

# インテグリティ の原則

## 当社の業務行動倫理基準

本原則は、当社の高い倫理的行動基準を具体化し、従業員や患者さん、お客様、株主、そして国際社会とのやり取りの基礎を形成します





## 従業員各位

ブリistol マイヤーズ スクイブ (BMS) は将来を見据え、新世代の革新的な医薬品を加速させることで、より多くの患者さんの人生により早く違いをもたらすための戦略を実施しています。変革とイノベーションのペースが業界全体で加速している中で、私たちのミッションとバリューへの取り組みは変わりません – それは患者さん中心の文化の基盤であり、BMSの従業員としてどのように業務を行い行動するかの指針となります。

私たちの業界にとって今は重要な時期であり、BMSは患者さんにとって良い結果をもたらすための比較的新しいポートフォリオとパイプラインを持つユニークな立場にあります。同時に、私たちは組織としての試練となる逆風にも直面しています。私たちは日々、インテグリティという当社の遺産を保護し、維持するために、倫理的な意思決定を行うグローバルな従業員の全面的な協力を必要とします。

当社の「2024インテグリティの原則：BMS業務行動倫理基準」は、私たち全員が倫理的な意思決定を継続し、同僚やパートナー、顧客とのやり取りの基礎を築くのに役立つガイダンスを提供します。

私たち全員が、正しい理由と正しい方法で当社の原則を遂行し、意思決定を行う責任を負っています。これには、オープンで正直なコミュニケーションが例外なく求められる職場を維持することが含まれます。

私たちは皆、自分自身に、そして最も重要なことにはお互いに「患者さんにとって何をすることが正しいのか？」を問い続ける必要があります。助けが必要なときは手を挙げ、当社のインテグリティの原則に反する言動や行動を特定する方法について教育を受け、懸念を提起したり、より良い働き方を行う権限が、皆さんにはあるのです。

当社のインテグリティの原則とバリューを実践し、患者さんにとって常に正しい決断をされる皆さんのコミットメントに感謝いたします。



**Chris Boerner, PhD**  
Chief Executive Officer



**Derica W. Rice**  
Audit Committee Chair  
Bristol Myers Squibb Board of  
Directors



# 当社の ミッションと ビジョン、 バリュー、 コミットメント

BMSの環境、社会、ガバナンス (ESG) 戦略について詳しくご覧ください。



## 私たちのミッション

深刻な病気を抱える患者さんを助けるための革新的な医薬品を開発し、提供します。

## 私たちのビジョン

サイエンスを通じて患者さんの人生に違いをもたらす世界有数のバイオ医薬品企業になること。

## 私たちのバリュー

### インテグリティ

患者さんやお客様、同僚に対する行動すべてにおいて、常にエシックス (倫理)、インテグリティ、質の高さを実証します

### イノベーション

患者さんのための革新的で大胆なソリューションを追求します

### アージェンシー

待っている患者さんのため、私たちは一致団結してスピードと品質を確保します

### パッション

学びと卓越性へのたゆまぬ努力を通じて、並外れた結果をもたらします

### アカウンタビリティ

私たち全員がBMSの成功を自身の成功と捉え、透明性を持ち、業務にコミットします

### インクルージョン

多様性を受け入れ、潜在能力を最大限に発揮して協力できる環境を育みます

## 私たちのコミットメント

私たちは、患者さんやお客様、従業員、国際社会、株主、環境とその他のステークホルダーに対して、「すべての製品に最も大切なものは、製品に携わる者の誠実さである」という信念に基づいて行動することをお約束します。また、私たちは効果的なガバナンスと最高レベルの倫理に基づいた行動をもって業務を行います。透明性を追求し、ステークホルダーとの対話を求め、そのニーズをよりよく理解します。経済や社会、および環境のサステナビリティ (持続可能性) を真剣に受け止め、当社のパートナーやサプライヤーにも同じ基準を求めます。責任ある企業市民として、私たちが生活し、働き、奉仕する地域社会の健康を積極的に改善することを目指します。私たちは世界中でヘルスエクイティを推進し、重篤な病気に不均衡に影響されている人々の健康状態を回復、促進するよう努めます。多様性とインクルーシブな文化がすべての患者さんにとってより良い結果をもたらすことを確信し、ビジネスのあらゆる側面で多様性を追求しています。

### 患者さんとお客様へ

私たちは、深刻な病気を抱える患者さんの満たされていない医療ニーズに応える革新的で質の高い医薬品を提供するため、バイオ医薬品の研究開発において卓越したサイエンスレベルを維持します。科学的な厳密性をもって、患者さんの生活を改善する医薬品を通じて、臨床的および経済的利益を生み出します。また、私たちは、市販された医薬品の情報を広く、容易に入手できるように努めています。医療へのアクセスを改善し、ヘルスエクイティを促進する政策を提唱し、十分なサービスを受けていない患者さんが必要な医薬品にアクセスし、購入できるよう支援することに積極的に取り組んでいます。

### 従業員に対して

私たちは、多様な人材と多様性を受容する文化を促進します。従業員の健康と安全、プロフェッショナルデベロップメント、ワークライフバランス、公平で敬意のある待遇は、当社の最優先事項です。従業員がデベロップメントと昇格の機会を得られるようにすることに取り組んでいます。

### サプライヤーに対して

多様なサプライヤーとの関わりが経済的にプラスの効果をもたらすと信じています。私たちは、当社の従業員および当社が生活し、働く地域社会の多様性を代表するサプライヤーと協働することに尽力しています。

### 株主に対して

私たちは、常に好業績を維持し、株主への価値を生み出すよう努めます。

### 環境に対して

私たちは、天然資源の保護を奨励し、当社の事業活動と製品が環境に与える影響を最小限に抑えるよう努めます。



# 目次

はじめに	5
Speak Up <small>Speak Up</small>	6
Integrity@BMS	21
会社方針	22

**2024 インテグリティの原則：**  
BMS業務行動倫理基準（以下、本原則）は、コンプライアンスに準拠した倫理的な方法でビジネスを遂行するための基本的な要件を規定しています

<b>患者さんの優先</b>	<b>7</b>
サイエンスと研究のインテグリティ	
品質	
製品の安全性	
データの開示	
データの整合性とプライバシー	
患者サポートプログラム	

<b>従業員の保護とエンパワーメント</b>	<b>10</b>
差別やハラスメントのない、プロフェッショナルな職場の維持	
懸念の声を上げる	
報復行為の禁止	
安全な職場環境	
従業員のプライバシー	
人権	

<b>業務の遂行</b>	<b>13</b>
汚職防止	
医療従事者、医療施設、患者団体とのやり取り	
プロモーション活動	
企業の地域慈善事業活動	
利益相反	
公正な競争	
国際貿易活動	
政治活動	
購買と契約	
環境、労働衛生、安全性、持続可能性	

<b>内部統制の適用</b>	<b>17</b>
人工知能 (AI)	
資産保護	
企業の記録	
重要な非公開情報	
財務上のインテグリティ、情報開示および提出	
証券取引	
事業経費	
製品在庫レベル	



# はじめに

## これらの原則がなぜ重要なのでしょうか？

- ・ 私たちは、責任とインテグリティという確固としたバリューに基づき、妥協のない倫理水準の維持に取り組んでいます。
- ・ これらの原則は、BMSポリシーと手順の基礎として機能し、当社のコンプライアンスプログラムの重要な要素を形成します。
- ・ BMSは、複雑で競争が激しく、規制の厳しい業界で活動しています。当社のコンプライアンスプログラムを遵守することは、当社とその従業員が適切かつ効果的に運営されることを保証するために非常に重要です。
- ・ グローバル組織として、私たちは BMS が事業を展開している国および州の法律を遵守する必要があります。さらに、BMSは米国に拠点を置く公開会社であるため、米国外のBMSビジネスにも米国法の一部が適用されます。

## 誰がこれらの原則に従わなければなりませんか？

本原則は、全従業員の皆さんとBMSの業務を請け負うコントラクターに適用されます。

- ・ 私たちは、原則と業務に関連するすべての手順書を理解し、従う責任があります。
- ・ BMSのマネジャーには、次のことも求められます。
  - これらの原則がビジネス上の意思決定の一部となる職場環境を促進します。
  - コンプライアンスの文化を醸成し、模範を示し、最高水準の誠実さをもって行動します。
  - 従業員が仕事を効果的かつ適切に行うために必要なトレーニングを受けられるようにします。
  - 声を上げる文化を推進し、質問に答え、潜在的な違反の報告に適切に対処します。

## これらの原則をどのように実践すればよいですか？

私たちは毎日複雑な状況に直面しているため、あらゆる状況をカバーする一連のルールを作成することは困難です。本原則は、特定のルールや指針がないときに、どのように行動すればよいのかを判断するのに役立ちます。

決断を下すときは、次のことを自問してください。

- ・ 「患者さんにとって正しいこととは何か？」
- ・ 「BMSポリシーや関連する法律および規制に準拠しているか？」
- ・ 「この行動は一般大衆、メディア、政府にどのように映るか？」

## どこでサポートを受けられますか？

これらの原則についてご質問がある場合は、コンプライアンス・エシックス部門担当者までお問い合わせください。さらに、すべての従業員が、質問したり、懸念を表明したり、問題を報告したりする権限があると感じられることが大切です。ガイダンスとリソースについては、SPEAK UPページをご覧ください。BMSは、潜在的な不正行為に関する情報を誠意を持って提供した者に対する脅迫や報復行為を禁止します。

“BMSは、正しいことを行うことが企業全体の成功への最善の道であるという、強力なインテグリティのカルチャーを優先します。物事を正しい方法で、正しい理由で行うという当社の取り組みは、私たちの仕事を前進させ保護するのに役立ちます。そして、人生に違いをもたらす医薬品や治療法を開発して必要な患者さんに提供し、より迅速にかつより良く行うことにつながっています ”



**Kim Jablonski**  
Senior Vice President, Chief Compliance & Ethics Officer



すべての従業員が、質問したり、懸念を表明したり、問題を報告したりする権限があると感じられることが大切です。問題提起の方法を問わず、BMSのポリシーでは善意で不正行為の可能性に関する情報提供を行った人に対する脅迫や報復行為を禁止しています。

## マネジメント

報復を恐れることなく、マネジャーやスーパーバイザー、または気の合うリーダーに連絡して、問題を提起したり懸念事項について話し合ったりしてください。

- マネジャーまたはスーパーバイザー
- 他のリーダー

## データの整合性とプライバシー

私たちは、事業運営において従業員の個人情報の保護をサポートするため、グローバルプライバシーオフィスを設置し、ポリシーを規定しています。データの整合性とプライバシーについて質問がある場合、またはプライバシーに関する法律について質問がある場合は、弊社のプライバシー責任者にご連絡ください ([global.privacy@bms.com](mailto:global.privacy@bms.com))。



## インテグリティライン



BMSインテグリティラインは、多言語で利用できる、24時間年中無休のレポート システムです。報告は、現地の法律で許可される場合、機密かつ匿名で、報復を恐れることなく行うことができます。

当社のインテグリティの原則や現地の法律、または規制への違反の可能性があるとと思われる場合は、その問題を報告する義務があります。

潜在的なコンプライアンス違反は次の宛先にも報告できます。

- スーパーバイザー
- エンプロイリレーションのチームメンバー、従業員の代表者、または人事部
- 該当する管理責任者
- 法務部門の弁護士
- コンプライアンス・エシックス部門

詳しくは[BMSインテグリティライン](#)にアクセスしてください。

倫理的または法的違反の可能性について**懸念事項を報告**ください。



## エンプロイリレーション

People Services内のグローバルエンプロイリレーション部門には、各地域のケイパビリティセンター専属のエンプロイリレーション部門のチームが配置されています。これらのチームには、幅広い人事業務およびエンプロイリレーション業務の豊富な経験を有する、人事の専門要員が在籍しています。エンプロイリレーション部門に連絡すると、皆さんの質問や懸念事項に対する、効率的かつ首尾一貫した、客観的サポートが得られます。

詳しくは[エンプロイリレーション部門](#)にアクセスしてください。

問題や質問を送信するには[People Service](#)にお問い合わせください



## サイバーセキュリティ

サイバーセキュリティは、サイバー攻撃から情報を保護する実践です。脅威アクターは、システムやネットワーク、プログラムを攻撃したり、無防備なターゲットを誘導して機密情報へのアクセスや変更、破壊を試みたりすることがあります。サイバーセキュリティは全員の責任であり、常にサイバーセキュリティに注意を払うことが重要です。

詳しくは[サイバーセキュリティポータル](#)にアクセスしてください。

サイバーセキュリティ上の懸念を報告するには[cyber.operations@bms.com](mailto:cyber.operations@bms.com)までメールでご連絡ください。



## コーポレートセキュリティ

コーポレートセキュリティ部門は、当社の施設や資産を保護し、同僚や訪問者に安全な環境を提供するための充実したプログラムを導入しています。これらのプログラムは、勤務中や社内のイベント中、旅行中、予期せぬ危機の際に従業員を保護することを目的としています。脅威的な環境を監視する専門家の多様なグループと提携することで、リスクを積極的に特定し、対処するよう努めています。Global Response and Operations Center (GROC) には24時間年中無休でスタッフが常駐しており、皆さんのセキュリティ上の懸念に即座に対処する準備ができています。

詳しくは[コーポレートセキュリティ SharePoint](#)にアクセスしてください。

GROCに直接メールでお問い合わせいただくか ([mg-bms-groc@bms.com](mailto:mg-bms-groc@bms.com))、お電話でご連絡ください (609-302-3333 (米国) / +011 609-302-3333)。



## オンブズマン

オンブズマンは、組織の正義を守り、従業員の上司や人事担当者などの確立されたルートでは解決できない職場の懸念事項に対する公正かつ公平な解決策を見つけることを目指す独立した非公式の中立かつ公平なリソースです。オンブズマンとの会話は、別段の法律の定めがない限り、または、公衆衛生や安全保護の目的から必要とされない限り、秘密が保たれます。

詳しくは[BMS Ombuds](#)にアクセスしてください。

直接以下にお問い合わせください [ombuds@bms.com](mailto:ombuds@bms.com)

## 有害事象



従業員や契約社員、代理店を含む、BMSの業務に携わるすべての人は、有害事象\* を認識したら、[globalbmsmedinfo.com](http://globalbmsmedinfo.com)まで、24時間以内または翌営業日中にすみやかに報告する責任があります。BMSコンピュータにアクセスできない従業員は、有害事象を経営陣に報告する必要があります。

\*有害事象については、Bristol Myers Squibb Global Medical Information Resource Centerのウェブサイトの詳細が定義されています。

詳しくは[Global Medical Information Resource Center](#)にアクセスしてください。



# 患者さんの 優先

## このセクションの内容

サイエンスと研究のインテグリティ

品質

製品の安全性

データの開示

データの整合性とプライバシー

患者サポートプログラム



## WHAT その内容

最も重要な優先事項である患者さんを守るため、医薬品を提供するために行うすべての活動に、患者さん中心の文化を根付かせています。

## WHYなぜ それが重要なのか

患者さんを第一に考えることで、革新的な医薬品を発見、開発、提供するというミッションを誠実かつ迅速に達成することができます。

## Howどのよ うにそれを 実行するか

重要な決定を下す際に、「患者さんにとって何が正しいのか」を常に問い続けるよう、従業員の皆さんやパートナー企業の方にお願ひしています。



以下のBMS会社ポリシーをご参照ください。  
BMS-POL-1 患者さんの優先



### サイエンスと研究のインテグリティ

当社は、妥協のない科学的および倫理的な誠実さをもって、適用される法律、規制、倫理基準、および適正検査基準、適正臨床基準、動物福祉基準などの診療ガイドラインに準拠して研究開発を行っています。

### 品質

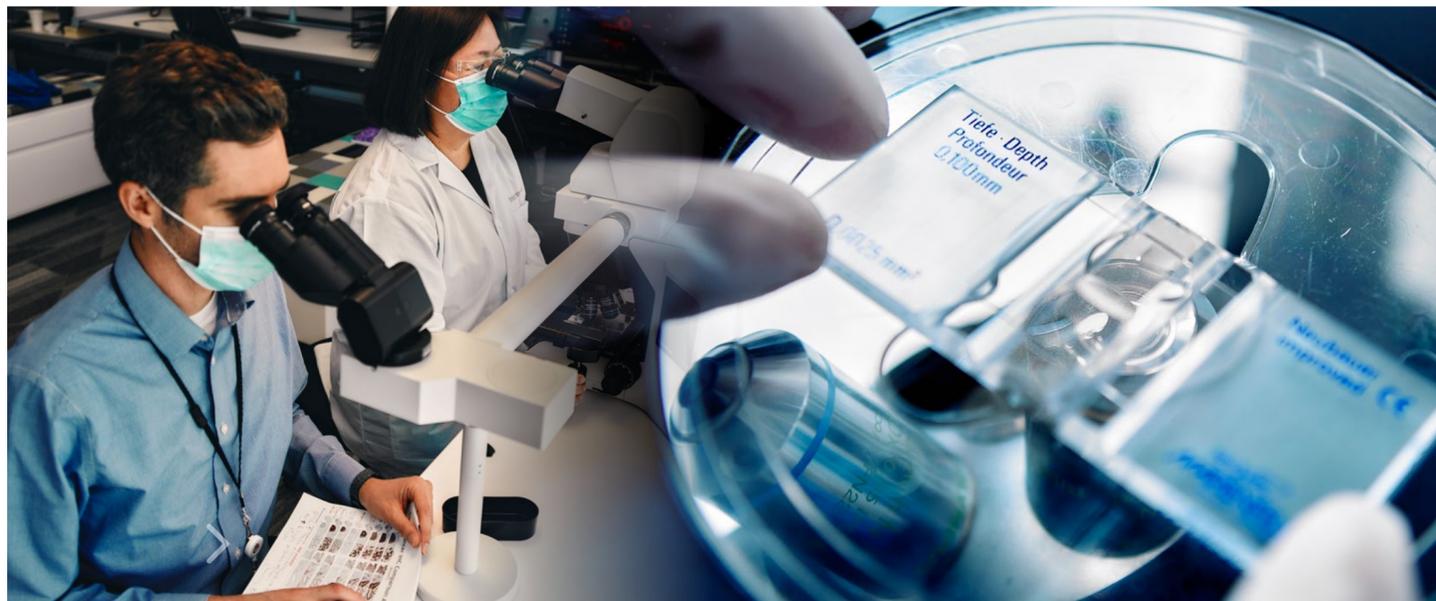
当社は最高品質の製品とサービスを提供し、優れたサイエンスとイノベーションを促進することに尽力しています。当社は、品質管理システム、ガバナンス構造、およびシステムの有効性と継続的改善を確保するための適切なリソースを利用して、お客様の期待や適用される法律や規制を満たす、またはそれを超える製品とサービスを提供することに専念しています。

### 製品の安全性

当社は製品の安全性と品質を確保し、製品とブランドの安全性を保護することに取り組んでいます。当社は、世界的な安全報告および製品の品質苦情の要件を満たすために、有害事象や製品の品質苦情、または当社製品に関連するその他の事象を確実に監視、評価し、速やかに報告することに専念しています。

### データの開示

当社は、患者さんの満たされていない医療ニーズに対処するために、正確かつタイムリーで科学的に客観的な情報を科学界に伝達するために、データと研究に基づいて科学出版物を作成しています。私たちは、優れた科学出版慣行に従って倫理規程を理解し、作成し、公開された出版物の責任者である著者を支援します。



有害事象および製品の品質苦情は電子メールまたはBMS医療情報コールセンターに電話して報告できます。連絡先の詳細と、有害事象、製品品質に関する苦情、およびその他の報告対象事象の定義については、[globalbmsmedinfo.com](https://globalbmsmedinfo.com)からアクセスしてください。



## データの整合性とプライバシー

当社は、規制や法律の遵守、データリスクマネジメントオフィスの設置、チーフプライバシー責任者の任命によって、データ（個人情報を含む）のプライバシー、保護、適切な使用を尊重し、確保します。法律で義務付けられている場合、ローカルおよび地域のデータ保護責任者が任命されています。

## 患者サポートプログラム

BMSは、患者さんや医療従事者（HCP）、医療施設（HCO）に特定の限定したサービスを提供して、医薬品へのアクセスや使用法の遵守、投与において患者さんを支援し、医薬品の安全かつ適切な使用をサポートします。こうしたプログラムは、HCPやHCOとのつながりを得たり関係を構築する意図を持って行ってはいけません。また、BMS製品の処方促すための潜在的な誘引あるいは報酬を含め、紹介や取引量に関連付けることを目的として使用、提供、伝達してはなりません。



### 個人情報とは何ですか？

個人情報とは、生存する個人を直接的または間接的に特定する情報です。個人情報には、患者、消費者、医師、BMSの顧客、従業員、個人、株主、サプライヤー、コンサルタント、競合他社に関する情報が含まれますが、これらに限定されるものではありません。個人情報は、口頭またはあらゆる形式または媒体で記録され、BMSまたはBMSに代わって第三者によって収集され、第三者に開示される場合があります。

たとえば、名前、住所、電子メール アドレス、社会保障番号またはその他の国固有のID、運転免許証番号、銀行口座情報、またはクレジットカード情報が含まれ、場合によっては患者IDも含まれます。

# 従業員の保護 とエンパワー メント

## このセクションの内容

差別やハラスメントのない、プロフェッショナルな職場の維持

懸念の声を上げる

報復行為の禁止

安全な職場環境

従業員のプライバシー

人権

## WHAT その内容

私たちは、従業員のサポートや信頼、キャリア開発、福祉を促進する、ダイバーシティとインクルージョンのあるコミュニティです。

## WHYなぜそれが重要なのか

従業員はこの会社の中核であり、従業員がありのままの自分であり、多様な意見を表現し、報復を恐れることなく発言できる環境を維持します。

## Howどのようにそれを 実行するか

私たちは、同僚がオープンにアイデアを共有し、インクルーシブな考え方で耳を傾け、BMSがサポートし保護してくれるという自信を持って発言することを奨励するコミュニティを構築します。



以下のBMS会社ポリシーをご参照ください。  
BMS-POL-2 従業員の保護とエンパワーメント

### 差別やハラスメントのない、プロフェッショナルな職場の維持

私たちは、すべての個人が敬意と尊厳をもって扱われる職場づくりに取り組んでいます。私たちは、職場で違法な差別やハラスメントのない、平等な雇用機会を確保します。私たちは、威圧的または敵対的な環境を生み出さないよう、迷惑行為のない職場環境を維持することに尽力します。



### 差別とはどのようなものですか？

雇用や業績評価、報酬、昇進、割り当てられた職務、またはその他の雇用やキャリア開発の条件に関して、個人のメリットではなく、法的に保護された個人の特性に基づいて決定を下すことです。

保護される特性は現地の法律によって定義されており、次の特性が含まれる場合があります。

性別 人種 肌の色 宗教	出身国 カースト 年齢 身体的または精神的障害	妊娠 市民権 保護された退役軍人の地位 配偶者の有無または婚姻状況	性的指向 (セクシュアルオリエンテーション) 性同一性と性表現 遺伝的情報
-----------------------	----------------------------------	--	---

- ✓ 私たちはチーム内のダイバーシティを尊重して活用し、インクルーシブな意思決定を奨励します
- ✓ 私たちは能力と資格に基づいて雇用を決定します
- x 私たちは脅迫的またはハラスメント行為はしません

## 懸念の声を上げる

当社では、従業員が安心して問題を提起し、懸念を表明できるように努めており、Speak Upページでいくつかの報告チャンネルを提供しています。すべての調査は誠実に処理され、従業員は調査に協力し、調査中は誠実かつ率直に行動することが期待されます。具体的事実および状況に応じて懲戒処分および是正措置が決定されます。法律や本原則、あるいはその他の会社ポリシーに反する行為は、現地の法律や適用される労働協約の条件に基づいて、解雇を含む懲戒処分となる場合があります。不適切な行為の報告を怠ったり、故意に虚偽の報告を行ったり、調査への協力を拒否したりすることも、懲戒処分の根拠となる場合があります。

## 報復行為の禁止

私たちは、従業員が質問をしたり、懸念事項について発言したり、業務遂行に関して適切な提案を行ったりすることができる職場環境の維持に努めています。私たちは、疑問または懸念の提起や、不適切な可能性のある行為について誠意を持って報告する人への報復行為を容認しません。

## 安全な職場環境

同僚や患者さん、パートナー、会社敷地内への訪問者、および当社の事業活動に従事する人々の健康、安全、福祉を保護することに全力で取り組んでいます。私たちは脅迫的または暴力的な行為を容認しません。私たち一人ひとりには、安全な作業環境を維持し、事故や傷害など他人を危険にさらす可能性のあるすべての職場の状況をタイムリーに報告する責任があります。

## 従業員のプライバシー

システムにアクセス可能な従業員の個人情報に尊重し、これを確実に保護しています。私たちは、雇用業務の処理および従業員の管理に関連して使用する正当な目的がある場合にのみ、従業員の個人情報を収集または使用します。

## 人権

私たちは、人権の保護を支持および尊重し、人権侵害への加担を回避するよう努めます。BMSでは、全ての人の平等と生存権、自由と安全、個人の自由、ならびに経済、社会、および文化的自由を提唱する国連世界人権宣言 (UDHR) に基づいて規定された原則を支持しています。



## リアリティチェック 職場における脅迫と暴力行為

### 事例

マネジャーは、エンプロイリレーション部門に従業員が同僚に不適切で威圧的なテキストメッセージを送信していると連絡しました。また、この従業員は別の同僚に、暴力を振るうと間接的に脅迫したとのことでした。コーポレートセキュリティ部門はこれらの申し立てについて報告を受け、調査を開始しました。

### 結果

コーポレートセキュリティ部門は、コメントをしたことは認めたが「冗談だった」と主張した従業員にインタビューを実施しました。インタビューの中で、その従業員は状況の深刻さを認識せず、自分の言動や行動に責任を負わず、他人を責めていました。

複数の目撃者は、この従業員が同僚に銃を撃つ真似をして手を動かしたり、「骨をへし折るぞ」と言うなど、威圧的で脅迫的な発言や身振りを見たことを見ていました。また、その従業員が暴力的な発言を含む不適切なテキストメッセージを送信していたことも確認されました。その従業員は、当社のインテグリティの原則にそぐわない行動をとり、他のBMS従業員が不快に感じ、時には身の危険を感じるような職場の雰囲気を作り出しました。

ガイダンスとコーチングを提供しようと何度も試みましたが、このような努力にもかかわらず、従業員の行動は改善しませんでした。その結果、その従業員はBMSから退職しました。

### 学習

従業員は、BMSのビジネスに従事する人の安全を脅かすか危害を与える、または危険にさらすような発言や行動、態度を直ちに現地の警備やエンプロイリレーション部門、またはスーパーバイザーに報告しなければなりません。これには、職場における脅迫や脅し、暴力や暴力についての冗談、および武器や銃の存在が含まれます。



プライバシーに関連する法律についての不明点は、グローバルプライバシーオフィス ([global.privacy@bms.com](mailto:global.privacy@bms.com)) までお問い合わせください。

# 業務の遂行

## このセクションの内容

汚職防止

医療従事者、医療施設、患者団体とのやり取り

プロモーション活動

企業の地域慈善事業活動

利益相反

公正な競争

国際貿易活動

政治活動

購買と契約

環境、労働衛生、安全性、持続可能性

## WHAT その内 容

私たちの行動は、個別および集団として、誠実に患者さんと地域社会にサービスを提供するという当社の取り組みを示します。

## WHYなぜ それが重 要なのか

誠実な行動と意思決定を根付かせることは、当社のビジネスの羅針盤となり、成長を促進し、高い評判を守り、誇りとインテグリティ、信頼の文化を育みます。

## Howどの ようにそれ を実行する か

私たちは、日々の行動や決定が法律や規制、BMS のバリュー、原則、ポリシーと一致しているかどうかを自問することで、自分自身とお互いに責任を負います。



以下のBMS会社ポリシーをご参照ください。  
BMS-POL-3 業務の遂行



### 汚職防止

当社は国際的な汚職防止法および基準の遵守に努めています。BMSは、世界中のいかなる場所においても、賄賂やキックバック、不正な支払いを禁止しています。そのような支払いを拒否することでビジネスチャンスを逃す結果になる場合でも同様です。当社は、意思決定に影響を与えるため、または取引を獲得または維持するため、あるいは不適切な利益を確保するために、不適切な支払いや利益、有価物を提供しません。

### 医療従事者、医療施設、患者団体とのやり取り

当社は医療の実践を尊重し、医師と患者の関係のインテグリティをサポートします。当社は、医療従事者、医療施設、患者団体、支払者、その他の人々とのやり取りにおいて、相手の決定に不適切な影響を与えることがないようにし、適切で合法的かつ正当なビジネス目的をもったやり取りのみを行います。当社は、適用される業界のガイドラインおよびその他の規制を遵守し、当社の方針に合致し、教育的、臨床的、または科学的な話し合いに役立つ方法でのみ、飲食や接待を提供します。当社は、法律で義務付けられている場合、支払いおよびその他の有価物の移行を記録、報告、開示します。

### プロモーション活動

当社は、品質、有効性、安全性、価値に基づいて製品を販売しています。また、医療従事者と患者さんが当社製品の利点とリスクを含む臨床プロファイルを理解できるよう、販促資料を提供するよう努めています。当社の広告および販売促進は、正確で真実であり、承認された製品ラベル表示および適用法と一致します。

### 企業の地域慈善事業活動

BMSは、当社が事業活動を展開する世界における各拠点でより良い変化を起こすために、優良企業として地域に貢献し、経済的サポートおよび物質的サポートの両方を提供します。当社は、患者さんを支援し、私たちが生活し働くコミュニティを構築し、サイエンスへの理解を促進するために企業寄付を提供しています。



法規制は、私たちがビジネスを展開する国や州、または所属するBMSの事業体によって異なる場合があります。私たちは、事業活動を行っている国および州の法律を遵守し、どの法律が当社の事業活動に適用されるかを理解する必要があります。**疑問がある場合は、BMS法務部門にご相談ください。**

## 利益相反

私たちには、私たちの個人的な利益とBMSの利益との間に潜在的または実際に相反する状況を回避する責任があります。利益相反の疑いがある場合でも、BMSの評判、従業員の評判、または取引先企業の評判を傷つける可能性があります。



### 利益相反が存在するのはどのような場合ですか？

以下の1つ以上が従業員の個人的、社会的、経済的な利益になつがる場合、利益相反が存在します：

- ✓ 従業員の客観的な意思決定が損なわれる
- ✓ 従業員の職務責任を遂行する能力への干渉
- ✓ 不当な個人的利益の受領
- ✓ BMS名称の使用、情報、作業時間、財産、その他のリソースの使用



**リマインダー！**BMSのすべての従業員は、利益相反ツールを通じて潜在的または実際の利益相反を開示する必要があります。



ご質問については、以下にお問い合わせください。[conflictsofinterest@bms.com](mailto:conflictsofinterest@bms.com)



## リアリティチェック 利益相反：外部での雇用

### 事例

サイバーセキュリティ部門は、BMSファイルを削除し、BMS以外の電子メールアカウントを使用したことで、従業員が会社情報を悪用し、社外で雇用された可能性があるという警告を受けました。その結果、この問題を審議するための調査がコーポレートセキュリティ部門によって開始されました。

### 結果

調査の結果、この従業員は他の会社で、4つのアクティブな電子メール アカウントを持っていたことが判明し、従業員がこれらの会社で働いていたことがわかりました。さらに、従業員の BMSのPCからいくつかの損益計算書と外部企業からの領収書が発見されました。文書をさらに調査したところ、その従業員はBMSテンプレート、BMSの機密プレゼンテーション、その他の業務関連の文書を個人のメールアドレスに送信していました。

コーポレートセキュリティ部門の質問に対し、この従業員は、給与を受け取るメンタリングやコーチングなど、社外でいくつかの小さな役割を担っていると述べました。利益相反ツールから毎週の期限超過のリマインダーにもかかわらず、社外雇用をBMSに開示しませんでした。

さらに、この従業員のマネジャーは聞き取りに対し、その従業員は定期的に会議を欠席したり、会議に遅れて到着し、スケジュールを調整するのに苦労していたと述べました。この調査の結果、従業員はBMSを退職しました。

### 学習

社外での雇用は利益相反となる可能性があり、職務上の責任を妨げたり、BMSのビジネス上の利益と相反したりする可能性があるため、推奨されません。潜在的または実際に利益相反がある従業員は、利益相反ツールを通じてこの情報を開示する必要があります。潜在的な利益相反の開示は、従業員とBMSを保護するために重要です。

さらに、BMSの従業員には機密情報を保護する責任があります。BMSの利益を保護するために、当社は機密情報を、正当なビジネス上知る必要のない BMS社内外の人物と共有しません。

従業員が、個人のメールアカウントにBMS情報を転送することは禁止されています。特定の情報の秘匿性や権利についてわからない場合は、法務部門の指示やアドバイスに従ってください。秘密情報を保護する私たちの義務は、BMSでの雇用期間中、およびその終了後も続きます。

## 公正な競争

当社は開かれた、競争力のある市場を支援し、当社製品の強みと価値のみに基づいて競争します。当社は公正競争および取引に関する法律を尊重し、遵守します。当社は競合他社の製品の評判を傷つけるようなことはせず、競合他社に対しても同様の高い意識を期待します。

### 公平に競争する方法

- ✕ 私たちは以下のような不適切な合意や締結を**しません**。
  - 価格、コスト、または販売条件に影響を与える
  - 市場や顧客を割り当てる
  - 不適切に取引を制限したり、競合他社、サプライヤー、顧客を市場から排除したりすること
- ✕ 当社は競合他社の製品を軽視**しません**。また、競合他社にも同様に高い基準を維持することを期待します。

## 国際貿易活動

商品、情報、ソフトウェア、または技術のトレードに関連する経済制裁、禁輸措置、制限対象者リスト、および輸出管理を含む適用法、規制、制限を遵守しなければなりません。当社は、関連する規制対象者または個人リストに掲載されている個人または事業体から、不正な利益を受け取ることはありません。また当社は、適用される反ボイコット法を遵守し、BMSに対してボイコット参加要請があった場合には、当局に速やかに報告します。

## 政治活動

私たちは個人として政治に参加することが奨励されていますが、これらの活動は BMSでの仕事から切り離す必要があります。私たちは、BMSの時間、財産、施設を個人的な政治活動のために使用することはできません。BMSには、患者さんが当社の医薬品に適切にアクセスできるようにすること、また政府の政策がバイオ医薬品の研究と革新を支援することを推奨するために、政治活動に従事するガバメントアフェアーズ部門があります。従業員は、BMSの時間、財産、施設を使用して、ガバメントアフェアーズ部門が主催する政治活動に参加することができます。

## 購買と契約

私たちは、品質、安全性、価格、価値に基づいて商品やサービスを購入し、ライセンスを取得します。当社は、当社の利益を保護し、適用法を遵守し、当社の価値観、倫理基準、誠実さへの取り組みと一致していることを確認するために、適切な書面による契約を締結するよう努めています。当社は、購入の決定において利益相反を回避するよう努めます。私たちは、当社が協力するサードパーティに対して、インテグリティと公正な取引のための当社のコミットメントを共有することを期待します。

## 環境、労働衛生、安全性、持続可能性

当社は、安全かつ環境的に持続可能な方法で業務を遂行します。当社は、BMSの[環境責任への取り組み](#)を確実に遵守するために、資源保全、汚染防止、環境責任の原則をビジネス プロセス、施設、業務、製品に組み込んでいます。

# 内部統制 の適用

## このセクションの内容

人工知能 (AI)

資産保護

企業の記録

重要な非公開情報

財務上のインテグリティ、情報開示および提出

証券取引

事業経費

製品在庫レベル

## WHAT その内 容

正確さと品質を確保し、BMS資産を保護するため運用ポリシーと手順を遂行します(内部統制の適用)。

## WHYなぜ それが重 要なのか

内部統制の適用は、当社のビジネスに固有のリスクを軽減します。これらのプロセスは、同僚、患者、パートナー、株主の間での説明責任、透明性、信頼を促進します。

## Howどのよ うにそれを 実行するか

私たちはあらゆる活動においてBMSバリューを示し、倫理的な行動と意思決定を推進するための管理について従業員、パートナー、ステークホルダーを教育します。



以下のBMS会社ポリシーをご参照ください。  
BMS-POL-4 内部統制の適用



### 人工知能(AI)

私たちは、人工知能(AI)の責任ある倫理的な設計、開発、展開、監視に取り組んでいます。当社は、包括的かつ安全で偏見がなく、個人情報のプライバシーを尊重し、透明性を提供する人類に力を与えるAIテクノロジーの採用に努めています。

### 資産保護

当社はすべてのBMS資産と情報を尊重し、配慮し、会社のミッションを推進するためにそれらの保護に努めます。私たちは、BMSの資産の窃盗または破壊は、会社に損害を与え、禁止されていることを理解しています。

私たちは、時間、場所、または機器やサービスの所有権に関係なく、BMSの事業の遂行に責任を負い、その際に使用するすべてのデジタル機器およびサービスのセキュリティを確保するための適切な手順を取ります。

当社は業務中に、BMSまたはBMSのビジネス パートナー、サプライヤー、お客様に関する機密情報を作成または知る場合がありますが、この情報を保護する義務は、BMSとの雇用中および雇用後も継続します。当社は、BMS内外を問わず、正当なビジネス上の必要性を持たない人物と機密情報を共有しません。

当社は、ビジネス、サイエンス、製品の革新および成果物が、BMSの最も貴重な資産の1つであることを理解しており、第三者の知的財産権を尊重しながら、BMSの知的財産を紛失、盗難、その他の悪用から保護します。



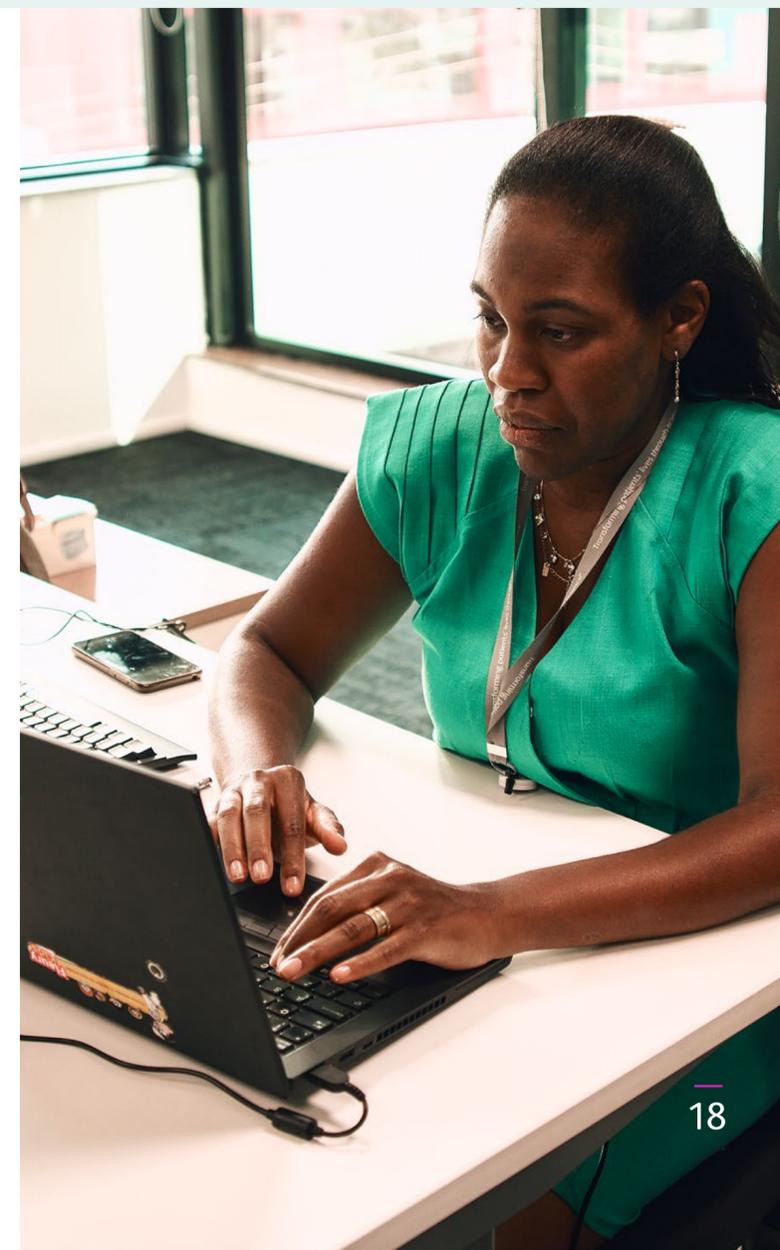
#### BMS資産とは何ですか？

BMS資産には、物理的な機器、資金、資産、消耗品、電子資産(コンピューター、スマート デバイス、アプリケーション) またはその他の有価物が含まれます。



#### 知的財産とは何ですか？

知的財産には、特許、企業秘密、著作権、商標、ロゴ、ビジネス プロセス、研究、顧客またはサプライヤーのリストが含まれます。



## 企業の記録

私たちは、正確かつ完全な業務記録とそれを補完する情報を作成し管理します。これには、財務および会計記録、出張費および接待費の記録、業務および時間の記録、ならびに会社を代表して作成されたその他の記録が含まれます。機密、極秘、特許(confidential, sensitive, proprietary)の記録は、会社の方針と手順に従って慎重に取り扱います。私たちは、会社ポリシーとBMSの法務部門の指示に従って、電子記録を含む文書を保持します。

## 重要な非公開情報

BMSまたはBMSと取引のある会社に関する機密情報や重要な非公開情報を、社内外を問わず、受け取る権限のない人物に開示してはなりません。



**重要な非公開情報**とは、投資家がある企業の株式の購入または売却を決定する際に重要と見なす可能性が高い一種の機密情報（公開されていない機密情報）です。

その例：

- ・ 社内財務情報
- ・ 新規取扱商品の開始
- ・ 新薬の開発、承認または未承認、あるいは技術上の躍進
- ・ 他社の買収、売却、重要なライセンスまたは提携契約などの主要取引の検討
- ・ 重要な訴訟または政府調査の開始または終了
- ・ 株価に影響を及ぼすようなその他の重要な開発

## 財務上のインテグリティ、情報開示および提出

当社は、投資家、政府機関、一般の人々に財務、運営、その他の事項に関する正確かつタイムリーな情報を提供します。米国証券取引委員会、その他の政府機関に提出する報告書や書類、および公的な通信記録について、誤解を招かないよう公正で、正確、理解しやすい情報を適時開示します。当社は、会社の財務および会計記録および公的に提出された財務諸表の正確性、整合性、および信頼性を確保するために、強力な内部統制を維持します。本原則の遵守を徹底するため、特定の従業員のみがBMS情報を開示する権限を持ちます。

## 証券取引

当社は、BMSまたはその他の会社に関する重要な非公開情報を個人的な利益のために使用しません。また、このような情報に基づいて証券を取引したり、このような情報を他者に提供したりしません。BMSまたは取引先に関する重要な非公開情報を知っている従業員は、その情報を機密情報として扱い、BMSまたはその関連他社の株式を取引してはなりません。情報が公開されているとみなされるのは、BMSが投資家に公開した場合と、投資家が合理的な期間、その情報に対処することが許可されている場合のみです。



**証券**には株式、ストックユニット（パフォーマンスシェアユニットおよびマーケットシェアユニットを含む）、ストックオプション、手形および債券を含みますが、これらに限定されません。



## 事業経費

私たちは、事業経費に関して最高水準の倫理的行動を遵守することに取り組んでいます。すべての従業員は、適切な判断に基づいて、BMSでの責任範囲に直接関連する合理的かつ合法的な経費のみを計上し、それに対する払い戻しを要求することが求められます。会社の資金の不正使用、または事業活動費の証拠として提出される経費報告書または記録の改ざんは禁じられており、現地法で認められる場合は解雇を含む懲戒処分に至る場合があります。



一般的な**事業経費**には、出張旅費、接待費、事務用消耗品代、郵送費、配送および手数料、ならびにプロフェッショナルデベロップメント費用が含まれますが、これに限定されるものではありません。

## 製品在庫レベル

私たちは、直接的および間接的なお客様との間で、予測される需要を反映した、あるいは特別な状況を考慮した適切な在庫レベルを維持します。



## リアリティチェック 経費：会社資産の不正使用

### 事例

BMSインテグリティラインは、オフサイトBMSチームの夕食会の費用が、食費に関する既存のガイドラインを大幅に超えているとの報告を受けました。これらの申し立てを受けて、さらに検討するための調査が開始されました。

### 結果

調査の一環として、コーポレートセキュリティ部門はチームの夕食会に関連する契約と領収書を調査しました。さらに、夕食会の出席者とイベントの責任者であるマネジャーと複数回のインタビューを実施しました。調査の結果、チームの夕食の最終請求額が、推奨される食事費用のガイドラインを大幅に超えていたことが確認されました。さらに、領収書からは、豪華な前菜や高価なシャンパンを何本も購入するという贅沢な支出が判明しました。この調査では、マネジャーがBMS資金の不正使用を意図していたとの結論には至らなかったものの、マネジャーがBMS資産を十分に保護する義務を怠ったと結論づけられ、そのマネジャーはBMSを退職しました。夕食会の開始時に、マネジャーはレストランに飲食の契約限度額を伝えました。しかし、レストランはゲストに制限を超える飲食の注文を促し、マネジャーはその夕食会において、支出を監視して調整することができませんでした。

### 学習

BMSのマネジャーと従業員は、適切な判断を下し、注意を払い、BMSでの責任範囲に直接関連し、T&E ガイドラインに準拠した合理的かつ合法的な事業経費のみを負担または要求および承認する必要があります。食費に関しては、以下の要件を満たしている場合にのみ払い戻しが可能です。

- ・ Global Meal Spend Guidelines (食費に関するグローバルガイドライン) に規定されるとおり、既存のグローバルガイドラインや現地のガイドラインに従わなければならない。
- ・ インテグリティの原則に準拠している。

さらに、すべての従業員は、BMSの資金などのBMS資産を保護する義務があります。私たちは皆、BMSの資金がどのように使われ、支出されるかについて責任を負っており、細心の注意と管理を行う必要があります。

私たち一人ひとりがBMSの原則とポリシーを遵守し、正しい行動をとることで、会社の資産と評価を守る役割を果たすことができます。

# Integrity@BMS

## Putting ethics into *action*

私たちのミッションとバリューに導かれ、**Integrity@BMS**の行動の多くは、患者のために正しいことを行うという当社の継続的な取り組みを強調しています。**Integrity@BMS**は、当社の実践的な倫理を中心に独自のストーリーを構築し、正しい判断を下す社員の声を高めていきます。



BMS従業員は**Integrity@BMS**のページにアクセスして、どのように倫理を実施しているか共有できます。



BMSでは企業倫理の基準を高く設定しています。BMSは6回目のコンプライアンス リーダー認証 (Compliance Leader Verification) を取得しました。





## 会社方針

当社の原則は、会社方針の構成要素です。詳細とガイダンスについては各ポリシーをクリックして参照してください。



BMS-POL-1  
[患者さんの優先](#)



BMS-POL-2  
[従業員の保護とエンパワメント](#)



BMS-POL-3  
[業務の遂行](#)



BMS-POL-4  
[内部統制の適用](#)

