovit částečně nebo zcela přerušené kritické funkce, aby se snížilo na minimum přerušeni obchodní činnosti společnosti BMS a ochránila její pověst.

### V. Kvalita

#### 1. Řízení změn

Třetí strany (včetně subdodavatelů) nesmí provádět **žádné** změny ve specifikacích, designu částí, materiálu, výrobního procesu, lokality výroby nebo registrace jakéhokoli zboží, které od nich společnost BMS zakoupí, bez předchozího písemného schválení společnosti BMS.

#### 2. Kvalita / dodávky

Třetí strany musí zaručit včasné dodávky v souladu s požadavky společnosti BMS.

Třetí strany musí sledovat dodržování kvality a prokazovat neustálé zlepšování měřené na základě snižování počtu interních závad, stížností zákazníků a expedovaných závad. Třetí strany musí mít schopnost reagovat včas na všechny stížnosti oznámené společností BMS.

#### 3. Systém kvality

Třetí strany musí mít zavedený systém řízení kvality a registrace produktů, který splňuje všechny příslušné vládní předpisy v zemích, kde jsou jejich produkty vyráběny a/nebo distribuovány.

#### 4. Balení / etikety

Produkt musí být řádně označen příslušnými informacemi na etiketě, aby se zaručilo, že nedojde k chybné identifikaci a aby se umožnila naprostá sledovatelnost.

#### VI. Různorodost obchodních vztahů

Společnost BMS je obhájcem rozvoje udržitelných obchodních vztahů se společnostmi, které jsou historicky vzato nedostatečně zastoupeny v obchodním světě, a proto chceme obchodovat se třetími stranami, které sdílejí tyto záměry.

##### **1. Podpora různorodých zdrojů**

Společnost BMS uznává, že pro dosažení úspěchu jsou zásadně důležité rozmanité formy talentu a hledisek, zejména s tím, jak naše firma usiluje o uspokojení potřeb všech našich zákazníků. Společnost BMS se snaží získat zboží, služby a materiály vysoké kvality od společností, které jsou vlastněny příslušníky etnických menšin, ženami, bývalými příslušníky vojsk, invalidy a/nebo homosexuály a osobami, které změnily pohlaví, nebo jinými osobami, které představují celosvětovou různorodost. Třetí strany musí projevit stejnou snahu.

##### **2. Podpora ekonomického rozvoje**

Třetí strany musí rozvinout partnerství s kvalifikovanými živnostníky a malými firmami v ohrožených komunitách s vysokou mírou nezaměstnanosti a nízkým středním příjmem domácností, aby podpořily ekonomický rozvoj v zájmu zlepšení jejich situace.

## VII. Standardy obchodního chování a etiky BMS pro zaměstnance BMS

Kromě zásad zde uvedených má společnost BMS pro své zaměstnance Standardy obchodního chování a etiky, které stanoví základní zásady, jejichž dodržování při práci se vyžaduje od všech zaměstnanců BMS. Proto i třetí strany, které jednají se zaměstnanci společnosti BMS, musí pochopit a dodržet některé zásady týkající se střetu zájmů a přijímání pohoštění a darů.

### 1. Střety zájmů

Společnost BMS vyžaduje od svých zaměstnanců, aby se vyhýbali situacím, které představují nebo vytvářejí dojem možného střetu zájmů. Střet zájmů nastane, když soukromé zájmy zaměstnance, včetně osobních, sociálních a finančních, jakkoli překáží plnění povinností zaměstnance při vykonávání práce pro společnost BMS.

### 2. Dary, zábava, pohoštění, spropitné a další pozornosti

Zaměstnanci společnosti BMS nesmějí nikdy přijmout dar, který by mohl ovlivnit nebo vyvolat dojem ovlivnění jejich obchodních rozhodnutí. Přijímání darů, zábavy, pohoštění, spropitného a dalších pozorností od subjektů, s nimiž společnost BMS obchoduje, je všeobecně nepřijatelné, protože by mohlo představovat střet zájmů, z něhož by společnosti BMS vyplýval závazek.